

PROTOKOLL

År 2020 den 28. oktober ble det ført forhandlinger mellom Fellesforbundet og Norsk Industri i forbindelse med revisjon av Sandtakoverenskomsten (nr. 54) ved tariffrevisjonen 2020.

Til stede:

Fra Norsk Industri: Nora Køber Garvoll, Hans-Martin Møllhausen, Kristin Husebø Hestnes og Stig Skarbø

Fra Fellesforbundet: Terje Johansen og Kjell Kristian Sørli

Partene ble enige om følgende:

A: Økonomi

1. Generelt tillegg

Det gis et generelt tillegg på kr. 0,5 pr. time.

2. Matpenger (§ 5)

Ny matpengesats er kr 90,00.

3. Minstelønn-nye satser (§ 2)

Ny sats for arbeidstakere ansatt 0-6 mnd.

kr 186,80 pr time

Ny sats for arbeidstakere ansatt 6 mnd. - 5 år

kr 190,70 pr time

Ny sats for arbeidstakere ansatt minst 5 år

kr 196,60 pr time

Ny sats for unge arbeidstakere (under 18 år)

kr 122,90 pr time

4. Bransjetillegg

Det gis et bransjetillegg på kr. 0,2 pr time.

B: Endring av overenskomsten

5. Fagarbeidertillegg

Nytt uthevet punkt før punktet "likelønn" i § 2

Fagarbeidere med offentlig godkjent fagbrev som er relevant for bransjen og det arbeidet som utføres betales et tillegg på minst kr. 7 pr. time.

Til protokollen: lokalt fagarbeidertillegg skal anses inkludert i ny fagarbeidersats som nevnt ovenfor.

6. Forskuttering av sykepenger

Nytt punkt uthevet punkt i § 2

Bedriftene har ikke adgang til å forskjellsbehandle arbeidstakere i bedriften hva gjelder forskuttering av sykepenger.

7. Etter og videreutdanning

Nytt punkt – avsnitt 2 under § 11

Ved innføring av et etterutdanningsprogram, skal en plan for innhold, behov og gjennomføring drøftes med de tillitsvalgte. Ved enighet inngås en avtale om felles ansvar for gjennomføring mellom bedrift og de tillitsvalgte.

8. Varighet (§ 13)

Denne overenskomsten trer i kraft per 1. april 2020 og gjelder til 31. mars 2022, og videre 1 – ett – år om gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 – to – måneders varsel.

9. Reguleringsbestemmelse (§ 13)

Reguleringsbestemmelser for 2. avtaleår

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO eller det organ LO bemyndiger om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs representantskap eller det organ LO bemyndiger og NHOs representantskap. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 - fjorten - dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 - fjorten - dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2021).

C: til protokollen

10. Likestilling

Fellesforbundet og Norsk Industri er enige om å arbeide aktivt og målrettet for likestilling og for å hindre diskriminering. Partene vil intensivere informasjonsarbeidet og opplæringstilbudet til medlemsbedriftene i tariffperioden 2020 - 2022. Det vises også til protokoll mellom LO og NHO inngått etter henvendelse fra Fellesforbundet og Norsk Industri. I protokollen er det enighet om å ta opp til behandling "Aktivitetsprogram mellom LO og NHO- Likestilling mellom kvinner og menn" og tilleggsavtale II "Rammeavtale om likestilling mellom kvinner og menn i arbeidslivet". Fellesforbundet og Norsk Industri minner partene lokalt på viktigheten av at de gjennom aktivt partssamarbeid tar i bruk den nye likestillings- og diskrimineringsloven.

11. Virkningstidspunkt mv.

Det generelle tillegget og bransjetillegget gjelder fra den 1. april 2020. Øvrige endringer i satser og overenskomstbestemmelser gjøres gjeldende fra 1. november 2020.

Det gjøres ikke gjeldende for arbeidstakere som er sluttet i bedriften før forslaget vedtakelse. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg mv for arbeid som er utført før vedtakelsen.

12. Uravstemning

Fellesforbundet gjennomfører uravstemning for overenskomsten 12. november, med svarfrist til Norsk Industri 13. november.

Oslo, den 28.10.2020

For Norsk Industri



Nora Køber Garvoll

For Fellesforbundet



Terje Johansen

