

## PROTOKOLL

År 2026 den 16. juni ble det avholdt forhandlinger mellom Yrkestrafikkforbundet (YTF) og Norsk Industri vedrørende tariffrevisjonen 2026 for overenskomst nr. 483 for Miljøbedrifter i Norge.

### For YTF:

Kristine Martinsen

### For Norsk Industri:

Linn Catrine Sjølund

Etter forhandlinger er partene enige om følgende:

#### 1. Økonomi

Det gis et generelt tillegg på kr. 6,50 med virkning fra 1. april 2026.

Det gis et bransjetillegg på kr. 4,- med virkning fra 1. april 2026.

#### § 5.2 Månedslønn – Lønnssatser

Med virkning fra 1. april 2026 økes minstelønnssatsen med kr. 10,50. Ny minstelønnssats er kr. 236,75 per time, kr. 38 590,25 per måned.

Økningen er inkludert det generelle tillegget og bransjetillegget.

#### § 5.3 Fagbrevtillegg

Økes med kr. 3,-. Ny sats kr. 17,-.

#### 2. Øvrige endringer

##### Forskuttering av sykepenger, pleiepenger og foreldrepenger

Partene er enige om at følgende tekst innarbeides i overenskomsten på egnet måte (ny overenskomstbestemmelse + bilag):

1. Partene er enige om å innføre bestemmelser om forskuttering av syke-, pleie- og foreldrepenger på nærmere angitte vilkår i overenskomst for Miljøbedrifter i Norge (nr. 483).
2. Det settes følgende vilkår for ny tariffestet rettighet om forskuttering av syke-, pleie- og foreldrepenger i overenskomst for Miljøbedrifter i Norge:

*Forskuttering er begrenset til de tilfeller der arbeidstaker har rett på sykepenger fra arbeidsgiver og trygden yter sykepenger etter utløp av arbeidsgiverperioden (ftrl. § 8-17 (1))*

KLM

bokstav a, d og e). Vilkårene for rett til syke-, pleie- og foreldrepenger må til enhver tid være oppfylt.

a. Beløpet som forskutteres er begrenset til det beløpet som refunderes fra NAV. Refusjon fra trygden tilfaller arbeidsgiver.

b. Forskutteringens lengde begrenses til inntil 4 måneder (inkl. arbeidsgiverperioden for sykepenger) i kalenderåret, med mindre bedre ordninger fastsettes i den enkelte bedrift.

c. Arbeidsgiver skal varsle arbeidstaker senest en måned før forskuttering opphører.

d. Forskutteringsplikten omfatter arbeidstakere som har vært sammenhengende ansatt i bedriften i minst 6 mnd.

e. Plikt til forskuttering bortfaller:

- dersom arbeidstaker misligholder sin opplysningsplikt, ikke oppfyller de forpliktelser som sikrer arbeidsgiver (løpende) refusjon eller ikke yter nødvendig medvirkning til rett tid.
- dersom NAV avslår søknad om ytelse
- når arbeidsforholdet opphører

f. Sykefraværet skal dokumenteres med sykemelding iht. bedriftens rutiner.

g. Arbeidstaker har tilbakebetalingsplikt ved feil eller urettmessig forskuttering. Arbeidstaker skal tilbakebetale feil eller urettmessig forskuttede sykepenger, etter krav fra arbeidsgiver.

Det skal inngås skriftlig avtale om tilbakebetaling av skyldig beløp, herunder avtale egnet oppgjørsform. Det anbefales at dette gjøres iht. arbeidsmiljøloven § 14-15 (3) bokstav c. Det gir grunnlag for nødvendig korrigerende inntektsmelding og skattetrekk.

h. Forskutteringsplikten ved sykemelding fra lege utenfor EØS-land inntreffer først fra det tidspunkt arbeidsgiver har fått bekreftelse fra Nav på at sykemeldingen gir rett til refusjon.

i. Arbeidstaker skal ifm. sykemelding opplyse om andre arbeidsforhold/bierverv.

3. Det er arbeidstaker som har rettigheter til sykepenger fra NAV. Dette er derfor et forhold mellom arbeidstaker og NAV, og gir ikke grunnlag for lokal tvistebehandling mellom arbeidstaker/tillitsvalgt og bedrift. Hovedavtalens tvistesystem gjelder ikke i slike saker.

