

Den 11. og 12. mai 2026 ble det avholdt forhandlingsmøte mellom Fellesforbundet og Norsk Industri vedrørende tariffoppgjøret 2026 for overenskomst nr. 159 - Fellesoverenskomsten for Treforedlingsindustrien.

Protokoll

Til stede:

For Fellesforbundet: Terje Johansen, Ole Martin Røisli, Tore Østensvig, Arundel Kristiansen, Kjell Åge Eek, Asbjørn Andre Dypdahl, Steffen Høiland og Fred Løvli

For Norsk Industri: Tonje Thue Width, Paal Strand, Kari Strande, Janne Rosli Lindström, Roy Hegglund, Tiril Christensen, Mats Tønnessen, Nora Køber Garvoll og Kristine Dahl Lintho

Partene har etter drøftinger i fellesmøter og særmøter blitt enige om følgende:

1. Generelt tillegg

Det gis et generelt tillegg på kr. 6,50 fra den 01.04.2026.

2. Forskuttering av sykepenger, pleiepenger og foreldrepenger

Partene er enige om at følgende tekst innarbeides i overenskomsten på en god måte (ny overenskomstbestemmelse + bilag):

1. Partene er enige om å innføre bestemmelser om forskuttering av syke-, pleie- og foreldrepenger på nærmere angitte vilkår i Fellesoverenskomsten for treforedlingsindustrien.

2. Det settes følgende vilkår for ny tariffestet rettighet om forskuttering av syke-, pleie- og foreldrepenger i Fellesoverenskomsten for treforedlingsindustrien:

Forskuttering er begrenset til de tilfeller der arbeidstaker har rett på sykepenger fra arbeidsgiver og trygden yter sykepenger etter utløp av arbeidsgiverperioden (ftrl. § 8-17 (1) bokstav a, d og e).
Vilkårene for rett til syke-, pleie- og foreldrepenger må til enhver tid være oppfylt.

a. Beløpet som forskutteres er begrenset til det beløpet som refunderes fra NAV. Refusjon fra trygden tilfaller arbeidsgiver.

b. Forskutteringens lengde begrenses til inntil 4 måneder (inkl. arbeidsgiverperioden for sykepenger)
ila. kalenderåret, med mindre bedre ordninger fastsettes i den enkelte bedrift.

c. Arbeidsgiver skal varsle arbeidstaker senest en måned før forskuttering opphører.

d. Forskutteringsplikten omfatter arbeidstakere som har vært sammenhengende ansatt i bedriften i minst 6 mnd.

TW
FL
ST

e. Plikt til forskuttering bortfaller:

- dersom arbeidstaker misligholder sin opplysningsplikt, ikke oppfyller de forpliktelser som sikrer arbeidsgiver (løpende) refusjon eller ikke yter nødvendig medvirkning til rett tid.
- dersom NAV avslår søknad om ytelse
- når arbeidsforholdet opphører

f. Sykefraværet skal dokumenteres med sykemelding iht. bedriftens rutiner.

g. Arbeidstaker har tilbakebetalingsplikt ved feil eller urettmessig forskuttering.

Arbeidstaker skal tilbakebetale feil eller urettmessig forskuttede sykepenger, etter krav fra arbeidsgiver.

Det skal inngås skriftlig avtale om tilbakebetaling av skyldig beløp, herunder avtale egnet oppgjørsform. Det anbefales at dette gjøres iht. arbeidsmiljøloven § 14-15 (3) bokstav c. Det gir grunnlag for nødvendig korrigerende inntektsmelding og skattetrekk.

h. Forskutteringsplikten ved sykemelding fra lege utenfor EØS-land inntreder først fra det tidspunkt arbeidsgiver har fått bekreftelse fra NAV på at sykemeldingen gir rett til refusjon.

i. Arbeidstaker skal ifm. sykemelding opplyse om andre arbeidsforhold/bierverv.

3. Det er arbeidstaker som har rettigheter til sykepenger fra NAV. Dette er derfor et forhold mellom arbeidstaker og NAV, og gir ikke grunnlag for lokal tvistebehandling mellom arbeidstaker/tillitsvalgt og bedrift. Hovedavtalens tvistesystem gjelder ikke i slike saker.

4. Eksisterende bedre avtaler eller ordninger i den enkelte bedrift skal ikke forringes som en følge av denne avtalen.

5. Til protokollen:

Ny bestemmelse trer i kraft 01. januar 2027. Ny bestemmelse gjøres gjeldende for nye tilfeller etter denne datoen. Nåværende tekst i pkt. 2.9.7 slettes fra samme dato, med unntak av siste setning som innarbeides i bestemmelsen.

Partene vil evaluere ordningen etter 01. januar 2029.

Fellesforbundet og Norsk Industri viser til viktigheten av høy sysselsetting og mobilisering av arbeidskraft gjennom å forebygge og redusere sykefravær og frafall fra arbeidslivet. Partene vil bidra aktivt i og fortsette dette arbeidet gjennom trepartssamarbeidet og IA-avtalen.

Fellesforbundet og Norsk Industri forplikter seg til å avklare egnede tiltak som sikrer trekkadgang for arbeidsgiver.

