

RIKSMEKLERENS MØTEBOK

i sak 2016-067 mellom

NORSK TRANSPORTARBEIDERFORBUND
på den ene side

og

NORSK INDUSTRI
på den annen side

vedrørende Tariffrevisjonen 2016 – Miljøoverenskomsten

Den 26. og 27. august 2016 ble det avholdt meklingsmøter i Riksmeklerens lokaler i Grensen 3, Oslo under ledelse av mekler Carl Petter Martinsen.

Til stede for partene:

Norsk Transportarbeiderforbund:

Ole Einar Adamsrød, Roy Olsen, Arne Johnsrud, Yngve Molland, Frode Wisnæs og Dag Einar Sivertsen.

Norsk Industri:

Sunniva Berntsen, Terje Hovet, Ingrid Bjørdal, Terje Vatne Næss og Susanne Schumann.

Det ble fremlagt:

1. Melding om plassoppgivelse fra Norsk Transportarbeiderforbund, mottatt 21. juni 2016.
2. Riksmeklerens forbud mot arbeidsstans, datert 21. juni 2016.
3. Norsk Transportarbeiderforbund begjæring om at meklingen avsluttes, datert 22. august 2016.
4. Diverse dokumenter.

Meklingen fant sted i fellesmøter og særmøter.

Under meklingen nådde partene – med meklerens mellomkomst – fram til en forhandlingsløsning. Arbeidsgiver aksepterte meklingsresultatet. Arbeidstaker sender meklingsresultatet ut til uravstemning med anbefaling. Svarfrist ble satt til 14. september 2016 kl. 15.00.

Meklingen ble avsluttet kl. 23.30.



Carl Petter Martinsen

Til møteboken

Del II

§ 5.3 Diett ved overtid

Satsen økes til kr 82,50

§5.4.2.1 Lærlinger Reform 94

Nytt siste avsnitt:

I de tilfeller lærlingen stryker til første gangs fag-/svenneprøve, og dette ikke kan tilbakeføres til lærlingens eget forhold, anmodes bedriften om å tilrettelegge for videreføring av nødvendig praksistid for gjennomføring av ny fag-/svenneprøve. Ved forlengelse skjer avlønning etter siste halvårssats. Det vises for øvrig til opplæringslova.

DEL III

§ 2.2 Lønnsatser

Ny § 2.2.1 Månedslønn skal lyde:

Minstelønnsatsen er 26 593,45 (163,15)

Fra 01.01.2017 er minstelønnsatsen 26 919,45 (165,15)

§2.2.2 Fagbrevtillegg

«Logistikkfag» tilføyes i nest siste avsnitt.

§ 2.3 Kompetansetillegg

1) Sjåførtillegg:

For ansatte som utfører arbeid hvor det er behov for sertifikat klasse C/CE, gis et tillegg på 8,25 kr på alle arbeidede timer.

2) Andre kompetansetillegg:

For ansatte som ikke kvalifiserer for sjåførtillegg, men utfører arbeid hvor det er behov for ett eller flere av de nedenfor nevnte kompetansefelt, gis det et tillegg på 6,25 kr på alle arbeidede timer:

a) ADR stykkgoods/tank,

b) truckfører

c) kranfører

- d) maskinfører
- e) maskinoperatør

Del IV: IKRAFTTREDEN – VARIGHET – BILAGENE

IKRAFTTREDEN OG VARIGHET

Denne overenskomst trer i kraft pr. 1. april 2016 og gjelder til 31. mars 2018- og videre 1 – ett- år av gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 – to måneders varsel.

Til Protokollen

Tjenestepensjon

Vedrørende tjenestepensjon vises det til vedlegg 5 og 6 til Riksmeklerens møtebok i sak 2016-001 mellom Norsk Industri og Fellesforbundet.

Forskuttering sykepenger

Partene vil anbefale lokale parter å gjennomgå grunnlaget for forskuttering av sykepenger der dette ikke gjøres. Partene anmoder bedriftene om ikke å forskjellsbehandle arbeidstakere i bedriften hva gjelder forskuttering av sykepenger».