4. Eksisterende bedre avtaler eller ordninger i den enkelte bedrift skal ikke forringes som en følge av denne avtalen.

KLM

## 5. Til protokollen

Ny bestemmelse trer i kraft 01. januar 2027. Ny bestemmelse gjøres gjeldende for nye tilfeller etter denne datoen. Nåværende tekst i § 5-16 slettes fra samme dato, med unntak av siste setning som innarbeides i bestemmelsen.

Partene vil evaluere ordningen etter 01. januar 2029.

YTF og Norsk Industri viser til viktigheten av høy sysselsetting og mobilisering av arbeidskraft gjennom å forebygge og redusere sykefravær og frafall fra arbeidslivet. Partene vil bidra aktivt i og fortsette dette arbeidet gjennom trepartssamarbeidet og IA-avtalen.

YTF og Norsk Industri forplikter seg til å avklare egnede tiltak som sikrer trekkadgang for arbeidsgiver.

### § 5.8 Tillegg for ubekvem arbeidstid

Bestemmelsen endres slik:

For arbeid på nyttårsdag, skjærtorsdag, langfredag, 1. og 2. påskedag, 1. og 17. mai, Kr. Himmelfartsdag, 1. og 2. pinsedag, 1. og 2. juledag, samt etter kl. 15.00 på jul-, påske-, pinse- og nyttårsaften, betales 100 % tillegg.

For tjeneste i tidsrommet kl. 19.00 – 06.00 betales et tillegg på 25 % av den ordinære timelønnen. Fra lørdag kl. 15.00 til søndag kl. 24.00 betales et tillegg på 40 %.

Tillegget utbetales ikke for arbeid som etter første avsnitt bokstav a) godtgjøres med 100 % tillegg.

### § 5.10. Diett ved overtid

Arbeidere som har arbeidet ordinær dagtid, og som samme dag blir tilsagt til overtidarbeid i tilslutning til den ordinære arbeidstids slutt, betales - hvis bedriften ikke skaffer mat ~~kr 107,-~~ kr. 114,- i diett, dersom overtidarbeidet varer minst 2 timer.

### § 10 Ikrafttreden og varighet

Denne overenskomst trer i kraft pr. 1. april ~~2024~~ 2026 og gjelder til 31. mars ~~2026~~ 2028 og videre 1 – ett - år av gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 – to måneders varsel.

For øvrig henvises til Del IV bilag 13.

### Bilag 13

#### Reguleringsbestemmelser for 2. avtaleår

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NHO og YS/YTF om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår.

Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlings-tidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i de respektive organisasjoners organer.

Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april ~~2025~~ 2027).

### 3. Til protokollen

#### Tjenestepensjon

Bedriften skal sikre at den enkelte arbeidstaker er kjent med bedriftens leverandør av tjenestepensjon og informere om hvordan den enkelte kan følge hva som innbetales og grunnlaget for innbetalingen.

#### Ikrafttredelsesbestemmelser

Det generelle tillegget og bransjetillegget gis med virkning fra 1. april 2026. Tilleggene utbetales ikke før oppgjøret er vedtatt. Lønnsforhøyelsene gjøres ikke gjeldende for arbeidstakere som er sluttet i bedriften før vedtakelsen. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av skifttillegg, overtidstillegg mv. for arbeid utført før vedtakelsen. Øvrige endringer gjelder fra vedtakelsestidspunktet.

#### Ensidig protokolltilførsel fra YTF:

Arbeidstakersiden har under oppgjøret 2026 adressert spørsmålet om deltidsansattes krav om overtidsbetaling for arbeid utover avtalt stillingsbrøk. Det ble vist til brev fra YS til NHO «Tarifførståelse – overtidsarbeid for deltidsansatte» av 6. oktober 2025.

Oppgjøret vedtas 16. juni 2026.

\*\*\*

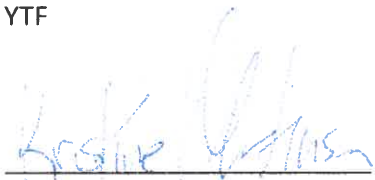
Oslo, 16. juni 2026

Norsk Industri

---

Linn Catrine Sjølund

YTF



---

Kristine Martinsen