

PROTOKOLL

År 2020 den 8. oktober ble forhandlingsmøter avholdt mellom Industri Energi og Norsk Industri vedrørende tariffrevisjonen 2020 for overenskomst nr. 109 for Farmasøytiske bedrifter.

Til stede:

For Industri Energi:

Barbro Auestad, Nina Helland, Johnny Håvik, Tone Thon, Marit Lorentsen, Jan-Øyvind Åvik, Petter Sørensen, Espen Lia Gregoriussen, Ståle Sletta Stubberud.

For Norsk Industri:

Vibeke Lærum, Sunniva Berntsen, Gunn-Inger Johnsson, Elin Røneid Myhre, Vegard Heggem, Marit Rensmoen.

* * *

Etter forhandlinger ble partene enige om følgende:

Lønnstillegg:

Det gis et generelt tillegg på kr 0,50 per time (37,5 t/uke) fra 1. mai 2020.

Det gis et bransjetillegg på kr 0,40 fra 1. oktober 2020.

Det gjøres følgende endringer i overenskomsten:

§ 1 – Overenskomstens omfang

Første ledd endres slik:

Denne overenskomst omfatter arbeidstakere som er beskjeftiget som operatører i: Produksjonen, transport og lagring, montering, vedlikehold, delelager, renhold, kantine, vaktarbeid og beredskapstjeneste samt, *kontroll, inspeksjon* tilrettelegging og koordinering i tilknytning til ovennevnte.

Andre avsnitt første setning endres til:

Bedriftene innenfor prosessindustrien satser i stadig sterkere grad på å videreutvikle operatører med videregående kompetanse som for eksempel relevant *fagskole*, eller prosesskjemi på høyskolenivå.

§ 3 Almennelige lønnsbestemmelser

§ 3.1.1 Minstelønn

Minstelønnsatsen heves til kr 174,- inkludert det generelle tillegget på kr 0,50 per time og bransjetillegget på kr 0,40.

§ 3.1.4 Fagtillegg

Fagtillegget økes til kr 14.

Økningen av fagtillegget skal ikke få lønsmessige konsekvenser for de arbeidstakere som har fagtillegg som er høyere eller lik den nye satsen for fagtillegg.

§ 3.1.4, nytt fjerde og femte ledd

Relevant fagskole og/eller relevant bachelorgrad, godskrives på samme måte som relevant offentlig fagbrev nr. 2 med 1/2 fagbrevtillegg, beregnet av overenskomstens fagbrevsats.

Maksimal ytelse etter bestemmelsen er 1,5 fagbrevtillegg.

§ 3.3 Læringer

Bestemmelsen oppheves. Det vises til §10.

§ 5 Skifttillegg

Skifttilleggene heves med 1,7 %. Nye satser blir da:

§ 5.1 Ordinært skiftarbeid

Ettermiddagsskifttillegget økes til kr 19,42 per time.

Nattskifttillegget økes til kr 32,37 per time.

§ 5.2 Ordinært søndagsskift

Søndagsskifttillegget økes til kr 74,62 per time.

§ 5.3 Skiftarbeid i forbindelse med hellig- og høytidsdager

Skifttillegg hellig- og høytidsdager økes til kr 149,24 per time.

Økningen av skifttilleggene skal ikke få lønsmessige konsekvenser for de arbeidstakerne som har skifttillegg som er høyere eller lik de nye satsene for skifttillegg.

§ 5.4 Skiftarbeiders rett til permisjon med lønn

3. avsnitt første setning rettes slik:

Permisjon med lønn som vist i bilag 6 pkt 2.

§ 6 Overtidsarbeid**§ 6.5 Matpenger**

Matpengesatsen økes til kr 90,- i samsvar med protokoll mellom NHO og LO.

§ 6.9 Midlertidig forskjøvet arbeidstid og overgang til annen arbeidstidsordning

Første ledd, første setning endres slik:

Når forhold i bedriften nødvendiggjør midlertidig forskjøvet arbeidstid eller overgang til annen arbeidstidsordning utbetales engangskompensasjon på kr 850,- (....).

Ny § 10 Sykepenger

Norsk Industri og Industri Energi vil anbefale de lokale parter å gjennomgå grunnlaget for forskuttering av sykepenger der dette ikke gjøres.

Bedriftene har ikke adgang til å forskjellsbehandle arbeidstakere i bedriften hva gjelder forskuttering av sykepenger.

Øvrige bestemmelser forskyves.

§ 11 – Kompetanse og opplæring

Tredje avsnitt endres slik:

Partene er enige om at arbeidstaker får fri med lønn ved eksamen, samt *lesedag* i tilknytning til denne, forutsatt (...).

§ 19 Overenskomstens varighet

Denne overenskomst gjelder fra 1. april 2020 til 31. mars 2022 og videre ett år av gangen hvis den ikke sies opp skriftlig av en av partene med to – 2 – måneders varsel.

Reguleringsbestemmelser for 2. avtaleår:

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO eller det organ LO bemyndiger om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs representantskap eller det organ LO bemyndiger og NHOs representantskap. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 - fjorten - dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 - fjorten - dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2021).

Ikrafttredelsesbestemmelser

Det generelle tillegget på kr 0,50 per time gis fra 1. mai 2020.

Øvrige endringer i satser og overenskomstbestemmelser gjøres gjeldende med virkning fra og med 8.10.2020. Lønnsforhøyelsene gjøres ikke gjeldende for arbeidstakere som er sluttet i bedriften før vedtakelsen. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg mv. for arbeid utført før vedtakelsen.

Bilagene

Nytt bilag: VTO – Varig tilrettelagt arbeid i ordinære virksomheter

Øvrige bilag justeres i samsvar med protokoll av 16. september 2020 mellom NHO og LO.

* * *

Partene er kommet til enighet og oppgjøret er vedtatt 8. oktober 2020.

For Industri Energi

Barbro Auestad

For Norsk Industri

Vibeke Lærum