

PROTOKOLL

År 2026 den 5. juni ble det avholdt forhandlinger mellom Fellesforbundet og Norsk Industri vedrørende tariffrevisjonen 2026 for Steinindustrioverenskomst nr. 53.

For Fellesforbundet:

Lasse Helland, Kim Falkensten, Bård Dalåsen og Alexander Hopland-Wøien.

For Norsk Industri:

Kristine Dahl Lintho, Joakim Magnussen, Asbjørn Wang og Martin Jørgen Thorgersen.

Partene ble enige om følgende:

1. Økonomi

Det gis et generelt tillegg på kr. 6,50 pr. time med virking fra 01.04.2026.

Ny matpengesats er kr. 114.

Nye minstelønnsseter (§ 3 pkt. 3.1):

Voksne arbeidstakere over 18 år	kr. 224,44 pr. time
Øvede arbeidere, minst 5 år i faget	kr. 234,43 pr. time
Unge arbeidstakere under 18 år	kr. 163,31 pr. time

Satsene inkluderer det generelle tillegget.

Ny sats for fagarbeidere (§ 3 pkt. 3.1.4):

Kr. 16,50 pr. time

Ny sats for arbeid med ornament og skulptur (§ 3 pkt. 3.1.7 første avsnitt):

Kr. 8,18 pr. time.

Ny sats for arbeid med inskripsjon (§ 3 pkt. 3.1.7 annet avsnitt):

Kr. 6,24 pr. time

2. Forskuttering av sykepenger, pleiepenger og foreldrepenger

Partene er enige om at følgende tekst innarbeides i overenskomsten på egnet måte (ny overenskomstbestemmelse + bilag):

1. Partene er enige om å innføre bestemmelser om forskuttering av syke-, pleie- og foreldrepenger på nærmere angitte vilkår i Steinindustrioverenskomsten.
2. Det settes følgende vilkår for ny tariffestet rettighet om forskuttering av syke-, pleie- og foreldrepenger i Steinindustrioverenskomsten:

Forskuttering er begrenset til de tilfeller der arbeidstaker har rett på sykepenger fra arbeidsgiver og trygden yter sykepenger etter utløp av arbeidsgiverperioden (ftrl. § 8-17 (1) bokstav a, d og e). Vilkårene for rett til syke-, pleie- og foreldrepenger må til enhver tid være oppfylt.

- a. Beløpet som forskutteres er begrenset til det beløpet som refunderes fra NAV. Refusjon fra trygden tilfaller arbeidsgiver.
- b. Forskutteringens lengde begrenses til inntil 4 måneder (inkl. arbeidsgiverperioden for sykepenger) ila. kalenderåret, med mindre bedre ordninger fastsettes i den enkelte bedrift.
- c. Arbeidsgiver skal varsle arbeidstaker senest en måned før forskuttering opphører.
- d. Forskutteringsplikten omfatter arbeidstakere som har vært sammenhengende ansatt i bedriften i minst 6 mnd.
- e. Plikt til forskuttering bortfaller:
 - dersom arbeidstaker misligholder sin opplysningsplikt, ikke oppfyller de forpliktelser som sikrer arbeidsgiver (løpende) refusjon eller ikke yter nødvendig medvirkning til rett tid.
 - dersom NAV avslår søknad om ytelse
 - når arbeidsforholdet opphører
- f. Sykefraværet skal dokumenteres med sykemelding iht. bedriftens rutiner.
- g. Arbeidstaker har tilbakebetalingsplikt ved feil eller urettmessig forskuttering. Arbeidstaker skal tilbakebetale feil eller urettmessig forskuttede sykepenger, etter krav fra arbeidsgiver.

Det skal inngås skriftlig avtale om tilbakebetaling av skyldig beløp, herunder avtale egnet oppgjørsform. Det anbefales at dette gjøres iht. arbeidsmiljøloven § 14-15 (3) bokstav c. Det gir grunnlag for nødvendig korrigerende inntektsmelding og skattetrekk.

h. Forskutteringsplikten ved sykemelding fra lege utenfor EØS-land inntreffer først fra det tidspunkt arbeidsgiver har fått bekreftelse fra NAV på at sykemeldingen gir rett til refusjon.

i. Arbeidstaker skal ifm. sykemelding opplyse om andre arbeidsforhold/bierverv.