Utvalgsarbeid kompetansetillegg

Partene skal i perioden utrede eksisterende kompetansetillegg for maskinoperatør og nytt kompetansetillegg for sertifikat klasse C1. Herunder drøfte definisjon, bruk og omfang av maskinoperatør, samt eventuell innføring av kompetansetillegg for sertifikat klasse C1, samt eventuell opphør av kompetansetillegg for maskinoperatører. Arbeidet skal være ferdigstilt innen utgangen av april 2017.

Utvalgsarbeid anbud på offentlige tjenester

NTF/YTF mener tidsbestemte kontrakter på offentlige anbud av husholdningsavfall, septikktømming, spyling/suging av vann og avløpsrør skaper utfordring i kontinuiteten for arbeidstakernes ansettelsesforhold. NTF/YTF er opptatt av denne problemstillingen. Partene ønsker å igangsette et arbeid vedrørende problemstillingen og ønsker å invitere relevante aktører i dette arbeidet.

Felles arbeid med kompetanseutvikling i kommende tariffperiode

Teknologiutvikling og nye arbeidsprosesser stiller nye kompetansekrav i arbeidslivet. For å sikre konkurransekraft må arbeidstakerne være selvstendige og faglig oppdaterte. Bedriftene på sin side bør følge nøye med på utviklingen, og sikre kompetanse gjennom aktiv deltagelse i klynger og kunnskapsnettverk. LO, Fellesforbundet og Byggenæringens landsforening vil derfor iverksette et arbeid for en styrket og mer systematisk kompetanseutvikling.

Arbeidet skal ha som mål å:

- identifisere barrierer for kompetanseutvikling
- komme med forslag til løsninger som bygger ned barrierene for kompetanseutvikling
- øke samarbeidet mellom industri/byggenæring og utdanningsinstitusjonene
- vurdere mulighetene for å gi felles innspill til relevante politiske prosesser

Kompetanseutvikling må baseres på bransjens nåværende og fremtidige behov, og ta utgangspunkt i de mål bedriftene har for sin virksomhet.

Arbeidet skal starte så raskt som mulig, og ikke senere enn 1. september og skal ferdigstilles innen juni 2017. Partene skal sørge for bred forankring i organisasjonene.

Lokale lønnsforhandlinger

NTF/YTF og Norsk Industri legger til grunn at lokale parter i de årlige lokale lønnsforhandlinger vurderer forholdet til ansatte som ikke mottar kompetansetillegg.

Arbeid i tariffperioden

Partene gjennomgår tariffavtalen for å oppdatere og bedre den språklig.

Bilag:

Bilag 3 Yrkessjåførkompetansebevis (YKB)

Endring nest siste avsnitt.

Dagens tekst strykes:

~~Dersom den ansatte slutter i bedriften i løpet av de første 6 månedene etter endt kurs, skal både kurskostnader og lønnskompensasjon tilbakebetales i sin helhet. Slutter arbeidstaker 6 til 12 måneder etter endt kurs, tilbakebetales kurskostnader og eventuelle dekkede utlegg til reise og losji, dog oppad begrenset til maksimum 50% av de totale kostnader inklusive lønn, jf første setning.~~

Nytt nest siste avsnitt:

Kurskostnader og lønnskompensasjon avskrives i løpet av 12 måneder. Ved frivillig fratreden skal restbeløp tilbakebetales.

Bilag 13 Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår:

Før utløpet av 1. avtaleår, skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO/YS, eller det organ LO/YS bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs representantskap/YS eller det organ LO/YS bemyndiger, og NHOs Hovedstyre.

Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning si opp de enkelte tariffavtaler med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2017).

Alle bilag justeres i samsvar med Protokoll av 13. april 2016 mellom NHO og LO.

Innregning og etterbetaling

Overenskomstens satser vil justeres i henhold til tillegg i ovennevnte bestemmelser. Lønnsforhøyelse gjøres ikke gjeldende for lønsmottakere som har sluttet i bedriften før vedtakelsen. Det foretas ikke omregning eller etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg mv. for arbeid utført før vedtakelsen.

Svarfrist ble satt til 14. september kl 15.00.