

PROTOKOLL

År 2020 den 26. oktober, ble forhandlingsmøter avholdt møte mellom Industri Energi og Norsk Industri vedrørende tariffrevisjonen 2020 for overenskomst nr. 197 for overenskomsten Laerdal Medical AS.

Til stede

For Industri Energi:

Asle Reime, Nina Helland, Atle Espen Helgesen, Frank Johannessen og Oddvar Hetland.

For Norsk Industri:

Vibeke Lærum, Astrid Norunn Hustveit og Torbjørn Gjerdevik.

* * *

Etter forhandlinger er partene enige om følgende:

Lønnstillegg

Det gis et generelt tillegg på kr 0,50 per time (37,5 t/uke) fra 1. juni 2020.

Øvrige endringer i overenskomsten:

§ 1 Overenskomstens omfang

Første ledd endres til (endring i kursiv):

Denne overenskomst omfatter arbeidstakere som er beskjeftiget som operatører i: Produksjon, laboratoriearbeid, transport og lagring, montering, vedlikehold, delelager, renhold, kantine, vaktarbeid og beredskapstjeneste, *samt kontroll, inspeksjon, tilrettelegging og koordinering i tilknytning til ovennevnte.*

Andre avsnitt første setning endres til (endring i kursiv):

Bedriftene innenfor prosessindustrien satser i stadig sterkere grad på videreutvikle operatører med videregående kompetanse som for eksempel *teknisk relevant* fagskole, eller prosesskjemi på høyskolenivå.

§ 2 Bestemmelser om lønn

Kort velferdspermisjon ved amming

Andre setning endres slik (endring i kursiv):

Permisjon med lønn gis for amming i arbeidstiden inntil barnet fyllet ett år, *se bilag 7 punkt 5.*

Ny § 5-1 Endring av arbeidstidsordning på skift

Øvrige bestemmelser forskyves.

1. Endring av en arbeidstakers arbeidstidsordning skal om mulig gis med 14 dagers varsel og så langt som mulig drøftes med de tillitsvalgte.
2. Dersom endringen skjer med kortere varsel enn 12 dager, betales et engangsbeløp på kr. 410,-.
3. Dersom arbeidstakeren blir tilbakeført innen 14 dager, betales ikke for tilbakeføringen.
4. Reglene får ikke anvendelse dersom endringen skjer etter arbeidstakers ønske.

Ny § 7 Matpenger ved overtidarbeid

Øvrige bestemmelser forskyves.

Når en arbeider blir pålagt overtidarbeid samme dag og overtiden varer minst 2 timer, skaffer bedriften mat eller betaler kr. 90,- i matpenger. Varer overtidarbeidet utover 5 timer, sørger bedriften for ytterligere forpleining, eventuelt kan det avtales et beløp til dekning av utgifter.

Ny § 10 Forskuttering av sykepenger

Øvrige bestemmelser forskyves.

Bedriften har ikke adgang til å forskjellsbehandle arbeidstakere i bedriften hva gjelder forskuttering av sykepenger.

§ 11 Kompetansekartlegging

Bestemmelsen får ny overskrift: *Kompetanseutvikling*

Tidligere ordlyd strykes og erstattes med følgende tekst:

Bedriften blir stilt overfor store utfordringer i årene som kommer som følge av den teknologiske utvikling, herunder digitalisering og automatisering. Innføring av ny teknologi og endringer i produksjonsmåter vil føre til at de ansatte blir stilt overfor nye og større krav til kompetanse. Det er partenes mål at arbeidstakerne skal kunne kvalifisere seg for å mestre de oppgaver som til enhver tid foreligger. Nødvendig opplæring/videreutdanning blir avgjørende i denne forbindelse. Partene forutsetter at alle arbeidstakere er villige til å gjennomgå den faglige opplæring som bedriften anser nødvendig for å oppfylle kravene til økt kompetanse som stillingen krever.

Partene er enige om å videreutvikle relevante fag i henhold til bedriftens behov.

§ 13 Lærlinger

Annet ledd endres slik (endring i kursiv):

Norsk Industri og Industri Energi anmoder derfor de lokale parter om å vurdere behov for, og tiltak som øker mobilitet og tilgang av lærlinger.

§ 18 Varighet

Denne overenskomst trer i kraft 1. juni 2020 og gjelder til 31. mai 2022 og videre ett år ad gangen hvis den ikke skriftlig sies opp med 2 – to – måneders varsel.

Reguleringsbestemmelser for 2. avtaleår:

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO eller det organ LO bemyndiger om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs representantskap eller det organ LO bemyndiger og NHOs representantskap. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 - fjorten - dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 - fjorten - dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2021).

Til protokollen:

Til § 2 Bestemmelser om lønn

Avsnittet om Håndverkere og fagarbeidere:

De lokale parter drøfter kriterier for lønnsopprykk for mekanisk fagbrev.

Utvalgsarbeid i tariffperioden

Industri Energi og Norsk Industri er enige om å nedsette et utvalg i kommende tariffperiode som kan gå gjennom overenskomsten med tanke på modernisering av språkdrakt og opprydning, for å få en mer oversiktlig overenskomst. Partene sentralt deltar i arbeidet sammen med bedriftens representanter. Arbeidet skal ferdigstilles innen utgangen av februar 2022.

Nytt bilag: VTO – Varig tilrettelagt arbeid i ordinær virksomhet

Øvrige bilag justeres i samsvar med protokoll 16. september 2020 mellom LO og NHO.

Ikrafttredelsesbestemmelser

Det generelle tillegget gis med virkning fra 1. juni 2020.

Øvrige endringer gjøres gjeldende med virkning fra og med 26. oktober 2020. Lønnsforhøyelsene gjøres ikke gjeldende for arbeidstakere som er sluttet i bedriften før vedtakelsen.

Oppgjøret ble vedtatt 26. oktober 2020.

Oslo, 26. oktober 2020.

Industri Energi



Asle Reime

Norsk Industri



Vibeke Lærum