

År 2026 den 1. og 2. juni, ble det avholdt tarifforhandlinger mellom Norsk Arbeidsmandsforbund og Norsk Industri vedrørende hovedoppgjøret 2026 for Bergindustrioverenskomsten, avtale nr. 327.

Til stede:

For Norsk Arbeidsmandsforbund:

Arne Presterud, Frank Toks, Stian Ollila, Roy Åros, Tor Egil Johansen, Monica Bolli og Ole-Johnny Zeylon, Arve Stubbe, Arve Larsen (kun til stede 2. juni)

For Norsk Industri:

Mari Indgjerdingen, Lars Raymond Sondresen, Linn Catrine Sjølund, Anne Tjordal, Laura Blikeng, Marianne Gjestrud, Mats Tønnessen og Anita Helene Hall (observatør)

* * *

Etter forhandlinger ble partene enige om følgende:

1. Lønnstillegg

Det gis et generelt tillegg på kr 6,50 per time (37,5 t/uke) fra 1. april 2026.

2. Endring av overenskomstens lønnsatser:

Henvisning		Dagens satser (2025)	Nye satser f.o.m vedtakelse.
§ 3	Minstelønnsatser		Økning med kr 15 på 2025-sats (37,5 t/u).
§ 3 a)	Voksne arbeidstakere		Ny minstelønnsats er inkludert generelt tillegg i årets oppgjør.
	37,5 timers uke	Kr. 205,00 pr. time	Kr. 220,00 pr. time
	36,5 timers uke	Kr. 210,62 pr. time	Kr. 226,03 pr. time
	35,5 timers uke	Kr. 216,54 pr. time	Kr. 232,39 pr. time
	33,6 timers uke	Kr. 228,78 pr. time	Kr. 245,52 pr. time
§ 3 b)	Unge arbeidstakere	Kr. 138,87 pr. time	Kr. 147,00 pr. time

§ 3 h)	Fagbrev	Kr. 16,25 pr. time	Kr. 18,00 pr. time
§ 6 e)	Matpenger	Kr. 107,00	Kr. 114,00

3. Endringer i overenskomstens øvrige bestemmelser:

§ 3 Minstelønnsatser – timelønninger m.m

k) Arbeidstøy:

(...)

Når arbeidsforholdene tilsier det, får arbeidstakeren ullsokker og innertøy (stillongs, undertrøye og t-skjorte) tilpasset årstidene. Tøyet er den ansattes eiendom. Vask av dette tøy er bedriften uvedkommende.

(...)

§ 6 Overtid

c) Overtidsarbeid betales med følgende tillegg:

Skiftarbeid:

Overtid på skift betales med 50 % tillegg.

For tiden mellom kl. 21.00 og kl. 06.00 på hverdager betales 100 % tillegg, inklusive skifttillegg.

Skiftarbeider som arbeider overtid, i direkte tilknytning til sitt ordinære skift, skal i tillegg til de tarifferte overtidsprosentene ha de skiftprosentene som eventuelt er fastsatt for arbeid innenfor det tidsrom overtidarbeidet utføres.

Skiftarbeider som arbeider overtid i direkte tilknytning til sitt ordinære nattskifts avslutning, skal ha med seg nattskifttillegget i tillegg til det aktuelle overtidstillegget (50 %)

Arbeidere hvis normale arbeidstid slutter før kl. 13.00 på lørdager og dager før helligdager, betales 50 % for overtidarbeid fra skiftets slutt til kl. 13.00.

Overtidsarbeid på fridager som ledd i arbeidstidsordningen, betales med 50 % tillegg inntil kl. 12.00 hvis fridagen faller på en lørdag, og inntil kl. 16.00 hvis fridagen faller på en av ukens øvrige virkedager. Arbeidstaker skal i tillegg ha de skiftprosentene som eventuelt er fastsatt for arbeid innenfor det tidsrom overtidarbeidet utføres.

Varer arbeidet på nevnte fridager utover ovennevnte klokkeslett, betales 100 % tillegg.

AOP

M1

§ 7. Skiftarbeid

b) Tillegg for ordinært skiftarbeid:

(...)

Tilleggsbetaling for helkontinuerlig skiftarbeid på helligdager:

Skiftarbeidere som arbeider helkontinuerlig, skal for hvert fulle skift på helligdager som faller på en ordinær ukedag, betales kr 150,-. Det regnes inntil 3 skift pr. helligdag, som regel i tiden fra kl. 22.00 før vedkommende helligdag til kl. 22.00 på helligdagen, eventuelt siste helligdag.

