

PROTOKOLL

År 2026 den 18. - 19. og 26. juni ble det avholdt forhandlingsmøter mellom Fellesforbundet og Norsk Industri vedrørende tariffrevisjonen 2026 for overenskomst nr. 184 Oljeavtalen.

For Fellesforbundet:

Mohammed Malik, Tore Eriksen, Ole Skaalbones, Terje Samuelsen, Morten Børke

For Norsk Industri:

Linn Catrine Sjølund, Tomas Jacobsson, David Adair, Espen H. Hanssen, Trond Einar Finstad, Ole Petter Bjørdal, Mari Indgjerdningen, Nina Lillelien.

Etter forhandlinger er partene enige om følgende:

1. Økonomi

Det gis et generelt tillegg på kr. 6,50 fra 1. april 2026.

§ 3.1 Minstelønn/garantilønn

a) Voksne arbeidere over 18 år ny sats kr. 10 028,21 pr. uke

For tiden svarende til ny sats kr. 267,42. pr. time
(37,5 timers uke)

c) Verkstedarbeidere (herunder håndverkere og montører) med minst 4 års læretid og arbeidende formenn ny sats kr. 10 823,88 pr. uke

For tiden svarende til ny sats kr. 288,64 pr. time
(37,5 timers uke)

§ 3.5 Grunnlag for beregning av skift og turnus

Grunnlaget for beregning av alle skift – og turnustillegg skal være kr. 331,57 per time.

§ 3.6 Forskjøvet tid

Dagtidarbeidere som arbeider på forskjøvet tid i henhold til reglene i § ~~2-4~~ 2-5 betales et tillegg på kr. ~~50~~ 60,- pr. time for den forskjøvne tid.

§ 4.6 Matpenger

Arbeidere som har arbeidet ordinær dagtid, og som samme dag blir tilsagt til overtidarbeid i tilslutning til den ordinære arbeidstids slutt, betales - hvis bedriften ikke skaffer mat - kr. ~~407,-~~ 114,- i matpenger dersom overtid-arbeidet varer minst 2 timer.

(...)

§ 5 Arbeidstidsordninger på flyplasser

Satsene for vaktgodtgjøring på hverdag for voksne arbeidere over 18 år, skal være kr. 183,66. Satsen for lørdag og dager før helligdager og søn- og helligdager skal være kr. 550,81.

Satsene for vaktgodtgjøring på hverdag for verkstedarbeidere – herunder håndverkere og montører, skal være kr. 205,30. Satsen for lørdag og dager før helligdager og søn- og helligdager skal være kr. 615,66.

2. Øvrige endringer

Det gjøres følgende endringer:

§ 3.1 Minstelønn/garantilønn

Siste avsnitt endres på følgende måte:

~~Dette~~is ~~grunnlag~~ satsene reguleres en gang årlig per 1. april i henhold til veksttallet for avtale nr. 184 (effekt for avtale nr. 184 og avtale nr. 488) i NHOs lønnsstatistikk, tabellen for avtalt lønn, med mindre partene blir enige om noe annet. ~~etter avtale mellom partene. Partene er enige om at ved~~ forhandling om regulering av satsene skal lønnsutviklingen på overenskomstområdet være retningsgivende.

§ 3.5 Grunnlag for beregning av skift og turnustillegg

Siste avsnitt endres på følgende måte:

Dette grunnlag reguleres en gang årlig per 1. april i henhold til veksttallet for avtale nr. 184 (effekt for avtale nr. 184 og avtale nr. 488) i NHOs lønnsstatistikk, tabellen for avtalt lønn, med mindre partene blir enige om noe annet. ~~etter avtale mellom partene. Partene er enige om at ved~~ forhandling om regulering av skiftgrunnlaget skal lønnsutviklingen på overenskomstområdet være retningsgivende.

