

År 2020, den 6. oktober ble forhandlingsmøte avholdt mellom Fellesforbundet og Norsk Industri i forbindelse vedrørende tariffrevisjonen 2020 for overenskomst nr. 50 – Wallboardoverenskomsten.

Til stede:

For Fellesforbundet: Terje Johansen og Edvart Høyåsen

For Norsk Industri: Sunniva Berntsen og Knut Nilsen

Partene har etter drøftinger i fellesmøter og særsmøter blitt enige om følgende:

**I Generelt:**

Generelt tillegg:

Det gis et generelt tillegg på kr. 1,20 per time med virkning fra 1. mai 2020.

Skifttilleggene økes med 2,9%

Øvrige satser er økt med 3%

**II Endringer i Wallboardoverenskomsten:**

**KAPITTEL 1 Overenskomstens omfang**

**§ 1-1 Virkeområde**

Det gjøres følgende endring i andre avsnitt inntatt i kursiv:

*Både den teknologiske utvikling og den økte opplæring fører generelt sett til en vesentlig heving av de ansattes kompetansenivå, uten at det av den grunn er nødvendig å endre den organisatoriske tilknytning de tradisjonelt har. Der nye produksjonsmåter medfører at arbeidsoperasjoner endres eller forutsetter ny kompetanse, skal disse fortsatt omfattes av denne overenskomst. De sentrale parter vil anbefale at de lokale parter tilpasser sine bedriftsinterne avtaler til kompetansekrav og ansvar m.m.*

**§ 2-1 Lønninger**

Pkt. 1 Voksne arbeidstakere

Satser for minste timefortjeneste:

Begynnerlønn heves til kr. 173,48 pr. time (37,5 t/u).

Etter 1 år: Kr. 185,61 pr. time (37,5 t/u).

Pkt. 2 Unge arbeidere

Satser for minste timefortjeneste:

Under 18 år kr. 135,51 pr. time

## **Ny § 2 – 1. 7.**

*"Bedriftene har ikke adgang til å forskjellsbehandle arbeidstakere i bedriften hva gjelder forskuttering av sykepenger."*

## **§ 2-3 Tariffestede tillegg**

Nye satser:

§2-3.1: kr 6,18 (37,5 t/u)

§ 2-3.2 kr 2,10 (37,5 t/u)

## **§ 3-2 Pkt. 7**

Skiftsatsene reguleres på følgende måte:

7. For 2-skift betales kr. **17,18** pr. time. For 3-skift betales kr. **23,22** pr. time. For nattskift til søn- og hellig- og høytidsdag erholder helkontinuerlige skiftarbeidere, når produksjonen i deres avdeling er i gang, kr. **12,53** pr. time i tillegg til det ordinære skifttillegg. Skiftarbeide i de helkontinuerlige avdelinger får for skiftene mellom kl. 14.00 dag før søn- og helligdag og siste helligdag kl. 22.00 et tillegg på kr. **76,86** pr. time som inkluderer kompensasjon for 33,6 timers uke.

## **§ 3-4 Pkt. 5 Matpenger**

Matpengesatsen endres til kr. **90,00**.

## **§ 10-1 Ikrafttredden og varighet**

Denne overenskomsten trer i kraft per 1. mai ~~2018~~ 2020 og gjelder til 30. april ~~2020~~ 2022, og videre 1 – ett – år om gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 – to – måneders varsel.

## **§ 10-2 Regulering 2. avtaleår**

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO eller det organ LO bemyndiger om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs representantskap eller det organ LO bemyndiger og NHOs representantskap. Hvis partene ikke blir enige, kan den

organisasjon som har fremsatt krav innen 14 - fjorten - dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 - fjorten - dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. mai 2017 2021)

### III Til forhandlingsprotokollen

#### **Kompetanse**

Fellesforbundet og Norsk Industri er enige om nødvendigheten av økt tilbud av relevant fagutdanning tilpasset den enkelte bedrifts behov. Regjeringen satser på å utvikle fagskolefeltet som en stadig viktigere del av det norske utdanningssystemet. Dette er en satsing Norsk Industri og Fellesforbundet har arbeidet for. Partene vil fortsatt arbeide aktivt for tilbudene utviklet innenfor Industriefagskolen, og at andre tilbud som er tilpasset fagarbeidere i industrien, skal kunne bli permanente tilbud gjennom tildeling av studieplasser. Dette vil partene gjøre innenfor det systemet som er etablert for fagskolene, gjennom Stortingets behandling av fagskolemeldingen.

Partene forventer at Regjeringen følger opp med nødvendig finansiering.

#### **Likestilling**

Fellesforbundet og Norsk Industri er enige om å arbeide aktivt og målrettet for likestilling og for å hindre diskriminering. Partene vil intensivere informasjonsarbeidet og opplæringstilbudet til medlemsbedriftene i tariffperioden 2020 - 2022. Det vises også til protokoll mellom LO og NHO inngått etter henvendelse fra Fellesforbundet og Norsk Industri. I protokollen er det enighet om å ta opp til behandling "Aktivitetsprogram mellom LO og NHO- Likestilling mellom kvinner og menn" og tilleggsavtale II "Rammeavtale om likestilling mellom kvinner og menn i arbeidslivet". Fellesforbundet og Norsk Industri minner partene lokalt på viktigheten av at de gjennom aktivt partssamarbeid tar i bruk den nye likestillings- og diskrimineringsloven.


#### **Ikrafttredelsesbestemmelser**

De økonomiske utslagene av de forbundsvise forhandlinger gis med virkning fra 1. mai, men utbetales ikke før oppgjøret er vedtatt. Lønnsforhøyelsene gjøres ikke gjeldende for arbeidstakere som er sluttet i bedriften før vedtakelsen. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg eller skifttillegg m.v. for arbeid utført før vedtakelsen.

#### **Uravstemning**

Forslaget sendes til uravstemning for Fellesforbundets medlemmer med svarfrist 23. oktober 2020 kl. 12.00. Norsk Industri meddelte at de vedtok oppgjøret.

  
Terje Johansen  
Fellesforbundet

  
Sunniva Berntsen  
Norsk Industri