Ovennevnte bestemmelse gjelder i den utstrekning følgende dager faller på en ordinær ukedag: nyttårsdag, skjærtorsdag, langfredag, annen påskedag, Kristi himmelfartsdag, annen pinsedag samt første og annen juledag.

Det regnes ikke skift- eller overtidsprosjenter på ovennevnte kr ~~50~~150,-. Feriegodtgjørelse beregnes av beløpet.

§ 11 Arbeidsmiljø og verneombud

Nytt siste avsnitt:

Endring i leverandør av bedriftshelsetjenester er et forhold som normalt skal drøftes iht. Hovedavtalen kap. 9. Relevante temaer i en slik drøfting kan blant annet være tjenestens innhold og omfang, samt hvordan bedriftshelsetjenesten benyttes i det forebyggende arbeidsmiljøarbeidet.

§ 17 a) Seniorpolitikk

Overskriften endres ved at «a)» tilføyes.

Ny § 17 b) Tjenestepensjon:

Bedriften skal sikre at den enkelte arbeidstaker er kjent med bedriftens leverandør av tjenestepensjon og informere om hvordan den enkelte kan følge hva som innbetales og grunnlaget for innbetalingen.

§ 18 Varighet

Denne overenskomst gjelder fra 1. april ~~2024~~2026 til 31. mars ~~2026~~2028 og videre ett år av gangen hvis den ikke sies opp skriftlig av en av partene med to – 2 – måneders varsel.

Reguleringsbestemmelser for 2. avtaleår:

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO eller det organ LO bemyndiger om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs representantskap eller det organ LO bemyndiger og NHOs representantskap. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 - fjorten - dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 - fjorten - dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april ~~2025~~2027).

ACP

Bilag 12. Innvandrere

Partene er enige om både sentralt og lokalt å arbeide for å tilrettelegge forholdene slik at innvandrere og personer med innvandrerbakgrunn, gis reelle muligheter til å ta arbeid innen gruveindustrien bergindustrien.

I tariffperioden bør de lokale parter drøfte ulike problemstillinger knyttet til innvandrere og personer med innvandrerbakgrunn, med det formål å opprette en bedriftstilpasset avtale som sikrer at innvandrere og personer med innvandrerbakgrunn, gis mulighet til å komme inn i et ordinært ansettelsesforhold i vektorfaget bergindustrien.

(...)

4. Ikrafttredelsesbestemmelser

Det generelle tillegget på kr. 6,50 per time gis fra 1. april 2026.

Øvrige endringer i satser og overenskomstbestemmelser gjøres gjeldende med virkning fra og med vedtakelse. Lønnsforhøyelsene gjøres ikke gjeldende for arbeidstakere som er sluttet i bedriften før vedtakelsen. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg mv. for arbeid utført før vedtakelsen.

5. Protokolltilførsler

Norsk Industri og Norsk Arbeidsmandsforbund viser til den teknologiske utviklingen i bransjen, herunder automatisering, digitalisering, bruk av kunstig intelligens (AI), autonome løsninger mv. Partene er enige om viktigheten av at lokale parter i fellesskap kartlegger og vurderer konsekvensene av slike endringer dersom de berører arbeidstakere omfattet av overenskomsten. Relevante temaer i den forbindelse kan være behov for nye eller endrede stillinger, kompetanseutvikling og opplæring, omstillingstiltak, samt arbeidsmiljø, helse- og sikkerhetsmessige forhold. Vernetjenesten bør involveres i drøftelsene hvor HMS-spørsmål berøres.

6. Utvalgsarbeid

Partene er enige om å nedsette et utvalg i tariffperioden 2026-2028 som skal innhente kunnskap om gjenbruks- og gjenvinningsbedriftene i bransjen.