§ 5 Arbeidstidsordninger på flyplasser

Femte avsnitt endres på følgende måte:

~~Dette~~is ~~grunnlag~~ satsene reguleres en gang årlig per 1. april i henhold til veksttallet for avtale nr. 184 (effekt for avtale nr. 184 og avtale nr. 488) i NHOs lønnsstatistikk, tabellen for avtalt lønn, med mindre partene blir enige om noe annet. ~~etter avtale mellom partene. Partene er enige om at ved~~ forhandling om regulering av satsene skal lønnsutviklingen på overenskomstområdet være retningsgivende.

§ 8, overskriften endres slik:

Forskutting av feriepenger sykepenger

§ 17 Varighet og reguleringsbestemmelser for annet avtaleår

1. Ikrafttreden og varighet

Denne overenskomst trer i kraft 1.april ~~2024~~ 2026 og varer til 31.mars ~~2024~~ 2028 – og videre 1 år av gangen hvis ikke en av partene sier den opp skriftlig med 2 – to måneders varsel.

2. Reguleringsbestemmelser for 2. avtaleår:

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO eller det organ LO bemyndiger om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs representantskap eller det organ LO bemyndiger og NHOs representantskap. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 - fjorten - dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 - fjorten - dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april ~~2025~~-2027).

Ikrafttredelsesbestemmelser

Det generelle tillegget og satsendringer i henhold til §§ 3.1, 3.5 og 5 gis med virkning fra 1. april 2026, men utbetales ikke før oppgjøret er vedtatt. Øvrige endringer i overenskomsten gjelder fra vedtakelsesdato.

Lønnsforhøyelsene gjøres ikke gjeldende for arbeidstakere som er sluttet i bedriften før vedtakelsen. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg mv for arbeid utført før vedtakelsen.

Nytt bilag 14 Tjenestepensjoner

Norsk Industri og Fellesforbundet vil understreke viktigheten av at de lokale partene en gang i hver tariffperiode gjennomgår de etablerte bedriftsordningene, og hva disse gir i tillegg til de ulike ytelser som folketrygden gir ved oppnådd pensjonsalder, ved uførhet osv. for de enkelte grupper av arbeidstakere. På bakgrunn av dette skal partene drøfte behovet for å gjøre endringer i de ordninger bedriften har. Fra drøftingene skal det settes opp protokoll.

Bedriften skal sikre at den enkelte arbeidstaker er kjent med bedriftens leverandør av tjenestepensjon og informere om hvordan den enkelte kan følge hva som innbetales og grunnlaget for innbetalingen.

Forskuttering av sykepenger, pleiepenger og foreldrepenger

Partene er enige om at følgende tekst innarbeides i overenskomsten på egnet måte:

1. Partene er enige om å innføre bestemmelser om forskuttering av syke-, pleie- og foreldrepenger på nærmere angitte vilkår i Oljeavtalen (nr. 184).

2. Det settes følgende vilkår for ny tariffestet rettighet om forskuttering av syke-, pleie- og foreldrepenger i Oljeavtalen:

Forskuttering er begrenset til de tilfeller der arbeidstaker har rett på sykepenger fra arbeidsgiver og trygden yter sykepenger etter utløp av arbeidsgiverperioden (ftrl. § 8-17 (1) bokstav a, d og e). Vilåårene for rett til syke-, pleie- og foreldrepenger må til enhver tid være oppfylt.

a. Beløpet som forskutteres er begrenset til det beløpet som refunderes fra Nav. Refusjon fra trygden tilfaller arbeidsgiver.

b. Forskutteringens lengde begrenses til inntil 4 måneder (inkl. arbeidsgiverperioden for sykepenger) ila. kalenderåret, med mindre bedre ordninger fastsettes i den enkelte bedrift.

c. Arbeidsgiver skal varsle arbeidstaker senest en måned før forskuttering opphører.

d. Forskutteringsplikten omfatter arbeidstakere som har vært sammenhengende ansatt i bedriften i minst 6 mnd.

e. Plikt til forskuttering bortfaller:

- dersom arbeidstaker misligholder sin opplysningsplikt, ikke oppfyller de forpliktelser som sikrer arbeidsgiver (løpende) refusjon eller ikke yter nødvendig medvirkning til rett tid.
- dersom Nav avslår søknad om ytelse
- når arbeidsforholdet opphører

f. Sykefraværet skal dokumenteres med sykemelding iht. bedriftens rutiner.

g. Arbeidstaker har tilbakebetalingsplikt ved feil eller urettmessig forskuttering. Arbeidstaker skal tilbakebetale feil eller urettmessig forskuttede sykepenger, etter krav fra arbeidsgiver.

