

PROTOKOLL

År 2026 den 3-4. juni ble det ført forhandlinger mellom Fellesforbundet og Norsk Industri i forbindelse med revisjon av Overenskomst for trykkerier og grafiske bedrifter, Overenskomst for bokbinderier og Overenskomst for serigrafiske bedrifter ved tariffoppgjøret 2026.

Til stede:

Fra Norsk Industri:

Martin Jørgen Thorgersen, Hans-Martin Møllhausen, Bjarte Hordnes, Steinar Moholdt, Mats Tønnessen, Kjetil Sjøeng, Trine Skjerdal, Morten Gunnarshaug, Gaute Jakobsen, Ole Strand og Marthe Falch Pedersen.

Fra Fellesforbundet:

Kristin Gjestrum, Tor Erik Nilsen, Lene Rognstad, Kai Ø. Søvde, Kine Solum, Endre Lie (adm) og Carsten Ø. Håkonsen (Observatør).

Ny tekst i overenskomstene er merket med *kursiv*.
Tekst som fjernes er merket med gjennomstrekning.

1. Lønnstillegg

Generelt tillegg og bransjetillegg

Det gis et generelt tillegg på kr. 243,75,- pr. uke (kr. 6,50 per time) fra den 1.4.2026.
Det gis et utjevningstillegg på kr. 150,00,- pr. uke (kr. 4,00 per time) fra den 1.4.2026.

2. Økning av overenskomstens satser:

Nye minstelønnsatser

Overenskomst for Trykkeri og grafiske bedrifter

Faglærte og grafiske designere, lønn pr uke kr.

8596

Ikke faglærte med inntil ett års relevant erfaring i bransjen, lønn pr uke kr.

7886

KG WPA

Ikke faglærte med mellom ett og to års relevant erfaring i bransjen, lønn pr uke kr. 7972

Ikke faglærte med mer enn to års relevant erfaring i bransjen, lønn pr uke kr. 8080

De nye satsene for minstelønn er inkludert det generelle tillegget og utjevningstillegget.

Overenskomst for serigrafiske bedrifter

Faglærte og grafiske designere, lønn pr uke kr. 8652

Ikke faglærte med inntil ett års relevant erfaring i bransjen, lønn pr uke kr. 7939

Ikke faglærte med mellom ett og to års relevant erfaring i bransjen, lønn pr uke kr. 8028

Ikke faglærte med mer enn to års relevant erfaring i bransjen, lønn pr uke kr. 8136

De nye satsene for minstelønn er inkludert det generelle tillegget og utjevningstillegget.

Overenskomst for Bokbindere

Faglærte og grafiske designere, lønn pr uke kr. 8746

Ikke faglærte med inntil ett års relevant erfaring i bransjen, lønn pr uke kr. 8036

Ikke faglærte med mellom ett og to års relevant erfaring i bransjen, lønn pr uke kr. 8132

Ikke faglærte med mer enn to års relevant erfaring i bransjen, lønn pr uke kr. 8230

De nye satsene for minstelønn er inkludert det generelle tillegget og utjevningstillegget.

Nye skiftsatsar – gjelder alle overenskomstene

Kroner pr arbeidet time mellom kl. 16:00 og 24:00 50,41

Kroner pr arbeidet time mellom kl. 24:00 og 07:00 83,93

Skiftsatsene er regulert med 4,7 %.

Andre satser – gjelder alle overenskomstene

Satsen for matpenger settes til kr. 114,-

3. Øvrige endringer:

MFT
KL

Ny bestemmelse om forskuttering av foreldre- og pleiepenger:

Forskuttering av foreldre- og pleiepenger

1. Partene er enige om å innføre bestemmelser om forskuttering av foreldre- og pleiepenger på nærmere angitte vilkår i overenskomst for trykkerier og grafiske bedrifter (avtale nr. 56), bokbindere (avtale nr. 55) og serigrافي (avtale nr. 441).

