

## RIKSMEKLERENS MØTEBOK

i sak 2020-051 mellom

NITO  
på den ene side

og

NHO  
på den annen side

Vedrørende Tariffrevisjonen 2020 – NITO-overenskomsten

Den 16. og 17. november 2020 ble det avholdt meklingsmøter i Riksmeklerens lokaler, Grensen 3, Oslo under ledelse av mekler Carl Petter Martinsen.

### Til stede for partene:

NITO: Tom Helmer Christoffersen, Knut Aarbakke, Øyvind Kyrkjebø, Arnfinn Stensø, Sigve Sandvik Lærdal, Jeanette Solbjørg, Magnhild Øvsthus Hanssen, Yngve Sjøset, Harry Solsem, Kristen Rydne, Glen Starr og Frøydis Amundsen.

NHO: Carla Botten-Verboven, Hege Nordgård, Jon F. Claudi, Jan Hodneland, Ståle Borgersen, Vibeke Lærum, Bjørn Johan Hope, Arne Henning Rasmussen, Anders Venger og Per Steinar Johansen.

### Det ble fremlagt:

1. Melding om plassoppsigelse fra NITO, mottatt 15. oktober 2020.
2. Riksmeklerens forbud mot arbeidsstans, sendt 16. oktober 2020.
3. NITOs begjæring om at meklingen avsluttes, mottatt 13. november 2020.
4. Diverse dokumenter.

Meklingen fant sted i særmøter og fellesmøter.

Under meklingen nådde partene – med meklerens mellomkomst – fram til en forhandlingsløsning.

Meklingen ble avsluttet kl. 23:15.

  
Carl Petter Martinsen

## PROTOKOLL

### **Endringer i overenskomsten**

Følgende tas inn som nytt ledd i overenskomstens 1-1, virkeområde:

Det presiseres at NITO-medlemmer i funksjonærstillinger i tilknytning til produksjonen faller inn under overenskomstens virkeområde.

Til protokoll:

Partene er enige om at dette ikke medfører en endring av etablert praksis eller utvidelse av virkeområdet til overenskomsten.

Kapittel 7 endres til følgende:

Overenskomsten trer i kraft 1. juni 2020 og gjelder til 31. mai 2022 og videre 1 - ett - år av gangen hvis ikke en av partene skriftlig sier den opp med 2 - to - måneders varsel.

### **Utvalg1**

NITO har i overenskomstforhandlingen fremmet krav om endring av omfangsbestemmelsen slik at funksjonærbegrepet utgår. Bakgrunnen for kravet er endring av kompetansekrav og endringer i arbeidslivet, noe som utløser uklarheter med hensyn til grensen mellom tradisjonelt funksjonær- og operatørarbeid. Etter NHOs syn medfører dette vanskeligheter i områder som får overlapp mellom individuell- og kollektiv lønnsdannelse.

Partene er enige om at man i tariffperioden 2020 til 2022 skal gjennomføre et utvalgsarbeid hvor man ser på virkeområdet for overenskomsten. Det er partenes intensjon at man skal søke å komme til enighet om en omfangsbestemmelse som dekker alle NITOs medlemmer som oppfyller utdanningskravene i overenskomsten og hvor stillingen stiller slike krav, jf bilag 7.

Arbeidet skal kartlegge behov, omfang, risiko og konsekvenser for partene samt forholdet til tilstøtende avtaleområder. Under arbeidet skal NHO/Norsk Industri holde utvalget informert om det arbeid som skjer med Fellesforbundet, FLT og Industri Energi. NITO skal videre ha anledning til å fremme sine synspunkter på arbeidet som skjer i disse utvalgene.

Utvalgsarbeidet skal starte første kvartal 2021. NHO har ansvar for å innkalle til slikt utvalgsarbeid. Utvalgsarbeidet skal være ferdig før overenskomstrevisjon 2022, slik at endringer kan implementeres i forbindelse med tariffrevisjonen 2022.

Partene er enige om at bedriftene må gis tid til å implementere eventuelle nye tariffbestemmelser som følger av utvalgsarbeidet og tariffoppgjøret 2022.

Dersom utvalget ikke kommer til enighet om endret virkeområde, vil følgende gjelde for tariffperioden 2022-2024:

Overenskomsten kan etter lokal avtale gjøres gjeldende for NITO-medlemmer som er ansatt innen operatørområdet. Dette forutsetter at medlemmet tilfredsstillende utdanningskravene i overenskomsten og at stillingen krever dette. Denne adgangen er begrenset til virksomheter hvor Industriooverenskomsten VO-delen er eller kan opprettes.

## **Utvalg 2**

Det nedsettes et utvalg som skal gjennomgå overenskomsten med sikte på å forenkle overenskomsten og gjøre den enklere å bruke for både bedrifter og tillitsvalgte. En slik gjennomgang skal ikke ta sikte på å endre innholdet i overenskomsten. Partene er enige om at overenskomsten skal sendes til språkrådet eller språkkonsulent for språkvask når utvalget har kommet med sine forslag til endringer. Partene kan bli enige om når og hvordan eventuelle endringer skal implementeres, og om dette skal skje i tariffperioden.