Det skal inngås skriftlig avtale om tilbakebetaling av skyldig beløp, herunder avtale egnet oppgjørsform. Det anbefales at dette gjøres iht. arbeidsmiljøloven § 14-15 (3) bokstav c. Det gir grunnlag for nødvendig korrigeriing av inntektsmelding og skattetrekk.

h. Forskutteringsplikten ved sykemelding fra lege utenfor EØS-land inntreer først fra det tidspunkt arbeidsgiver har fått bekreftelse fra Nav på at sykemeldingen gir rett til refusjon.

i. Arbeidstaker skal ifm. sykemelding opplyse om andre arbeidsforhold/bierverv.

3. Det er arbeidstaker som har rettigheter til sykepenger fra Nav. Dette er derfor et forhold mellom arbeidstaker og Nav, og gir ikke grunnlag for lokal tvistebehandling mellom arbeidstaker/tillitsvalgt og bedrift. Hovedavtalens tvistesystem gjelder ikke i slike saker.

4. Eksisterende bedre avtaler eller ordninger i den enkelte bedrift skal ikke forringes som en følge av denne avtalen.

5. Til protokollen

Ny bestemmelse trer i kraft 1. januar 2027. Ny bestemmelse gjøres gjeldende for nye tilfeller etter denne datoen. Nåværende tekst i § 8 slettes fra samme dato, med unntak av siste setning som innarbeides i bestemmelsen.

Partene vil evaluere ordningen etter 1. januar 2029.

Fellesforbundet og Norsk Industri viser til viktigheten av høy sysselsetting og mobilisering av arbeidskraft gjennom å forebygge og redusere sykefravær og frafall fra arbeidslivet. Partene vil bidra aktivt i og fortsette dette arbeidet gjennom trepartssamarbeidet og IA-avtalen.

Fellesforbundet og Norsk Industri forplikter seg til å avklare egnede tiltak som sikrer trekkadgang for arbeidsgiver.

3. Til protokollen

Utvalgsarbeid – partssammensatt utvalg vedr. § 5 Arbeidsordninger på flyplasser

Det nedsettes et partssammensatt utvalg i tariffperioden 2026-2028 som skal kartlegge bruken av bestemmelsen. Det skal også kartlegges hvilke andre beredskapsordninger som finnes i bedriftene.

Utvalget skal videre vurdere eventuelle endringer og tilpasninger av bestemmelsen. Utvalget nedsettes med to representanter fra hver av organisasjonene samt minst en bedriftsrepresentant og tillitsvalgt.

Utvalget skal ferdigstille sitt arbeid innen 31. oktober 2027.

Ensidig protokolltilførsel fra Fellesforbundet:

Fellesforbundet har under oppgjøret 2026 adressert spørsmålet om deltidsansattes krav overtidsbetaling for arbeid utover avtalt stillingsbrøk. Det ble vist til brev fra LO til NHO av 13.06.2025, «Markering av gjennomgående tariff forståelse – overtidsarbeid for deltidsansatte».

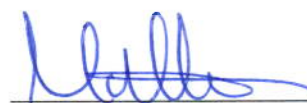
Oppgjøret sendes til uravstemning med vedtakelsesfrist til Norsk Industri 24. august kl. 1200.

Oslo, 26. juni 2026.

Norsk Industri

Linn Catrine Sjølund

Fellesforbundet



Mohammed Malik