7. Forskuttering av sykepenger, pleiepenger og foreldrepenger

Partene er enige om at følgende tekst innarbeides i overenskomsten på egnet måte:

1. Partene er enige om å innføre bestemmelser om forskuttering av syke-, pleie- og foreldrepenger på nærmere angitte vilkår i overenskomst for Bergindustrien (nr. 327).
2. Det settes følgende vilkår for ny tariffestet rettighet om forskuttering av syke-, pleie- og foreldrepenger i overenskomst for Bergindustrien:

REP

Forskuttering er begrenset til de tilfeller der arbeidstaker har rett på sykepenger fra arbeidsgiver og trygden yter sykepenger etter utløp av arbeidsgiverperioden (ftrl. § 8-17 (1) bokstav a, d og e).
Vilkårene for rett til syke-, pleie- og foreldrepenger må til enhver tid være oppfylt.

a. Beløpet som forskutteres er begrenset til det beløpet som refunderes fra Nav. Refusjon fra trygden tilfaller arbeidsgiver.

b. Forskutteringens lengde begrenses til inntil 4 måneder (inkl. arbeidsgiverperioden for sykepenger) ilt. kalenderåret, med mindre bedre ordninger fastsettes i den enkelte bedrift.

c. Arbeidsgiver skal varsle arbeidstaker senest en måned før forskuttering opphører.

d. Forskutteringsplikten omfatter arbeidstakere som har vært sammenhengende ansatt i bedriften i minst 6 mnd.

e. Plikt til forskuttering bortfaller:

- dersom arbeidstaker misligholder sin opplysningsplikt, ikke oppfyller de forpliktelse som sikrer arbeidsgiver (løpende) refusjon eller ikke yter nødvendig medvirkning til rett tid.
- dersom Nav avslår søknad om ytelse
- når arbeidstaker er permittert, eller arbeidsforholdet opphører
- dersom det i henhold til vedtak fra Nav viser seg at tidligere forskuttering har vært feil og/eller urettmessig, og arbeidstaker ikke har tilbakebetalt dette

f. Sykefraværet skal dokumenteres med sykemelding iht. bedriftens rutiner.

g. Arbeidstaker har tilbakebetalingsplikt ved feil eller urettmessig forskuttering. Arbeidstaker skal tilbakebetale feil eller urettmessig forskuttete sykepenger, etter krav fra arbeidsgiver.

Det skal inngås skriftlig avtale om tilbakebetaling av skyldig beløp, herunder avtale egnet oppgjørsform. Det anbefales at dette gjøres iht. arbeidsmiljøloven § 14-15 (3) bokstav c. Det gir grunnlag for nødvendig korrigerende inntektsmelding og skattetrekk.

h. Forskutteringsplikten ved sykemelding fra lege utenfor EØS-land inntreer først fra det tidspunkt arbeidsgiver har fått bekreftelse fra Nav på at sykemeldingen gir rett til refusjon.

i. Arbeidstaker skal ifm. sykemelding opplyse om andre arbeidsforhold/bierverv.

3. Det er arbeidstaker som har rettigheter til sykepenger fra Nav. Dette er derfor et forhold mellom arbeidstaker og Nav, og gir ikke grunnlag for lokal tvistebehandling mellom arbeidstaker/tillitsvalgt og bedrift. Hovedavtalens tvistesystem gjelder ikke i slike saker.

4. Eksisterende bedre avtaler eller ordninger i den enkelte bedrift skal ikke forringes som en følge av denne avtalen.

5. Til protokollen

Ny bestemmelse trer i kraft 1. januar 2027. Ny bestemmelse gjøres gjeldende for nye tilfeller etter

denne datoen. Nåværende tekst i § 3 bokstav g slettes fra samme dato, med unntak av siste setning som innarbeides i bestemmelsen.

Partene vil evaluere ordningen etter 1. januar 2029.

Norsk Arbeidsmandsforbund og Norsk Industri viser til viktigheten av høy sysselsetting og mobilisering av arbeidskraft gjennom å forebygge og redusere sykefravær og frafall fra arbeidslivet. Partene vil bidra aktivt i og fortsette dette arbeidet gjennom trepartssamarbeidet og IA-avtalen.

Norsk Arbeidsmandsforbund og Norsk Industri forplikter seg til å avklare egnede tiltak som sikrer trekkadgang for arbeidsgiver.

* * *

Partene er kommet til enighet. Forhandlingsresultatet vil bli anbefalt av Norsk Arbeidsmandsforbund i forbindelse med uravstemningen. Frist for vedtakelse og tilbakemelding til Norsk Industri er 19. juni d.å.

Oslo, 2. juni 2026

Arne Presterud



Norsk Arbeidsmandsforbund

Mari Indgjerdingen



Norsk Industri