

PROTOKOLL

År 2022 den 27. og 28. april ble det avholdt forhandlingsmøter mellom Industri Energi og Norsk Industri vedrørende tariffrevisjonen 2022 for overenskomst nr. 105 for vaskerier og renserier.

For Industri Energi:

Ommund Stokka, Charlotte Dyrkorn, , Abdi Hayba Aman, Inger Hilde Dreyer, Irene Halvorsen, Bertil Haugen, Siri V. Myhre, Aud-Karin Hansen, Trine Kvellestad, Milena Mandic, Egil Brandsøy, Arnfinn Hansen og Cay Nordhaug.

For Norsk Industri:

Sunniva Berntsen, Linn Catrine Sjølund, Ingrid Stavang, Tale Sjøderlund og Kristian Gaasrud.

Etter forhandlinger er partene enige om følgende:

Økning av overenskomstens satser:

§ 3 Almennelige lønnsbestemmelser

§ 3.1.1 Lønnsbestemmelser per 1. mai 2022

Begynnerlønn: kr 203,11

Etter 2 år: kr 207,07

Etter 4 år: kr 211,05

Etter 7 år: kr 215,59

Etter 10 år: kr 218,59

Nye lønnsatser inkluderer generelt tillegg, garantitillegg og bransjetillegg.

§ 3.1.3 Jobbtillegg

Bestemmelsen endres slik:

Maskinister og kjelepassere

For maskinister ~~med sertifikat, og~~ kjelepassere med sertifikat ~~og sjåfører~~ skal det betales et tillegg på minimum kr 4,50.

Sjåfører

For sjåfører skal det betales et tillegg på minimum kr 4,50.

Deretter forskyves avsnitt 2 og 3.

§ 3.1.7 Ettermiddagstillegg

Satsen heves fra 1. mai 2022 til kr. 12,00

Nytt pkt. § 3.1.9 Arbeidstøy og verneustyr

Siste avsnitt i pkt 3.1.6 flyttes til nytt pkt. Arbeidstøy og verneutstyr

Fast ansatte arbeidstakere utleveres nødvendig arbeidstøy og skotøy. Ved behov skaffer arbeidsgiver til veie tilpasset ordinært arbeidstøy til kvinner og menn der unisex-modell ikke er tilfredsstillende. Det er en forutsetning at arbeidstøyet tilfredsstillende nødvendige HMS-krav, og at dette er praktisk mulig og økonomisk forsvarlig. Ved innkjøp skal dette drøftes med de tillitsvalgte. Vask og reparasjon skal besørges av bedriften. Arbeids- og skotøyet er bedriftens eiendom og skal ikke tas med ut av bedriften.

Der hvor arbeidstaker utfører arbeid hvor arbeidet krever vernebriller, skal bedriften tilby vernebriller med styrke til arbeidstakere som har et dokumentert behov for dette og hvor vernebriller som benyttes utenpå ordinære briller ikke gir hensiktsmessig vern. Nærmere retningslinjer for ordningens praktisering, f.eks. utgiftsdekning, arbeidets varighet mv., utarbeides på den enkelte bedrift, med bistand fra de sentrale parter ved eventuelt behov.

§ 5 Skifttillegg

§ 5.1 Ordinært skiftarbeid

Satsene heves fra 1. mai 2022 til:

Ettermiddagsskifttillegg kr 15,65

Nattskifttillegg kr 23,29

§ 5.2 Ordinært søndagsskift

Satsen heves fra 1. mai 2022 til: Kr 49,99

§ 5.3 Skiftarbeid i forbindelse med hellig- og høytidsdager

Første avsnitt: Satsen heves fra 1. mai 2022 til kr. 114,29

Tredje avsnitt: Satsen heves fra 1. mai 2022 til: kr. 52,57

§6 Overtidsarbeid

6.6 Matpenger

Matpengene økes til kr. 96,-

Ny § 10, øvrige bestemmelser forskyves tilsvarende:

§ 10 Likestilling og ikke-diskriminering

Partene skal gjennom samarbeid, informasjon og drøftelse fremme likestilling og hindre diskriminering på grunn av kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel og adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk, eller en kombinasjon av grunnlagene. Partene skal videre søke å hindre trakassering, seksuell trakassering og kjønnsbasert vold. Arbeidsgiver har ansvar for bedriftens lovpålagte likestillingsarbeid, men begge parter har ansvar for å ta initiativ i likestillingsspørsmål.

§ 18 (ny 19) Overenskomstens varighet m.m.

Denne overenskomst trer i kraft 1. mai 2022 og gjelder til 30. april 2024 og videre ett år ad gangen hvis den ikke skriftlig sies opp med 2 – to – måneders varsel.

Reguleringsbestemmelser for 2. avtaleår:

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO eller det organ LO bemyndiger om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs representantskap eller det organ LO bemyndiger og NHOs representantskap. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 - fjorten - dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 - fjorten - dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2023).

Ikrafttredelsesbestemmelser

De generelle gis med virkning fra 1. mai, men utbetales ikke før oppgjøret er vedtatt. Lønnsforhøyelsene gjøres ikke gjeldende for arbeidstakere som er sluttet i bedriften før vedtakelsen. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av skifttillegg, overtidstillegg mv for arbeid utført før vedtakelsen.

Til protokollen:

- Partene ber om å bli holdt orientert om utvalgsarbeid vedrørende vertikalisering mellom Norsk Industri og Industri Energi på avtale nr. 101 Elektrokjemisk overenskomst.
- Partene skal holde seg orientert / oppdatert på det utvalgsarbeidet som gjøres av Fellesforbundet og Norsk Industri på likestilling.
- Partene skal holde seg orientert / oppdatert på det utvalgsarbeidet som gjøres av Fellesforbundet og Norsk Industri på korte velferdspermisjoner

Oppgjøret ble vedtatt 28.april 2022.

Oslo, 28. april 2022.

Norsk Industri



Sunniva Berntsen

Industri Energi



Ommund Stokka

