

PROTOKOLL

År 2024 den 23-25. april ble det forhandlingsmøter avholdt mellom IE&FLT og Norsk Industri vedrørende tariffrevisjonen 2024 for Fellesoverenskomsten for Den Elektrokjemiske Industri (avtale nr. 101)

Fra Industri Energi:

Frode Alfheim, Ommund Stokka, Cay Nordhaug, Ronny Kristoffersen, Tor Jørgen Sætrevik, Margunn Sundve, Arve Baade, Ingunn Hansen, Steinar Syvertsen, Stian Nordal Jensen, Thomas Eggan, Joachim Andersen, Steinar Fodnes, Tor-Morten Thorsen, Roger Hansen, Jan Haugen, Gina Haugland, Ivan Brevik, Gard Folkvord, Alexander Andersen, Håvard Stamnestrø

Observatører: Terje-Andre Hanssen, Morten Ødegård, Ørjan Normann, Barbro Auestad, Arnfinn Hansen, Johnny Håvik

Fra Norsk Industri:

Harald Solberg, Hans-Martin Møllhausen, Carla Botten-Verboven, Birgitte Stenberg Kravik, Unni Wilhelmsen, Eivind Sorsell, Jorun Elisabeth Nordbø Solvi, Steinar Aarum, Øystein Bråthen, Flemming Fladeby, Agnethe Rieber-Mohn, Marianne Franche, Vivian Haarde, Jan Ivar Myrflott, Jonny Rømmesmo, Nora Køber Garvoll, Terje Hovet, Mats Tønnessen, Cathrine Westlie Eidal, Jon F. Claudi

Partene ble enige om følgende:

1. Lønnstillegg

Det gis et generelt tillegg på kr. 7,00 pr. time med virkning fra 01.04.2024.

2. Kompetanse

Partene understreker at utvikling av kompetanse for de omfattet av overenskomsten er et viktig tema som diskuteres mellom partene lokalt. Partene sentralt skal holde seg orientert om arbeidet med «Kompetansereform for frontfaget».

3. Utvalg nattarbeid

IE&FLT har fremmet krav om kompenserende tiltak for nattarbeid. Kravet fra IE&FLT omhandler 5 minutter redusert arbeidstid pr time med nattarbeid. Forbundet viser til at det finnes mange undersøkelser som dokumenterer helseskadene ved nattskift. Forbundet viser videre til at de som jobber natt lever kortere enn andre arbeidere, og ønsker dette kompensert med fritid – «mens vi lever». Norsk Industri imøtekommer at nattskift kan være belastende, men sier de ikke kan imøtekomme IE&FLT med reduksjon i arbeidstid, og ønsker heller å se på andre kompenserende tiltak. IE&FLT kan se at avstanden er for stor til å komme til enighet

ved dette tariffoppgjøret og kan bruke neste tariffperiode til å finne løsninger.

Partene er enige om å engasjere STAMI som skal sammenfatte eksisterende undersøkelser og erfaringer vedrørende helseeffekten av å jobbe nattskift. Basert på rapport fra STAMI vil partene vurdere evt. felles tiltak.

STAMIs rapport vil bli delt med lokale parter og LO og NHO. Det er i denne forbindelse naturlig at lokale parter drøfter rapporten i arbeidsmiljøutvalget. IE&FLT varsler at rapporten kan danne grunnlag for krav i tariffoppgjøret i 2026.

Organisasjonene deler kostnaden med STAMIs rapport. Arbeidet skal igangsettes umiddelbart etter enighet i tariffoppgjøret 2024 og ferdigstilles innen 31.12.25.

4. Forskuttering av sykepenger (protokolltilførsel)

Partene vil oppfordre til å forskuttere sykepenger i de medlemsbedrifter der dette ikke gjøres.

5. Økning av overenskomstens satser

5.1 § 2A, sats for dagarbeid justeres med 6% inkl. det generelle tillegget på kr. 7. Ny sats med virkning fra 01.04.2024 er:

kr. 223,36

5.2 § 2B justeres for uketimetall med virkning fra 01.06.2024. Nye satser er:

Pkt. 1: kr. 223,36

Pkt. 2: kr. 229,49

Pkt. 3: kr. 235,93

Pkt. 4: kr. 249,30

5.3 § 2D Ny sats med virkning fra 01.06.2024 er:

kr. 135,61

5.4 § 3 Skifttillegg

Satsene økes med 6 % fra 01.06.2024. Bilag 15 justeres tilsvarende.

5.5 § 3.A.2 nest siste avsnitt endres på følgende måte:

I satsene er kr. 30 52,57,- pr. helligdagsskift inkludert, (jfr. bilag om "godtgjørelse for arbeid på helligdager og 1. og 17. mai")

5.6 § 4 nr. 2A bokstav a, betaling for overtid dagarbeid

Lav sats for dagarbeid økes med 6% + en ekstraordinær økning på 4 %. Ny lav sats med virkning fra 01.06.2024 er dermed kr. 154,63.

