

PROTOKOLL

År 2020 den 14. og 15. oktober ble det ført forhandlinger mellom Fellesforbundet og Norsk Industri i forbindelse med revisjon av Overenskomst for bølgepappfabrikker, kartonasjefabrikker, konvolutt-, pose-, papp- og papirvarefabrikker og plast- og foliefabrikker ("kartonasjeoverenskomsten") ved tariffrevisjonen 2020.

Til stede:

Fra Norsk Industri: Nora Kjøber Garvoll, Knut Helge Lundeby, Kjetil Sjøeng, Ingrid Johansen, Mona Schau, Steinar Moholdt, Tom B. Nordland (teams), Bjarte Hordnes (teams) og Hans-Martin Møllhausen

Fra Fellesforbundet: Niels Edvard Killi, Bjørg Folkedal, Per Sturla Selnesaune, Tor Erik Nilsen og Hans Jørgen Remfeldt

Generelt tillegg

Det gis et generelt tillegg på kr. 18,75 pr. uke (kr. 0,50 per time) fra den 1.4.2020.

Nye minstelønnsatser

Faglærte, lønn pr uke kr.	6489
Ikke faglærte uten ansiennitet, lønn pr uke kr.	6103
Ikke faglærte med to års ansiennitet, lønn pr uke kr.	6199

De nye satsene for minstelønn er inkludert det generelle tillegget på kr. 18,75 pr. uke.

Kompensasjonstillegg

For skift-/nattarbeid som iverksettes i henhold til denne bestemmelse, betales det for arbeid mellom kl. 24.00 og kl. 07.00, kr. ... i tillegg per arbeidet time 63,05

Nye skiftsatser

Kroner pr arbeidet time mellom kl. 16:00 og 24:00	37,10
Kroner pr arbeidet time mellom kl. 24:00 og 07:00	44,74
Kroner pr time før søn- og helligdager fra kl. 14:00 og fram til søn- eller siste Helligdag kl. 24:00	101,37

Skiftsatsene er regulert med 2,8 % fra den 1.4.2020.

Andre satser i overenskomsten

Satsen for matpenger settes til kr. 90,-.

Forskuttering av sykepenger

Endring i Protokolltilførsel 4:

Norsk Industri og Fellesforbundet vil anbefale lokale parter å gjennomgå grunnlaget for forskuttering av sykepenger der dette ikke gjøres. ~~Partene anmoder bedriftene om ikke å forskjellsbehandle arbeidstakere i bedriften hva gjelder forskuttering av sykepenger.~~

Bedriftene har ikke adgang til å forskjellsbehandle arbeidstakere i bedriften hva gjelder forskuttering av sykepenger.

Til protokollen:

Etter- og videreutdanning

Ved innføring av et etterutdanningsprogram skal en plan for innhold, behov og gjennomføring drøftes med de tillitsvalgte. Ved enighet inngås en avtale om felles ansvar for gjennomføring mellom bedriften og de tillitsvalgte.

Likestilling

Fellesforbundet og Norsk Industri er enige om å arbeide aktivt og målrettet for likestilling og for å hindre diskriminering. Partene vil intensivere informasjonsarbeidet og opplæringstilbudet til medlemsbedriftene i tariffperioden 2020 - 2022. Det vises også til protokoll mellom LO og NHO inngått etter henvendelse fra Fellesforbundet og Norsk Industri. I protokollen er det enighet om å ta opp til behandling "Aktivitetsprogram mellom LO og NHO- Likestilling mellom kvinner og menn" og tilleggsavtale II "Rammeavtale om likestilling mellom kvinner og menn i arbeidslivet". Fellesforbundet og Norsk Industri minner partene lokalt på viktigheten av at de gjennom aktivt partssamarbeid tar i bruk den nye likestillings- og diskrimineringsloven.

Virkningstidspunkt mv.

Det generelle tillegget på kr. 18,75 pr. uke og nye satser for skifttillegg gjelder fra den 1. april 2020. Øvrige endringer i satser og overenskomstbestemmelser gjøres gjeldende fra den 1.11.2020.

Endringene gjøres ikke gjeldende for arbeidstakere som er sluttet i bedriften før forslaget vedtakelse (13. november 2020). Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg mv. for arbeid som er utført før vedtakelsen.

Varighet

Denne overenskomst trer i kraft pr. 1. april 2020 og gjelder til 31. mars 2022 og videre 1 – ett – år om gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 – to – måneders varsel.

Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår

Før utløpet av første avtaleår, skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs representantskap, eller det organ LO bemyndiger, og NHOs representantskap. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2021).

LO-NHO-bilag

Bilagene oppdateres på vanlig måte i tråd med endringer som er avtalt mellom LO og NHO.

Uravstemning

Fellesforbundet gjennomfører uravstemning for overenskomsten 12. november, med svarfrist til Norsk Industri 13. november.

Oslo, den 15. oktober 2020

For Norsk Industri



Nora Køber Garvoll

For Fellesforbundet



Niels Edvard Killi

