

PROTOKOLL

År 2016 den 16. juni ble det ført forhandlinger mellom Parat og Norsk Industri i forbindelse med revisjon av Overenskomst for trykkerier og grafiske bedrifter (nr. 540) ved tariffrevisjonen 2016.

Til stede:

Fra Norsk Industri: Forhandlingsleder Bernt Jørgen Stray

Fra Parat: Forhandlingsleder Kjell Morten Aune

Partene ble enige om følgende:

A: Økonomi

1. Generelt tillegg

Det gis ikke generelt tillegg.

2. Nye minstelønnsatser (§ 13)

Faglærte og grafiske designere, lønn pr uke	kr 6 446,-
Ikke faglærte med inntil ett års relevant erfaring i bransjen, lønn pr uke	kr 5 736,-
Ikke faglærte med mellom ett og to års relevant erfaring i bransjen, lønn pr uke	kr 5 832,-
Ikke faglærte med mer enn to års relevant erfaring i bransjen, lønn pr uke	kr 5 930,-

3. Nye skiftsatser (§ 3.4)

Kroner pr arbeidet time mellom kl. 16:00 og 24:00	kr 36,61
Kroner pr arbeidet time mellom kl. 24:00 og 07:00	kr 60,93

Skiftsatsene er regulert med 2,8 %

4. Andre satser – gjelder alle overenskomstene (§§ 13.9 og 13.10)

Satsen for matpenger settes til kr 82,50.

Satsen for særlig smussig arbeid settes til kr 44,41.

5. Kompetansetillegg

Det gis et kompetansetillegg til alle arbeidstakere som omfattes av Overenskomst for trykkerier og grafiske bedrifter (nr. 540) på kr 0,75 pr time / kr 28,- pr uke. Dette tillegg betales i tillegg til gjeldende personlig lønn for hver enkelt arbeidstaker. Den enkelte bedrift avgjør selv hvordan lønnstillegget klassifiseres i deres lønnssystem.

6. Virkningstidspunkt mv

Lønnstillegg gjelder fra den 1. april 2016. Det gjøres ikke gjeldende for arbeidstakere som er sluttet i bedriften før forslaget vedtakelse. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg mv for arbeid som er utført før vedtakelsen.

B: Endring av overenskomstene

7. Tapsregler for helligdagsbetaling

§ 5 skal lyde som følger:

Forsømmelse av arbeidstiden

Forsømmelse av arbeidstiden berettiger bedriften til fradrag i lønn. Forsømmelse uten gyldig grunn berettiger også til å forlange tiden opparbeidet uten overtidsbetaling innen 14 dager etter forsømmelsen. Denne bestemmelse må ikke ha tilbakevirkende kraft på allerede opparbeidet overtid.

Som gyldig grunn regnes sykdom, værforhindringer og andre tilstøtende omstendigheter som vedkommende arbeidstaker ikke har vært herre over.

8. Varighet (§ 39)

Overenskomstens varighetsbestemmelser oppdateres slik at overenskomsten gjelder for perioden 1. april 2016 til 31. mars 2018.

9. Reguleringsbestemmelse – gjelder alle overenskomster

Overenskomstens reguleringsbestemmelser skal lyde som følger:

Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NHO og YS eller det organ YS bemyndiger om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i YS sitt representantskap, eller det organ YS bemyndiger, og NHOs representantskap. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 - fjorten - dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 - fjorten - dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2017).

C: Annet til protokollen

10. Tjenestepensjon


Vedrørende tjenestepensjon vises det til vedlegg 5 og 6 til Riksmeklerens møtebok i sak 2016-002 mellom Norsk Industri og Parat.

11. Vedtakelse

Resultatet av forhandlingene ble vedtatt av begge parter.

Oslo, den 16. juni 2016

For Norsk Industri



Bernt Jørgen Stray

For Parat



Kjell Morten Aune