2. Det settes følgende vilkår for tariffestet rettighet om forskuttering av pleie- og foreldrepenger i overenskomst for trykkerier og grafiske bedrifter (avtale nr. 56), bokbindere (avtale nr. 55) og serigrافي (avtale nr. 441):

a) Vilkårene for rett til pleie- og foreldrepenger må til enhver tid være oppfylt.

b) Beløpet som forskutteres er begrenset til det beløpet som refunderes fra NAV. Refusjon fra trygden tilfaller arbeidsgiver.

c) Forskutteringens lengde på pleie- og foreldrepenger begrenses til inntil 4 måneder ila. kalenderåret, med mindre bedre ordninger fastsettes i den enkelte bedrift.

d) Arbeidsgiver skal varsle arbeidstaker senest en måned før forskuttering opphører.

e) Forskutteringsplikten omfatter arbeidstakere som har vært sammenhengende ansatt i bedriften i minst 6 mnd.

f) Plikt til forskuttering bortfaller:

- dersom arbeidstaker misligholder sin opplysningsplikt, ikke oppfyller de forpliktelser som sikrer arbeidsgiver (løpende) refusjon eller ikke yter nødvendig medvirkning til rett tid.
- dersom NAV avslår søknad om ytelse
- når arbeidsforholdet opphører

g) Grunnlaget for foreldre- og pleiepenger skal dokumenteres iht. bedriftens rutiner.

h) Arbeidstaker har tilbakebetalingsplikt ved feil eller urettmessig forskuttering. Arbeidstaker skal tilbakebetale feil eller urettmessig forskutterte pleie- og foreldrepenger, etter krav fra arbeidsgiver. Det skal inngås skriftlig avtale om tilbakebetaling av skyldig beløp, herunder avtale egnet oppgjørsform. Det anbefales at dette gjøres iht. arbeidsmiljøloven § 14-15 (3) bokstav c. Det gir grunnlag for nødvendig korrigerende inntektsmelding og skattetrekk.

i) Arbeidstaker skal opplyse om andre arbeidsforhold/bierverv.

3. Det er arbeidstaker som har rettigheter til pleie- og foreldrepenger fra NAV. Dette er derfor et forhold mellom arbeidstaker og NAV, og gir ikke grunnlag for lokal tvistebehandling mellom arbeidstaker/tillitsvalgt og bedrift. Hovedavtalens tvistesystem gjelder ikke i slike saker.

W
KH

4. Eksisterende bedre avtaler eller ordninger i den enkelte bedrift skal ikke forringes som en følge av denne avtalen.

5. Til protokollen:

Ny bestemmelse trer i kraft 01. januar 2027. Ny bestemmelse gjøres gjeldende for nye tilfeller etter denne datoen.

Partene vil evaluere ordningen etter 01. januar 2029.

Fellesforbundet og Norsk Industri viser til viktigheten av høy sysselsetting og mobilisering av arbeidskraft gjennom å forebygge og redusere sykefraværet og frafall fra arbeidslivet. Partene vil bidra aktivt i og fortsette dette arbeidet gjennom trepartssamarbeidet og IA-arbeidet.

Fellesforbundet og Norsk Industri forplikter seg til å avklare egnede tiltak som sikrer trekkadgang for arbeidsgiver.

§ 29/trykk, § 28/bokb, § 27/serig

Nytt siste avsnitt:

Bedriften skal sikre at den enkelte arbeidstaker er kjent med bedriftens leverandør av tjenestepensjon og informere om hvordan den enkelte kan følge hva som innbetales og grunnlaget for innbetalingen.

Varighet - § 39/trykk, § 37/bokb, § 31/serig

Denne overenskomst trer i kraft pr. 1. april 2024~~6~~ og gjelder til 31. mars 2026~~8~~ og videre 1 – ett – år om gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 – to – måneders varsel.

Protokolltilførsler:

Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår – nr. 4 i trykk, nr. 5 i bokbinder og serigrافي

Før utløpet av første avtaleår, skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs Representantskap, eller det organ LO bemyndiger, og NHOs representantskap. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes

algt
KH

avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2025~~7~~).

