

PROTOKOLL

Den 9. juni 2022 ble det avholdt
forhandlingsmøter mellom Industri Energi og
Norsk Industri vedrørende tariffrevisjonen 2022
for overenskomst nr. 197 Laerdal Medical A/S.

For Industri Energi:

Asle Reime, Einar Olsvik, Frank Johannessen, Oddvar Hetland, Wieslawa Skladzien, Jan Godfrey

For Norsk Industri:

Magnus Dybendal Foldvik, Terje Hovet, Astrid Norunn Hustveit, Torbjørn Gjerdevik

Partene ble enige om følgende:

ØKONOMI

Generelt tillegg

Det gis et generelt tillegg på kr. 4 per time til alle arbeidstakere omfattet av overenskomsten. Tillegget gis med virkning fra 1. april 2022.

§ 5-1 Endring av arbeidstidsordning på skift

Satsen under pkt. 2 endres til kr. 700,-.

§ 7 Matpenger ved overtidarbeid

Satsen økes til kr. 96,-.

ANDRE ENDRINGER

Ny overenskomsttekst står i understreket kursiv.

Slettet tekst er ~~gjennomstreket~~.

§ 2 Bestemmelser om lønn

Lønnskalaer:

Teamleder/skiftleder

Produksjonsfagbrev

Mekanisk fagbrev

Timetillegg for operatør 1 likestilles med formstiller 1. Operatør 1/formstiller 1 omfatter alle operatører som ønsker å oppnå dette nivået.

Relevant erfaring fra annen bedrift kan godskrives ved innplassering i lønnstrinnene *i henhold til lokal protokoll, sist endret 15.08.2008.*

Oppdaterte lønnstrinnsatser må underskrives av de lokale parter og legges ved tariffavtalen som bilag etter lokale forhandlinger hvert år.

§ 20 Varighet

Denne overenskomst trer i kraft 1. juni ~~2020~~2022 og gjelder til og med 31. mai ~~2022~~2024, og videre ett år ad gangen hvis den ikke av en av partene sies opp med to – 2 – måneders skriftlig varsel.

Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår

Før utløpet av 1. avtaleår, skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs Representantskap, eller det organ LO bemyndiger, og NHOs representantskap. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen fjorten – 14 – dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med fjorten – 14 – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1.april ~~2021~~2023).

Ikrafttredelsesbestemmelser:

Det generelle tillegget og bransjetillegget gis med virkning fra 1. april 2022, men utbetales ikke før oppgjøret er vedtatt. Øvrige endringer i overenskomsten gjelder fra vedtakelsesdato.

Lønnsforhøyelsene gjøres ikke gjeldende for arbeidstakere som er sluttet i bedriften før vedtakelsen. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av skifttillegg, overtidstillegg mv. for arbeid utført før vedtakelsen.

Protokolltilførsel:

Industri Energi og Norsk Industri oppfordrer lokale parter til å etablere rutiner for å sikre felles tilgang til gjeldende protokoller mellom de lokale parter.

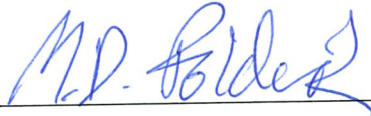
Stavanger, 9. juni 2022

Industri Energi

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Asle Reime', written over a horizontal line.

Asle Reime

Norsk Industri

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'M.D. Foldvik', written over a horizontal line.

Magnus Dybendal Foldvik