

PROTOKOLL

År 2020 den 28. oktober, ble forhandlinger avholdt mellom Norsk Arbeidsmandsforbund (NAF) og Norsk Industri vedrørende tariffrevisjonen 2020 for overenskomst nr. 299 for Store Norske.

Til stede

For NAF:

Arne Ludvig Presterud, Anita Paula Johansen, Rune Mjelde, Sander Rise og Svein Jonny Albrigtsen.

For Norsk Industri:

Vibeke Lærum, Linn Catrine Sjølund, Carina Johansen, Cecilie Østerlie og Per Nilssen.

* * *

Etter forhandlinger er partene enige om følgende:

Lønnstillegg mv.

Det gis et generelt tillegg på kr 0,50 per time (37,5 t/uke) med virkning fra 1. april 2020.

Samtlige lønnsatser (tabell 1 – 4) i del III, vedlegg 1 a (Lønnsregulativ timelønnete ansatte) heves med kr 0,50. Nye satser er inkludert det generelle tillegget.

Sats for hovedfagbrev (kompetansetabell) heves til kr 14,- (37,5 t).

Øvrige endringer i overenskomsten:

§ 1 Virkeområde / omfang

Nytt annet avsnitt, med følgende ordlyd:

Der nye produksjonsmåter medfører at arbeidsoperasjoner endres eller forutsetter ny kompetanse skal disse fortsatt omfattes av denne overenskomsten. De sentrale parter vil anbefale at de lokale parter tilpasser sine bedriftsinterne avtaler til kompetansekrav og ansvar.

Nåværende avsnitt 2 blir avsnitt 3.

Ny § 10 Forskuttering av sykepenges

Bedriften har ikke adgang til å forskjellsbehandle arbeidstakere i bedriften hva gjelder forskuttering av sykepenges.

APJ VL

Nåværende § 10 blir ny § 11 osv.

§ 21 Overenskomstens varighet

a Overenskomstens varighet

Denne overenskomst trer i kraft 1. april 2020 og gjelder til 31. mai 2022 og videre 1 – ett - år ad gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 – to – måneders varsel.

b Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs representantskap, eller det organ LO bemyndiger og NHOs representantskap. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 - fjorten - dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 - fjorten - dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2021).

Til protokollen:

Følgende språklige justeringer foretas (endringene har ikke materiell betydning):

Overskriften til overenskomsten endres slik (endring i kursiv):

Overenskomst nr. 299 av 2020 mellom Næringslivets Hovedorganisasjon, Norsk Industri og Store Norske ~~Spitsbergen Grubekompani~~ *Gruvedrift AS* på den ene side og Landsorganisasjonen i Norge, Norsk Arbeidsmandsforbund og Gruveklubben ved Store Norske ~~Spitsbergen Grubekompani~~ *Gruvedrift AS* på den annen side

§ 7 Overtid

Bokstav d) Overtidsarbeid for skiftarbeidere

Femte avsnitt fjernes. Se fjerde ledd første setning som sier det samme.

Bokstav g) Utpurring

Første setning endres slik (endring i kursiv):

Ved utpurring skal det ~~føres~~ *betales* 2 timer overtid.

§ 8 Skiftarbeid

Bestemmelsen endres slik:

Tidligere bokstav c) andre og tredje avsnitt flyttes og blir ny bokstav a):

Bokstav a) Generelt om skiftarbeid (ny overskrift)

Med skift- og turnusarbeid forstås arbeid som skal utføres til forskjellige tider av døgnet således:

- Arbeid som utføres i det tidsrom som er fredet om natten
- Arbeid på to skift som legges mellom kl. 06.00 og kl. 24.00
- Delt arbeidstid mellom kl. 06.00 og 21.00, slik at arbeidstakerne veksler på vaktene eller går faste vakter til forskjellige tider av døgnet.

Det skal være oppsatt en arbeidsplan som viser den enkelte arbeidstakers arbeids- og fritid.