3. Det er arbeidstaker som har rettigheter til sykepenger fra NAV. Dette er derfor et forhold mellom arbeidstaker og NAV, og gir ikke grunnlag for lokal tvistebehandling mellom arbeidstaker/tillitsvalgt og bedrift. Hovedavtalens tvistesystem gjelder ikke i slike saker.

4. Eksisterende bedre avtaler eller ordninger i den enkelte bedrift skal ikke forringes som en følge av denne avtalen.

5. Til protokollen:

Ny bestemmelse trer i kraft 01. januar 2027. Ny bestemmelse gjøres gjeldende for nye tilfeller etter denne datoen. Nåværende tekst i § 3.7 slettes fra samme dato.

Partene vil evaluere ordningen etter 01. januar 2029.

Fellesforbundet og Norsk Industri viser til viktigheten av høy sysselsetting og mobilisering av arbeidskraft gjennom å forebygge og redusere sykefravær og frafall fra arbeidslivet. Partene vil bidra aktivt i og fortsette dette arbeidet gjennom trepartssamarbeidet og IA-avtalen.

Fellesforbundet og Norsk Industri forplikter seg til å avklare egnede tiltak som sikrer trekkadgang for arbeidsgiver.

3. Andre endringer

§ 3.1.7 annet ledd

For arbeid med inskripsjon gis et tillegg på minst kr. 5,90 pr. time hvis arbeidet ikke utføres i akkord. Ved automatisert arbeid, for eksempel CNC-maskin eller lignende bortfaller tillegget.

§ 3.10 Tjenestepensjon

Nytt siste avsnitt:

Bedriften skal sikre at den enkelte arbeidstaker er kjent med bedriftens leverandør av tjenestepensjon og informere om hvordan den enkelte kan følge hva som innbetales og grunnlaget for innbetalingen.

Endringer i § 12:

Denne overenskomst trer i kraft pr. 1. april ~~2024~~ 2026 og gjelder til 31. mars ~~2026~~ 2028 og videre 1 - ett - år om gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 - to - måneders varsel.

Reguleringsbestemmelser for 2. avtaleår:

Før utløpet av første avtaleår, skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs Representantskap, eller det organ LO bemyndiger, og NHOs representantskap. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april ~~2025~~ 2027).

Til protokollen:

Kvartsstøv

Partene erkjenner at deler av bransjen har en særskilt utfordring tilknyttet kvartsstøv. Partene understreker derfor viktigheten av at de lokale parter har særskilt oppmerksomhet på å beskytte arbeidstakere mot kvartsstøv og overholder det til enhver tid gjeldende regelverk.

Kompetanse

Partene er enige om at tilgangen på relevant kompetanse er viktig for bransjens produktivitet, omstillingsevne og utvikling. Endringer i teknologi, nye tekniske krav og krav knyttet til miljø, energi og bærekraft er noe av det som stiller nye krav til kompetansen i bransjen.

Ensidig protokolltilførsel fra Fellesforbundet

Fellesforbundet har under oppgjøret 2026 adressert spørsmålet om deltidsansattes krav om overtidsbetaling for arbeid utover avtalt stillingsbrøk. Det ble vist til brev fra LO til NHO av 13.06.2025, "Markering av gjennomgående tariff forståelse – overtidsarbeid for deltidsansatte".

Ikrafttredelsesbestemmelser

Det generelle tillegget gis med virkning fra 1. april 2026, men utbetales ikke før oppgjøret er vedtatt. Øvrige endringer i overenskomsten gjelder fra vedtakelsesdato.

Lønnsforhøyelsene gjøres ikke gjeldende for arbeidstakere som er sluttet i bedriften før vedtakelsen. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av skifttillegg, overtidstillegg mv for arbeid utført før vedtakelsen.

Uravstemning

Fellesforbundet gjennomfører uravstemning for overenskomsten 25, juni med svarfrist til Norsk Industri 30. juni.

Oslo, 5. juni 2026.

Norsk Industri



Kristine Dahl Lintho

Fellesforbundet



Lasse Helland