

## Protokoll

Den 12. mai 2026 ble det avholdt forhandlingsmøte for Teko vedrørende det vedtatte frontfagoppgjøret for 2026 og fordeling av garantitillegg samme år. For øvrig vises det til Riksmeklerens møtebok.

**Fra Fellesforbundet:** Kristin Gjestrum

**Fra Norsk Industri:** Linn Catrine Sjølund

### Generelt tillegg

Det gis et generelt tillegg på kr. 10,50 pr. time fra 1. april 2026 til alle arbeidstakere omfattet av Industriooverenskomsten, Tekodelen.

Tillegg per time er basert på 37,5 timers arbeidsuke.

### Garantitillegg

Bilag 2 til Tekodelen i Industriooverenskomsten er tidligere endret slik at bedriftene i samarbeid med de tillitsvalgte skal beregne gjennomsnittslønnen for hele 2025 delt på antall arbeidede timer for alle voksne (over 18 år) arbeidstakere som går inn under Tekodelen i Industriooverenskomsten (lønnsguppe 1 og lønnsguppe 2).

**Dette innebærer at alle arbeidstakere som er organisasjonsmulige i Fellesforbundet, som arbeidende formenn, mekanikere, elektrikere og lignende, skal med i beregningen. Ved beregningen skal medtas alle ansvars- og kvalifikasjonstillegg, samt akkorder og bonuser som er opptjent i 2025.**

Dersom beregningen viser:

1. en gjennomsnittslønn under kr 234,33 pr. time, skal det gis et garantitillegg på kr 3,96 pr. time med virkning fra 1.4.2026.
2. en gjennomsnittslønn mellom kr 234,33 pr. time og kr 241,64 pr. time, skal det gis et garantitillegg på kr 3,30 pr. time fra 1.4.2026.
3. en gjennomsnittslønn mellom kr 241,65 og kr 246,31 pr. time, skal det gis et garantitillegg på kr 2,65 pr. time fra 1.4.2026.
4. en gjennomsnittslønn mellom kr 246,32 og kr 248,96 pr. time, skal garantitillegget fra 1.4.2026 utgjøre kr 248,97 fratrukket gjennomsnittslønnen.
5. en gjennomsnittslønn på kr 248,97 eller høyere skal det ikke utbetales noe garantitillegg i tillegg til det generelle tillegget.

Bedriftens gj.sn.lønn pr. time i 2025	kr. 0 til kr. 234,32	kr. 234,33 til kr. 241,64	kr. 241,65 til kr. 246,31	kr. 246,32 til kr. 248,96	kr. 248,97
Garantitillegget pr. time pr. 1.4.2026	kr. 3,96	kr. 3,30	kr. 2,65	kr. 248,97 - bedr. gj.sn. = bedr. garantitillegg	kr. 0

*Eventuelle garantitillegg kommer i tillegg til det generelle tillegg.*

Når partene er kommet frem til hvor stort garantitillegget skal være, skal det eventuelt forhandles om skjevdeling av tillegget innenfor bedriften. Tillegget skal gis generelt hvis partene ikke blir enige om en annen fordeling.

## § 2.2 Normallønn

For voksne arbeidstakere heves normallønnsatsene fra 1. april 2026 til:

Nybegynnere kr. 195,66 pr. time.

Etter 1 års arbeid kr 197,01 pr. time.

For unge arbeidere under 18 år er satsen fra 1. april 2026 kr. 166,16 pr. time.

Satsøkningene gis bare til arbeidstakere som etter å ha mottatt det generelle tillegg og eventuelle garantitillegg ligger under de nye satsene. I så fall løftes arbeidstakerens lønn opp til riktig lønnsats.

## Arbeidstakere i skiftordninger

For ansatte med arbeidstid 36,5, 35,5 og 33,6 timer pr. uke, omregnes det generelle tillegg og eventuelle garantitillegg etter reglene i Industriooverenskomsten, Tekodelen om skiftarbeid. Dette gjelder bedrifter som har gått inn på overenskomstens "nye skiftordning" pr. 1.4.94.

## Lærlinger

Lærlingers lønn reguleres i.h.t. overenskomstens prosentskala.

## § 2.4 Ansiennitetstillegg

Tilleggene gis til ansatte som har vært ansatt i samme bedrift:

- Etter 3 års ansettelse kr 5,40 pr. time.
- Etter 4 års ansettelse kr 6,03 pr. time.
- Etter 5 års ansettelse kr 7,21 pr. time.
- Etter 10 års sammenhengende ansettelse kr 2,49 pr. time,  
- i alt kr 21,14.

## 2.5.1 Fagarbeidere

Arbeidstakere med offentlig godkjent relevant fagbrev etter lov om fagopplæring skal betales høyere lønn enn voksne arbeidstakere. Tillegget skal være minimum kr 7,54 pr. time uansett hvilket lønnsystem bedriften praktiserer.

## Godtgjøring for særlig smussig arbeid

Dersom partene lokalt ikke blir enige om noe annet betales det for særlig smussig arbeid et tillegg på kr 11,50 pr. time.

## Matpenger

Satsen for matpenger settes til kr. 114,00

## Øvrige endringer

Det vises til Riksmeklerens møtebok for øvrige endringer.

## Gjennomføring

Lønnsforhøyelsene gjøres ikke gjeldene for arbeidstakere som har sluttet i bedriften før vedtagelsen den 12. mai 2026. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg m.v. for arbeid utført før vedtakelsen.

For Norsk Industri

Linn Catrine Sjølund

For Fellesforbundet

Kristin Gjestrum