Tidligere bokstav a) blir ny bokstav b):

Bokstav b) Ordinær skifttid

Ved skiftarbeid regnes skifttiden for ordinær hva enten den faller om dagen eller om natten, på hverdager eller på søn- og helligdager. Ordinær skiftveksel berettiger ikke til overtid. Skiftarbeider

APJ VL

som mister skift foran høytiden på grunn av bestemmelsen i arbeidsmiljøloven og/eller denne overenskomst, skal ha godtgjørelse for disse skift som for en helligdag. Hvis det tapes en del av skiftet på disse dager, skal godtgjørelse være forholdsvis etter den tid som tapes.

Arbeidsstans døgnet før jul-, nyttårs-, påske- og pinseften samt Kr. Himmelfartsdag, skjærtorsdag og 1. og 17. mai er klokken 15.00.

Arbeidssyklusen i foreliggende arbeidsplaner skal gå på ordinær måte, men selskapet vil legge til rette driftsteknisk slik at arbeidet stopper i høytidene, dersom ikke anlegg, maskiner, råstoffer eller produkter står i fare for å bli skadet.

Tidligere bokstav b) blir ny bokstav c):

Bokstav c) Tillegg for skiftarbeid

Grunnlag for skifttillegg, jfr. særtrykk. Tillegg for ettermiddagsskift skal være 16,6 %. Tillegg for nattskift skal være 30 %.

Partene er enige om å utbetale det skifttillegg som hovedtyngden av skiftet faller på. Eksempelvis vil skift som går på kl. 20.00 – 04.00 få skiftet i sin helhet regnet som nattskift.

For helkontinuerlig skiftarbeid, 2-skiftsarbeid, og annet turnusarbeid som regelmessig drives på søndager, skal det lørdager og søndager på døgnet tre skift betales 75 % skifttillegg. For skiftarbeid og annet turnusarbeid på julaften, 1. og 2. juledag, nyttårsaften og 1. nyttårsdag, fra og med skjærtorsdag til og med 2. påskedag, Kristi himmelfartsdag, pinseften, 1. og 2. pinsedag, på døgnet tre skift betales et skifttillegg på 180 %. Tilsvarende gjelder for 1. og 17. mai.

Ved forskjøvet skiftveksel følges tilleggene for disse skift.

Tilleggsbetaling for helkontinuerlig skiftarbeid på helligdager

Skiftarbeidere som arbeider helkontinuerlig skal hvert fulle skift på helligdager som på en ukedag, betales kr. 30,-. Det regnes inntil 3 skift pr helligdag, som regel i tiden fra kl. 22.00 før vedkommende helligdag til kl. 22.00 på helligdagen, eventuelt siste helligdag.

Ovennevnte bestemmelser gjelder i den utstrekning følgende dager faller på en ordinær ukedag: Nyttårsdag, skjærtorsdag, langfredag, annen påskedag, Kristi Himmelfartsdag, annen pinsedag, første og annen juledag samt 1. og 17. mai.

Det regnes ikke skift- eller overtidsprosjenter på ovennevnte kr. 30,-. Feriegodtgjørelse beregnes også av de kr. 30,-.

Tidligere bokstav c) første avsnitt blir ny bokstav d):

Bokstav d) Skifttillegg i forbindelse med overtidsarbeid for skift- og turnusarbeidere

Det betales ikke skifttillegg på overtidstimer *kun* for ansatte som ikke inngår i skiftplan.

Tidligere bokstav d) blir ny bokstav e):

Bokstav e) Betalte fridager

Julaften, nyttårsaften, påskeaften og pinseften er betalte fridager. Vedrørende godtgjørelse henvises til bilag: "Godtgjørelser for helligdager og 1. og 17. mai".

Ikrafttredelsesbestemmelser

Det generelle tillegget gis med virkning fra 1. april 2020.

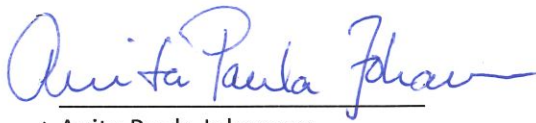
API
VL

Øvrige endringer gjøres gjeldende med virkning fra og med 1. november 2020. Lønnsforhøyelsene gjøres ikke gjeldende for arbeidstakere som er sluttet i bedriften før vedtakelsen.

Oppgjøret ble vedtatt 28. oktober 2020.

Longyearbyen, 28. oktober 2020.

NAF



Anita Paula Johansen

Norsk Industri



Vibeke Lærum