Høy sats for dagarbeid økes med 6%. Ny høy sats med virkning fra 01.06.2024 er dermed kr. 287,01.

§ 4 nr. 2B bokstav a og b justeres for uketimetall med virkning fra 01.06.2024.

5.7 § 5. Overganger innen og mellom arbeidstidsordninger
Satsene i § 5.2 harmoniseres med oppdaterte satser i § 4.2.B.a)

5.8 § 11 Kantinepersonell/rengjøringsassistenter. Satser i nr. 8 justeres med 6 % fra 01.06.2024. Ny sats er: 27,18

5.9 Matpenger
Matpengesatsen fastsettes til kr. 107 for tariffperioden 2024-2026 i samsvar med protokoll mellom NHO og LO av 03.04.2024.

6. Øvrige endringer

6.1 § 2E bokstav a endres på følgende måte:

E Lokale lønnsforhandlinger

a) Generelt.

Hvert år skal det gjennomføres forhandlinger med de tillitsvalgte om reguleringer av lønningene. Lokale forhandlinger skal føres på basis av den enkelte bedrifts økonomi, produktivitet, fremtidsutsikter og konkurransevne. Partene understreker at forhandlingene skal være reelle.

En gang årlig kan en lokalt ta opp prinsipp og den form lønnsfastsettelsen foretas etter. De tillitsvalgte skal etter anmodning utleveres lister som viser timefortjeneste for siste kvartal.

Den sentrale rammens henvisning til lokale forhandlinger, uttrykker et gjennomsnitt, og er ikke bestemmende for resultatet av forhandlinger i den enkelte bedrift, der resultatet kan bli høyere eller lavere basert på grunnlaget av bedriftens fire kriterier.

Følgende prosess anbefales:

- *Det bør gjennomføres innledende formøte(r) hvor begge parter fremlegger sin vurdering av de fire kriterier.*
- *Partene i hver enkel virksomhet må i forkant avklare den praktiske gjennomføringen av den lokale lønnsforhandlingsprosessen, bl.a. tid, sted, deltakere o.l.*

Det påligger bedriften og de tillitsvalgte å føre reelle forhandlinger. ~~Oppstår det tvil om de lokale forhandlingene er gjennomført slik overenskomsten forutsetter, kan hver av partene kreve at organisasjonene INDUSTRI ENERGI og NORSK INDUSTRI samtidig gir veiledning til bedriften.~~ Lokale parter kan anmode om bistand fra organisasjonene ved gjennomføringen av lokale lønnsforhandlinger.

Det følger av Hovedavtalen § 5-2 nr. 4 at bedriften og arbeidstakernes representanter skal ha fullmakt til å føre reelle forhandlinger, se også Hovedavtalen § 5-2 nr.1. Dette innebærer at bedriftens representanter og tillitsvalgte skal møte med fullmakt til å

gjennomføre reelle forhandlinger samt fullmakt til å kunne avslå eller godkjenne fremforhandlet resultat.

Dersom virksomheten er del av et konsern med morforetak i Norge etter Hovedavtalen § 16-1, skal en representant fra konsernledelsen eller en person denne bemyndiger delta i de lokale forhandlingene.

Oppstår det tvist om de lokale forhandlingene er gjennomført slik overenskomsten forutsetter og det av den grunn ikke oppnås enighet, kommer Hovedavtalen § 2-3 til anvendelse når det gjelder gjennomføring av forhandlingene.

6.2 Bokstav b i § 2E endres på følgende måte:

b) Spesielle bestemmelser om lokale lønnsforhandlinger

Dersom lokale parter er uenige om lønnsjusteringens størrelse, kan saken bringes inn for Lønnsnemnda som skal avgi anbefaling om løsning av tvisten i tråd med de regler som følger av bilag 19. I perioden fra uenigheten er sendt til Lønnsnemnda og frem til saken har blitt behandlet av nemnda gjelder følgende:

- 1. Evt. lokale avtaler om utvidet overtid iht. aml. § 10-6 (5) suspenderes.*
- 2. Evt. lokale avtaler om kortere daglig eller ukentlig hvileperiode iht. aml. § 10-8 (3) suspenderes. Dette gjelder ikke allerede avtalte skiftplaner som er igangsatt og som har kortere daglig eller ukentlig friperiode som en del av skiftplanen.*
- 3. Punkt 1 og 2 gjelder frem til uenigheten har blitt behandlet av Lønnsnemnda, se bilag 19.*

Lokale parter kan bli enige om å ikke følge punkt 1 og 2.

Dagens §2E bokstav b blir bokstav c, og øvrige avsnitt forskyves tilsvarende.

6.3 Lønnsnemnd

Det innføres et nytt bilag 19 i Elektrokjemisk overenskomst. Nemndsløsningen evalueres i forkant av tariffoppgjøret 2028.

