

PROTOKOLL

År 2020 den 30. september og 1. oktober ble det avholdt tarifforhandlinger mellom Norsk Arbeidsmandsforbund og Norsk Industri vedrørende hovedoppgjøret 2020 for Bergindustrioverenskomsten, avtale nr. 327.

Til stede:

For Norsk Arbeidsmandsforbund:

Anita Johansen, Arne Presterud, Frank Toks, Arve Larsen, Steinar Evensen, Tor Egil Johansen, Ronald Jacobsen

For Norsk Industri:

Linn Catrine Sjølund, Terje Hovet, Lars R. Sondresen, Anne Tjordan, Mai Britt Danielsen, Siw-Iren Skogli

Etter forhandlinger ble partene enige om følgende:

1. Lønnstillegg

Det gis et generelt tillegg på kr 0,50 per time (37,5 t/uke) fra 1. april 2020.

2. Endring av overenskomstens lønnsatser:

Henvisning		Dagens satser (2019)	Nye satser fom vedtakelse (15. oktober 2020).
§ 3	Minstelønnsatser		Økning med 7,1% på 2018 sats for 37.5 t/u (kr. 160,-). Ny minstelønnsats er inkludert generelt tillegg i årets oppgjør
§ 3 a)	Voksne arbeidstakere		
	37,5 timers uke	Kr. 162,50 pr. time	Kr. 171,36 pr. time
	36,5 timers uke	Kr. 166,95 pr. time	Kr. 176,05 pr. time
	35,5 timers uke	Kr. 171,65 pr. time	Kr. 181,00 pr. time
	33,6 timers uke	Kr. 181,37 pr. time	Kr. 191,23 pr. time
§ 3 b)	Unge arbeidstakere	Kr. 103 pr.time	Kr. 110,- pr.time
Ny §3 c)	Arbeid under dagen	-	Minimum kr 10,-
§ 3 g)	Fagbrev	Kr. 13,50 pr. time	Kr. 14,25 pr. time
§ 6 e)	Matpenger	Kr. 86,50	Kr. 90,-

3. Endringer i overenskomstens øvrige bestemmelser:

§ 1 Virkeområde

Nytt avsnitt 3, dagens avsnitt 3 blir 4 osv

Der nye produksjonsmåter medfører at arbeidsoperasjoner endres eller forutsetter ny kompetanse skal disse fortsatt omfattes av denne overenskomsten. De sentrale parter vil anbefale at de lokale parter tilpasser sine bedriftsinterne avtaler til kompetansekrav og ansvar.

§ 3 Minstelønnsatser

Ny bokstav c, dagens bokstav c blir d osv

Ny bestemmelse:

Det skal lokalt avtales et tillegg for arbeid under dagen. Tillegget skal minimum være kr 10,- per time (for 37,5 t/u).

Dagens bokstav f:

Tekst endres til:

Norsk Industri og Norsk Arbeidsmandsforbund vil anbefale lokale parter å gjennomgå grunnlaget for forskuttering av sykepenger der dette ikke gjøres. Bedriftene har ikke adgang til å forskjellsbehandle arbeidstakere i bedriften hva gjelder forskuttering av sykepenger.

§ 17 Varighet

Denne overenskomst gjelder fra 1. april 2020 til 31. mars 2022 og videre ett år av gangen hvis den ikke sies opp skriftlig av en av partene med to – 2 – måneders varsel.

Reguleringsbestemmelser for 2. avtaleår:

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO eller det organ LO bemyndiger om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs representantskap eller det organ LO bemyndiger og NHOs representantskap. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 - fjorten - dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 - fjorten - dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2021).

4. Til protokollen:

Lokalt partssamarbeid

Norsk Arbeidsmandsforbund og Norsk Industri er enige i betydningen av et velfungerende partssamarbeid for bedrifter bundet av Bergindustrioverenskomsten, avtale 327. Organisasjonene er enige om i fellesskap å utarbeide en søknad om prosjektstøtte fra Hovedorganisasjonenes Fellestilltak for opplæring og videreutvikling av partssamarbeid. Organisasjonene starter arbeidet med søknad om prosjektstøtte innen 1. desember 2020. Det er enighet om at fellesarrangement først gjennomføres når dette er forsvarlig i lys av COVID-19 situasjonen.

APJ


5. Ikrafttredelsesbestemmelser

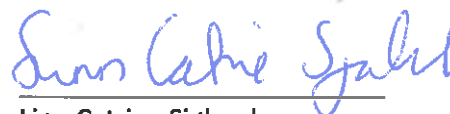
Det generelle tillegget på kr 0,50 per time gis fra 1. april 2020.

Øvrige endringer i satser og overenskomstbestemmelser gjøres gjeldende med virkning fra og med vedtakelse. Lønnsforhøyelsene gjøres ikke gjeldende for arbeidstakere som er sluttet i bedriften før vedtakelsen. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg mv. for arbeid utført før vedtakelsen.

* * *

Partene er kommet til enighet. Forhandlingsresultatet vil bli anbefalt av Norsk Arbeidsmandsforbund i forbindelse med uravstemningen. Frist for tilbakemelding til Norsk Industri er 15. oktober d.å.


Anita Johansen


Linn Catrine Sjølund

APJ