

PROTOKOLL

År 2020 den 13. oktober, ble forhandlingsmøter avholdt møte mellom Industri Energi og Norsk Industri vedrørende tariffrevisjonen 2020 for overenskomst nr. 329 for Glass- og keramisk industri.

Til stede

For Industri Energi:

Asle Reime, Ronny Kristoffersen, Johnny Håvik, Gry Espeland, Vemund Heidenberg.

For Norsk Industri:

Vibeke Lærum, Linn Catrine Sjølund, Bjørn Otto Waage, Ove Wik, Marius Fiskebeck.

* * *

Etter forhandlinger er partene enige om følgende:

Lønnstillegg

Det gis et generelt tillegg på kr 0,50 per time (37,5 t/uke) fra 1. mai 2020.

§ 3 Almennelige lønnsbestemmelser

§ 3.1.1 Minstelønn for arbeidstakere over 18 år

Minstelønnsatsen heves til kr 164,3 inkludert det generelle tillegget på kr 0,50 per time.

§ 3.1.4 Fagtillegg

For relevant offentlig godkjent fagbrev betales et tillegg på kr 12,-

§ 1 Overenskomstens omfangsbestemmelse

Ordlyd i første avsnitt endres til følgende (kursiv tekst viser endring):

Denne overenskomst omfatter arbeidstakere som er beskjeftiget som operatører i:

Produksjonen, laboratoriearbeid, transport og lagring, montering, vedlikehold, delelager, renhold, kantine, vaktarbeid og beredskapstjeneste samt *kontroll, inspeksjon, tilrettelegging og koordinering i tilknytning til ovennevnte.*

§ 4.4 Lokale lønnsforhandlinger

Andre avsnitt endres til følgende (kursiv tekst og overstrykning viser endringer):

Grunnlaget for ~~en~~ *eventuell* forhandlingene skal være bedriftens økonomi, produktivitet, fremtidsutsikter og konkurranseevne.

§ 4.6 Forskuttering av sykepenger

Andre setning erstattes med følgende:

Bedriftene har ikke adgang til å forskjellsbehandle arbeidstakere i bedriften hva gjelder forskuttering av sykepenger.

§ 6.5 Matpenger

Matpengene økes til kr 90,-.

§ 17 Overenskomstens varighet m.m.

Denne overenskomst trer i kraft 1. mai 2020 og gjelder til 30. april 2022 og videre ett år ad gangen hvis den ikke skriftlig sies opp med 2 – to – måneders varsel.

Reguleringsbestemmelser for 2. avtaleår:

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO eller det organ LO bemyndiger om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs representantskap eller det organ LO bemyndiger og NHOs representantskap. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 - fjorten - dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 - fjorten - dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2021).

Ikrafttredelsesbestemmelser

Det generelle tillegget gis med virkning fra 1. mai 2020.

Øvrige endringer i satser og overenskomstbestemmelser gjøres gjeldende med virkning fra og med 13. oktober 2020. Lønnsforhøyelsene gjøres ikke gjeldende for arbeidstakere som er sluttet i bedriften før vedtakelsen. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg mv. for arbeid utført før vedtakelsen.

Bilag:

Fellesbilagene oppdateres iht. protokoll mellom LO og NHO.

Til forhandlingsprotokollen:

Kompetanseutvikling

Industri Energi og Norsk Industri er enige om at partene i kommende tariffperiode skal se på muligheten for å utvikle et fagbrev i keramisk forming.

Likestilling

Partene drøftet under forhandlingene krav fra arbeidstakersiden om kjønnsstilpasset arbeidstøy. Dette kravet ble ikke tatt inn i overenskomsten, fordi det er ivaretatt gjennom gjeldende praksis i bransjen. Partene er enige om å jobbe for at bransjen skal være attraktiv for begge kjønn.

Oppgjøret ble vedtatt 13. oktober 2020.

Oslo, 13. oktober 2020.

Industri Energi



Asle Reime

Norsk Industri



Vibeke Lærum