

PROTOKOLL

År 2020 den 17. september ble det avholdt forhandlingsmøter mellom Industri Energi og Norsk Industri vedrørende tariffrevisjonen 2020 for overenskomst nr. 105 for vaskerier og renserier.

For Industri Energi:

Ommund Stokka, Charlotte Dyrkorn, Vigdis Krohn-Hansen, Inger-Hilde Dreyer, Aud-Karin Krogstad, Thana Sriekhi, Bertil Haugen, Milena Mandic, Irene Halvorsen, Tommy Løvold.

For Norsk Industri:

Vibeke Lærum, Sunniva Berntsen, Ingrid Stavang, Tale Søderlund.

Etter forhandlinger er partene enige om følgende:

Lønnstillegg

1. Det gis et generelt tillegg på kr 0,50 pr. time.
2. Lønnstillegget innarbeides i overenskomsten på vanlig måte.

Økning av overenskomstens satser:

§ 3 Almennelige lønnsbestemmelser

§ 3.1.1 Lønnsbestemmelser per 1. mai 2020

Begynnerlønn:	kr 188,11
Etter 2 år:	kr 192,07
Etter 4 år:	kr 196,05
Etter 7 år:	kr 200,59
Etter 10 år:	kr 203,59

Nye lønnsatser nevnt over inkluderer generelt tillegg og bransjestillegg.

§ 3.1.6 Særskilt vurdering

Ny andre setning i første avsnitt:

Det skal føres protokoll.

§ 5 Skifttillegg

§ 5.1 Ordinært skiftarbeid

Satsene heves til:

Ettermiddagsskifttillegg	kr 14,92
Nattskifttillegg	kr 22,22

§ 5.2 Ordinært søndagsskift

Satsen heves til kr 47,68

§ 5.3 Skiftarbeid i forbindelse med hellig- og høytidsdager

Satsen heves til kr 109,00

§ 5.4 Regulering av skiftsatser for 2. avtaleår

Dato endres til 1.4.2021.

§6 Overtidsarbeid

6.6 Matpenger

Matpengene økes til kr. 90,-

Ny § 10 Sykepenger

Norsk Industri og Industri Energi vil anbefale lokale parter å gjennomgå grunnlaget for forskuttering av sykepenger der dette ikke gjøres.

Bedriftene har ikke adgang til å forskjellsbehandle arbeidstakere i bedriften hva gjelder forskuttering av sykepenger.

Etterfølgende nummerering av paragrafer forskyves tilsvarende.

Ny § 12.7 Kurskostnader

Arbeidsgiver dekker kurskostnad ifm. obligatorisk etterutdanning for ansatte i stilling som yrkessjåfør iht. yrkessjåførforskriften F16.04.2008 nr. 362.

For sjåfører som blir pålagt obligatorisk etterutdanning iht. forskriften, betaler arbeidsgiver i tillegg et beløp tilsvarende tariffert timelønn uten tillegg for inntil 35 timer hvert 5. år, forutsatt at arbeidstaker gjennomfører etterutdanningen på fritiden.

Følgende gjelder:

- 1) Arbeidstaker som har fått kompensasjon etter § 12.7 har en bindingstid på et år fra kurset er gjennomført. Dersom arbeidstaker avslutter arbeidsforholdet før bindingstiden er utløpt, skal arbeidstaker tilbakebetale arbeidsgivers utlegg med 1/12 per gjenstående måned.
- 2) Arbeidstaker har ikke rett til slik godtgjøring under avvikling av oppsigelsestid.

Det gis et bransjetillegg på kr 0,75 pr. time, som er inkludert i nye lønnsatser.

§ 17 Overenskomstens varighet m.m.

Denne overenskomst trer i kraft 1. mai 2020 og gjelder til 30. april 2022 og videre ett år ad gangen hvis den ikke skriftlig sies opp med 2 – to – måneders varsel.

Reguleringsbestemmelser for 2. avtaleår:

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO eller det organ LO bemyndiger om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs representantskap eller det organ LO bemyndiger og NHOs representantskap. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 - fjorten - dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 - fjorten - dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2021).

Ikrafttredelsesbestemmelser

Det generelle tillegget og bransjetillegg gis med virkning fra 1. mai, men utbetales ikke før oppgjøret er vedtatt. Lønnsforhøyelsene gjøres ikke gjeldende for arbeidstakere som er sluttet i bedriften før vedtakelsen. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av skifttillegg, overtidstillegg mv. for arbeid utført før vedtakelsen.

Til protokollen:

Utvalgsarbeid i tariffperioden 2020-2022

Partene er enige om å nedsette et partssammensatt utvalg, med følgende mandat:

1. Partene skal se nærmere på barrierer for å gjennomføre fagutdanning og hva som kan gjøres for å overkomme barrierene.
2. Partene skal se på muligheten for å øke andelen fagarbeidere og heve i kompetansen i bransjen i samsvar med bedriftenes behov.
3. Partene skal se på mulighetsrommet som ligger i Industrifagskolen og hvordan vår bransje kan dra nytte av den.

Ensidig protokolltilførsel fra Industri Energi:

De vaskeriansatte har gjennom hele pandemien stått i en prekær situasjon. De har gjort det som kan gjøres for å sørge for at sykehus og helseinstitusjoner har fått tilgang på rent tøy. Lønnstilbudet fra Norsk Industri står ikke i forhold til innsatsen de vaskeriansatte har lagt ned.

Gitt situasjonen landet vårt nå står i, og de vaskeriansattes viktige posisjon i den videre håndteringen av pandemien, aksepterer Industri Energis forhandlingsutvalg tilbudet.

Oppgjøret ble vedtatt 17.9.2020.

Oslo, 17. september 2020.

Norsk Industri



Vibeke Lærum

Industri Energi



Ommund Stokka