

PROTOKOLL

År 2020 den 14., 15. og 16. september ble forhandlingsmøter avholdt mellom Industri Energi og Norsk Industri vedrørende tariffrevisjonen 2020 for Fellesoverenskomsten for Den Elektrokjemiske Industri (Avtale nr 101).

Til stede:

For Industri Energi:

Frode Alfheim, Asle Reime, Harald Hageland, Ronny Kristoffersen, Jonny Håvik, Stian N. Jensen, Liv-Mette Storelvmo, Morten Ødegård, Tor-Morten Thorsen, Terje Andre Hanssen, Snorre Leiros, Cay Birger Nordhaug, Bjørn Åge Nilsen, Ørjan Normann, Sten Roar Martinsen, Ole Monrad Jevnaker.

For Norsk Industri:

Sunniva Berntsen, Hans-Martin Møllhausen, Jorunn Elisabeth Nordbø Solvi, Eva Heidi Lund Silseth, Jan Ivar Myrflott, Birgitte Stenberg Kravik, Agnete Rieber-Mohn, Dag Madsen, Therese Læg Reid, Unni Wilhelmsen.

Etter inngående forhandlinger ble partene enige om følgende:

Heving av overenskomstens lønnsats og skift-, overtids- og overgangstillegg

§2. Almennelige lønnsbestemmelser

Det gis et generelt tillegg lik kr 0,50 pr time fra og med 01.04.2020. Tillegget uketimejusteres for de ulike arbeidstidsordninger.

Bokstav A Dagarbeid

Lønnsatsen er 187,61 inkludert kr 0,50 som er gitt i generelt tillegg.

Lønnsatser i bokstav A, B, C og D justeres for uketimetall

Utvalgsarbeid: Det nedsettes et utvalg for å gjennomgå grunnlaget for hvilke lønselementer som skal inngå i lønnsatsene i § 2 bokstav A, B, C og D, og hvordan bestemmelsen eventuelt skal innrettes.

§ 3. Skifttillegg

Satsene økes med 4 % fra 1. mai 2020. Bilag 2 endres tilsvarende.

§ 4. Overtid

Satsene økes med 2,4% fra vedtagelsesdato

§ 5. Overganger innen og mellom arbeidstidsordninger

Satsene økes med 2,4% fra 1. mai 2020.

Ny tekst:

§ 1. Den ordinære arbeidstid

Bokstav D

Jul- og nyttårsaftnen slutter den ordinære arbeidstid for dagarbeidere etter fire timer.

§ 2 Omfangsbestemmelse

Første ledd endres til:

Denne overenskomst omfatter arbeidstakere som er beskjeftiget som operatører i produksjonen, laboratoriearbeid, (osv.)... samt, kontroll, inspeksjon, tilrettelegging og koordinering i tilknytning til ovennevnte.

Tredje ledd endres til:

Bedriftene innenfor prosessindustrien satser i stadig sterkere grad på å videreutvikle operatører med videregående kompetanse som f.eks ~~teknisk-relevant~~ fagskole, eller prosesskjemi på høyskolenivå..... (resten av avsnittet uendret).

Fjerde ledd, del to endres til:

Partene er enige om at operatører med videregående tilleggskompetanse og/eller utvidede oppgaver som er beskrevet ovenfor, hører inn under Industri Energis overenskomstområde så lenge de i hovedsak er sysselsatt med arbeid som faller inn under denne overenskomst, og så lenge de ordinært plikter å utføre slikt arbeid.

Utvalgsarbeid

Partene ser utfordringene knyttet til den teknologiske utviklingen av operatørrollen i overenskomsten.

Det skal nedsettes et utvalg som skal arbeide for å se på overenskomsttilknytning for de av Industri Energis medlemmer som i dag faller utenfor omfangsbestemmelsen i Elektrokjemisk overenskomst.

§ 10 Beskyttelsesmidler og vareklær

Ny Bokstav B:

Verneklær/arbeidstøy skal være kjønntilpasset.

Ny § 13 Sykepenger

Bedriftene har ikke adgang til å forskjellsbehandle arbeidstakere i bedriften hva gjelder forskuttering av sykepenger.

Etterfølgende paragrafer forskyves tilsvarende

§ 16 Varighet

Denne overenskomsten gjelder fra *1. april 2020* og gjelder til *31. mai 2022* og videre 1 år om gangen, dersom den ikke av partene blir sagt opp skriftlig med 2 – to – måneders varsel.

Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår:

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO eller det organ LO bemyndiger om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs representantskap eller det organ LO bemyndiger og NHOs representantskap. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før *1. april 2021*)

Til protokollen

Norsk Industri og Industri Energi er innforstått med at når det gjelder bestemmelsen om at verneklær/arbeidstøy skal være kjønntilpasset, kan dette ikke gå på bekostning av HMS krav. Partene oppfordrer de lokale parter til å samarbeide om å få utviklet tilfredsstillende tilbud.

Sykepenger

Norsk Industri og Industri Energi vil anbefale lokale parter å gjennomgå grunnlaget for forskuttering av sykepenger der dette ikke gjøres.

Lokale lønnsforhandlinger

Industri Energi og Norsk Industri forutsetter at det føres konkrete og reelle lokale lønnsforhandlinger i tråd med overenskomstens bestemmelser. De sentrale parter oppfordrer de lokale parter til sammen å gjennomgå hvordan de lokale lønnsforhandlingene kan gjennomføres på en god måte, og i tråd med avtaleverket. Bedriftene skal rapportere tilbake til Norsk Industri og Industri Energi at årets lokale lønnsforhandlinger er gjennomført i samsvar med ovenstående.

Ikrafttredelsesbestemmelser

De økonomiske utslagene av de forbundsvisse forhandlinger gis med virkning fra 1. april, men utbetales ikke før oppgjøret er vedtatt. Lønnsforhøyelsene gjøres ikke gjeldende for arbeidstakere som er sluttet i bedriften før vedtakelsen. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg mv. for arbeid utført før vedtakelsen.

Vedtakelse: Partene har vedtatt oppgjøret den 16.9.2020.

Oslo den 16.9.2020


Sunniva Berntsen

Norsk Industri


Frode Alfheim

Industri Energi