Lønnsnemnda

§ 1 – Formål

Det opprettes en Lønnsnemnd som skal behandle lokale lønnstvister som ikke har latt seg løse gjennom lokale forhandlinger eller organisasjonsmessig behandling. Lønnsnemnda skal gi en anbefaling til partene om hvordan tvisten bør løses. Hver av partene kan ensidig bringe saken inn for Lønnsnemnda.

§ 2 – Saksbehandlingsregler

Krav om behandling i Lønnsnemnda skal sendes til IE&FLT og Norsk Industri innen to uker etter forhandlingenes avslutning. Behandlingen skal være slutført så raskt som mulig og senest innen 6 uker fra forhandlingens avslutning, med mindre annet er avtalt mellom partene.

Partene lokalt er forpliktet til å møte til behandlingen. Saken skal presenteres muntlig av de lokale parter. Det skal som hovedregel gjennomføres skriftlig saksforberedelse.

Det skal være anledning for de lokale parter til å la seg bistå av IE&FLT/Norsk Industri i saksbehandlingen. Lønnsnemnda kan velge å trekke inn ekstern kompetanse eller personer fra de lokale parter når man ser seg tjent med det.

§ 3 – Tema for Lønnsnemndas behandling

Følgende behandles:

1. *Uenighet om den totale lokale lønnsregulering for de som er omfattet av elektrokjemisk overenskomst.*

Lønnsnemnda skal foreta sin behandling ut fra siste krav fra arbeidstakersiden og siste tilbud fra arbeidsgiversiden samt vurderingskriteriene i Elektrokjemisk overenskomst §2E om lokale lønnsforhandlinger.

§ 4 – Lønnsnemnda - deltakere

Lønnsnemnda oppnevnes for tariffperioden og skal bestå av en fast oppnevnt leder og fire medlemmer. IE&FLT og Norsk Industri oppnevner to medlemmer hver. Lederen oppnevnes av partene i fellesskap. Oppnås ikke enighet om leder, skal Riksmekleren utpeke denne.

§ 5 – Lønnsnemndas anbefaling

Anbefalingen er rådgivende. Partene lokalt skal gjennomgå de gitte anbefalinger og drøfte mulige konsekvenser. Der anbefalingen ikke tas til følge lokalt, skal dette skriftlig begrunnes overfor Lønnsnemnda.

§ 6 – Lønnsnemndas omkostninger

IE&FLT og Norsk Industri dekker i fellesskap omkostningene knyttet til Lønnsnemndas leder.

- 6.4 § 3.A.6 endres på følgende måte:

6. Deltakelse i møter og lignende

Skiftarbeider som pålegges å delta på møter, kurs og lignende på dagtid, etter å ha nattskift etter skiftplanen, skal ha fri hele eller deler av dette nattskiftet slik at vedkommende får en hviletid på 8- 11 timer før oppmøte.

- 6.5 § 14 Diverse protokolltilførsler, nytt siste avsnitt

Dysleksivennlig arbeidsplass

Der en av partene ber om det, skal de lokale parter utarbeide handlingsplan for dysleksivennlig arbeidsplass. Bedrifter bundet av denne avtale oppfordres, som en del av dette arbeidet, til å legge til rette for en god åpenhetskultur i sine bedrifter der alle skal føle trygghet for å stå fram med sine utfordringer og at de vil bli ivaretatt på en god måte i samsvar med lov og avtaleverk.

- 6.6 § 1B nr. 7 nytt siste avsnitt:

For arbeidstakere gis ammeferie inntil 2 timer per 12 timers skift i barnets første leveår.

6.7 § 16 Varighet første og fjerde avsnitt endres på følgende måte:

§ 16 Varighet

Denne overenskomst gjelder fra 1.april ~~2024~~ ~~2022~~ og gjelder til 31. mai ~~2026~~ ~~2024~~ og videre 1 år om gangen, dersom den ikke av partene blir sagt opp skriftlig med 2 – to – måneders varsel.

Reguleringsbestemmelser for 2. avtaleår:

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO eller det organ LO bemyndiger om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs representantskap eller det organ LO bemyndiger og NHOs representantskap. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 - fjorten - dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 - fjorten - dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april ~~2025~~ ~~2023~~)

Ikrafttredelsesbestemmelser

Det generelle tillegget gis med virkning fra 01.04.2024. Øvrige endringer gjelder fra 01.06.2024.

Lønnsforhøyelse gjøres ikke gjeldende for arbeidstakere som har sluttet i bedriften før vedtakelsen. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg mv. for arbeid utført før 01.06.2024.

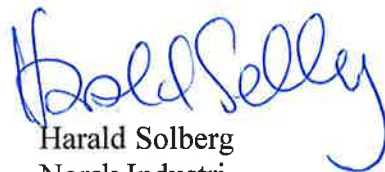
Vedtakelse

Partene har vedtatt oppgjøret den 25.04.2024.

Oslo, 25.04.2024



Frode Alfheim
IE&FLT



Harald Solberg
Norsk Industri