4. Til protokollen:

- Partene er enige om at dette blir et lønnsoppgjør hvor mesteparten av lønnsveksten er gitt sentralt og dette må ses hen til i de lokale lønnsforhandlingene, jf. bestemmelsene i overenskomsten om de lokale lønnsforhandlingene, (eksempel protokolltilførsel nr. 2. i overenskomst for trykkerier og grafiske bedrifter).

Vedr. det særskilte utjevningstillegget på kr 4,- fra 01.04:

**Hvis partene lokalt ikke blir enige om anvendelsen av utjevningstillegget fordeles summen likt på fast ukelønn.*

- LO-NHO-bilag: Bilagenes oppdateres på vanlig måte i tråd med endringer som er avtalt mellom LO og NHO.

- **Utvalgsarbeid – Sammenslåing av de grafiske overenskomstene**

Det vises til utvalgsarbeidet avtalt i tariffoppgjøret 2024, herunder følgende tekst:

"Det nedsettes et partssammensatt utvalg mellom Fellesforbundet og Norsk Industri i tariffperioden 2024-2026. Utvalget skal bestå av fire personer fra hver side.

Utvalget skal vurdere overenskomststrukturen innenfor grafisk bransje og muligheter og forutsetninger for å slå sammen avtale 55 (bokbindere), 56 (trykkerier og grafiske bedrifter) og 441 (serigrafi) til en felles grafisk overenskomst. Eventuelle konsekvenser for bedriftene og arbeidstakerne ved en endring av overenskomststrukturen skal synliggjøres i utvalgets rapport."

Den delen av utvalgsarbeidet som er henvist til ovenfor videreføres i tariffperioden 2026-2028.

Utvalget skal også se på endring av overenskomstens avlønningsform fra ukelønn til månedslønn i overenskomsten.

Endelig rapport skal ferdigstilles innen 1. desember 2027.

- **Kompetanse**

Norsk Industri og Fellesforbundet viser til enigheten i tariffoppgjøret i 2024 og oppfordrer Grafisk Utdanningsfond til å videreføre prøveordningen med støtte til refusjon av lønnskostnader. De sentrale parter er enige om at arbeidstakerne skal ha en reell mulighet til kompetanseutvikling i henhold til overenskomsten. Partene viser til at det skal innvilges permisjon i tråd med reglene i AML §12-11. Slik permisjon gis med full lønn i den perioden bedriften mottar full lønnsrefusjon fra Grafisk Utdanningsfond.

WGA
KG

Partene oppfordrer til at arbeidsgiver også i andre tilfeller innvilger permisjon til arbeidstakere der arbeidsgiver mottar refusjon fra Grafisk Utdanningsfond. Dette forutsetter at kompetansehevingen er i tråd med Grafisk Utdanningsfonds formål.

Etter § 37 (trykk), § 35 (bokbinder) og § 26 (serigrafi) forutsetter "at bedrift og tillitsvalgte hvert år drøfter om det er et kompetansegap i henhold til bedriftens behov for kompetanse og hvordan det i så fall eventuelt kan legges til rette for at arbeidstakere får anledning til å ta fag-, etter- og videreutdanning. Drøftingene skal ta utgangspunkt i bedriftens og den enkelte arbeidstakers behov og ønsker om utvidet kompetanse". De sentrale parter forutsetter at dette også innebærer drøfting av praksis rundt innvilgelse av permisjon.

Ikrafttredelsesbestemmelser

Det generelle tillegget og det særskilte utjevningstillegget gis med virkning fra 1. april 2026. Det generelle tillegget utbetales ikke før oppgjøret er vedtatt. Øvrige endringer i overenskomsten gjelder fra vedtakelsesdato den 30. juni 2026.

Lønnsforhøyelsene gjøres ikke gjeldende for arbeidstakere som er sluttet i bedriften før vedtakelsen. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg mv for arbeid utført før vedtakelsen.

Uravstemning

Fellesforbundet gjennomfører uravstemning for overenskomstene 25. juni 2026, med svarfrist til Norsk Industri 30. juni 2026.

Oslo, den 4. juni 2026

For Norsk Industri



Martin Jørgen Thorgersen

For Fellesforbundet


Kristin Gjestrum