TW
AL
TV

3. Det gjøres følgende endringer i overenskomsten:

§ 2.1 Lokale lønnsforhandlinger

Bestemmelsen endres på følgende måte:

I tariffperioden 1.5.2024- 30.4.2026 skal det være adgang til lokale lønnsforhandlinger en gang hvert avtaleår.

Tidspunktet for lønnsforhandlinger skal avtales i den enkelte bedrift. Grunnlaget for å gi tillegg er en vurdering av bedriftens ~~inntjenings~~ ~~evne~~ ~~økonomi~~, produktivets ~~utvikling~~, fremtidsutsikter og konkurranseevne. Det skal dessuten tas hensyn til eventuelle tariffmessige tillegg gitt siden forrige forhandling.

§ 2.5 Skifttillegg

Nye satser er økt med 4,4 % på basis av hurtigstatistikken, med unntak av ettermiddagsskift som er særskilt økt med kr. 1,50.

	2-skift	Døgnkont.	Helkont.	Årskont.
Formiddagsskift	0,00	0,00	0,00	0,00
Ettermiddagsskift	28,00	25,60	19,71	19,71
Nattskift		31,83	31,83	31,83
Natt til S og H		54,34	54,34	54,34

§ 2.6 Skiftprosenttillegg

Nye satser er økt med 4,4 % på basis av hurtigstatistikken.

Skiftprosentgrunnlaget	Nye satser
For 2-skift	114,10
For døgnkontinuerlig skift	117,22
For helkontinuerlig skift	123,61

Hvis de lokalt avtalte skifttillegg og skiftprosentgrunnlag er høyere enn ovenstående, benyttes de lokalt avtalte tillegg.

§ 2.7.2 Overtidsprosenter

Ny matpengesats kr. 114.

§ 2.17 Tjenestepensjon

Nytt siste avsnitt:

TAN
FL
TJ

Bedriften skal sikre at den enkelte arbeidstaker er kjent med bedriftens leverandør av tjenstepensjon og informere om hvordan den enkelte kan følge hva som innbetales og grunnlaget for innbetalingen.

§ 3.11 Beredskapsvakt

Ny § 3.11 Beredskapsvakt med følgende tekst:

Beredskapsordninger må etableres i henhold til arbeidsmiljøloven § 10-4 (3). Det er viktig at regler for arbeidstid og hviletid blir overholdt. Det påligger begge parter å påse at dette er i tråd med gjeldende regler. Ved spørsmål om etablering av beredskapsordninger, kan de sentrale parter kontaktes for bistand.

§ 4.2 Arbeidstøy og verneutstyr

Det gjøres følgende endring i § 4.2 annet avsnitt:

Partene anbefaler er enige om at arbeidstøyet skal være av god kvalitet.

§ 4.3 Vernesko

Det gjøres følgende endring i § 4.3:

I den utstrekning enten verne- eller miljøutvalget eller bedriftsledelsen finner det nødvendig etter arbeidets beskaffenhet, *Der hvor arbeidets art gjør det nødvendig*, holder bedriften de ansatte med vernefottøy. *Nærmere retningslinjer for ordningens praktisering utarbeides på den enkelte bedrift.*

§ 5.1 Omfang

Det gjøres følgende endring i § 5.1 siste avsnitt:

Unntatt fra bestemmelsen er overføring som skjer etter eget ønske fra vedkommende, *men dersom overføringen medfører endringer i lønnsvilkår, skal dette drøftes med tillitsvalgt.*

§ 7.2 Eldre arbeidstakere

Det gjøres følgende endring i overskriften i § 7.2:

Eldre arbeidstakere og arbeidstakere med nedsatt helse

KAPITTEL 10 Ikrafttreden og varighet

Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår:

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO eller det organ LO bemyndiger om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at

TIN
FL
ST

forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs representantskap eller det organ LO bemyndiger og NHOs representantskap. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 - fjorten - dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 - fjorten - dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2027 ~~2025~~)

Varighet og oppsigelse:

Denne overenskomsten trer i kraft per 1. mai 2026 ~~2024~~ og gjelder til 30. april 2028 ~~2026~~, og videre 1 – ett – år om gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 – to måneders varsel.

BILAG 8 Godtgjøring for helligdager og 1. og 17. mai

Ny sats i bilag 8 merknad til punkt I bokstav (a) kr. 62,05.

4. Til forhandlingsprotokollen

Fellesforbundet har under oppgjøret 2026 adressert spørsmålet om deltidsansattes krav om overtidsbetaling for arbeid utover avtalt stillingsbrøk. Det ble vist til brev fra LO til NHO av 13.06.2025, "Markering av gjennomgående tarifførståelse – overtidsarbeid for deltidsansatte".

Det gis et bransjetillegg på kr. 0,54 fra 01.04.2026. Dette for å fylle opp frontfagets ramme.

5. Ikrafttredelsesbestemmelser

Lønnsforhøyelsen gjøres ikke gjeldende for arbeidstakere som er sluttet i bedriften før forslaget vedtagelse. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg m.v. for arbeid utført før vedtagelsen.

Opgjøret sendes ut til avstemning med svarfrist 02.06.2026 kl. 12.00.

Oslo den 12.05.2026

Terje Johansen



Fellesforbundet



Fred Løvli

EL og IT Forbundet

Tonje Thue Width



Norsk Industri



