

Protokoll

År 2020 den 22. september ble forhandlingsmøter avholdt mellom Industri Energi og Norsk Industri vedrørende tariffrevisjonen 2020 for overenskomst nr. 106 for Kjemisk Teknisk industri.

Til stede:

For Industri Energi:

Terje Valskår, Charlotte Dyrkorn, Øivind Lyngholm, Tom Jacobsen, Tor Kristian Klauset, Torbjørn Kvande, Morten Hervig Martinsen, Ewa Landgren, Truls Hvitsten, Per Øystein Kivijärvi, Steffen Nilsen, Karin Siggerud Olsen, Odd Henry Tegler, Morten Broen, Einar Olsvik, Arild Singstad, Gry Haugsbakken.

For Norsk Industri:

Hans-Martin Møllhausen, Vibeke Lærum, Lars Tomasgaard, Bjørn Lie, Dag Solicki, Egil J. Bye, Tore Nystuen og Christin Nordgård.

* * *

Etter forhandlinger ble partene enige om følgende:

Lønnstillegg

Det gis et generelt tillegg på kr 0,50 per time (37,5 t/uke) fra 1. april 2020.

Det gjøres følgende endringer i overenskomsten:

§ 1 Overenskomstens omfangsbestemmelse

Første ledd endres til:

Denne overenskomst omfatter arbeidstakere som er beskjeftiget som operatører i: Produksjonen, laboratoriearbeid, transport og lagring, montering, vedlikehold, delelager, renhold, kantine, vaktarbeid og beredskapstjeneste, samt *kontroll, inspeksjon*, tilrettelegging og koordinering i tilknytning til ovennevnte.

Tredje ledd første setning endres til:

Bedriftene innenfor prosessindustrien satser i stadig sterkere grad på å *videreutvikle* operatører med videregående kompetanse som for eksempel *relevant* teknisk fagskole, eller prosesskjemi på høyskolenivå.

§ 3 Alminnelige lønnsbestemmelser

§ 3.1.1 Minstelønn

Minstelønssatsen heves til kr 177,50,- inkludert det generelle tillegget på kr 0,50 per time.

§ 3.1.4 Fagtillegg

Fagtillegget økes til kr 11,-.

Økningen av fagtillegget skal ikke få lønsmessige konsekvenser for de arbeidstakere som har fagtillegg som er høyere eller lik den nye satsen for fagtillegg.

Ny § 3.1.4 c):

Relevant teknisk fagskole og/eller relevant bachelorgrad godskrives på samme måte som relevant offentlig fagbrev nr. 2. med ½ fagbrevtillegg. Tillegget utbetales også til de som har gjennomført fagskole før læretid i bedrift.

§ 5 Skifttillegg

Skifttilleggene heves med 1,7 %. Nye satser blir da:

§ 5.1 Ordinært skiftarbeid

Ettermiddagsskifttillegget økes til kr 18,50 per time.

Nattskifttillegget økes til kr 30,- per time.

§ 5.2 Ordinært søndagsskift

Søndagsskifttillegget økes til kr 76,90,- per time.

§ 5.3 Skiftarbeid i forbindelse med hellig- og høytidsdager

Skifttillegg hellig- og høytidsdager økes til kr 176,- per time.

Økningen av skifttilleggene skal ikke få lønsmessige konsekvenser for de arbeidstakerne som har skifttillegg som er høyere eller lik de nye satsene for skifttillegg.

§ 6 Overtidsarbeid

§ 6.6 Matpenger

Matpengesatsen økes til kr 90,- i samsvar med protokoll mellom NHO og LO.

§ 7.2 Forskjøvet arbeidstid ved overgang

Engangskompensasjonen økes fra kr. 700,- til 750,-.

Ny § 10 Sykepenger

Norsk Industri og Industri Energi vil anbefale de lokale parter å gjennomgå grunnlaget for forskuttering av sykepenger der dette ikke gjøres.

Bedriftene har ikke adgang til å forskjellsbehandle arbeidstakere i bedriften hva gjelder forskuttering av sykepenger.

Øvrige bestemmelser forskyves.

§ 18 Diverse bestemmelser

Ny andre setning:

Verneklær/arbeidstøy skal være kjønnsstilpasset.

§ 19 Overenskomstens varighet

Denne overenskomst gjelder fra 1. april 2020 til 31. mars 2022 og videre ett år av gangen hvis den ikke sies opp skriftlig av en av partene med to – 2 – måneders varsel.

Reguleringsbestemmelser for 2. avtaleår:

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO eller det organ LO bemyndiger om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene

skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs representantskap eller det organ LO bemyndiger og NHOs representantskap. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 - fjorten - dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 - fjorten - dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2021).

Ikrafttredelsesbestemmelser

Det generelle tillegget på kr 0,50 per time gis fra 1. april 2020.

Øvrige endringer i satser og overenskomstbestemmelser gjøres gjeldende med virkning fra og med 22.9.2020. Lønnsforhøyelsene gjøres ikke gjeldende for arbeidstakere som er sluttet i bedriften før vedtakelsen. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg mv. for arbeid utført før vedtakelsen.

Til protokollen

§ 6.3 Betaling for overtidarbeid for skiftarbeidere

Korrigerer avsnitt 4. Siste setning "I tillegg til ovenfor gjeldende satser betales skifttillegg for vedkommende skift" flyttes til eget femte avsnitt.

§ 18 Diverse bestemmelser

Korrigerer:

"Fortøy" rettes til "fottøy".

Utvalgsarbeid:

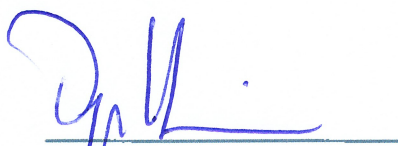
Partene er enige om å nedsette et utvalg i tariffperioden 2020-2022 med følgende mandat:

I lys av den teknologiske utviklingen og behovet for kompetanseutvikling i bedriftene skal partene i tariffperioden:

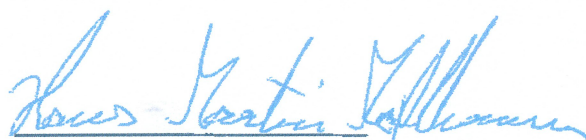
- Se nærmere på muligheten for avlønning basert på kompetanse,
- Informere om mulighetene som ligger i Industrifagskolen for kompetanseløft for bransjen,
- Se på muligheten for samarbeidsarenaer for å styrke partssamarbeidet.

* * *

Partene er kommet til enighet og oppgjøret er vedtatt 22. september 2020.



Terje Valskår



Hans-Martin Møllhausen