

AVTALE NUMMER: 477

PROTOKOLL

År 2018, 18. mars ble det gjennomført forbundsvise tilpasningsforhandlinger mellom Norsk Industri og NTF på Avtale 477, overenskomst for miljøbedrifter i Norge.

Til stede:

For NTF: Ole Einar Adamsrød, Dag Einar Sivertsen, Finn Harald Martinussen, Frank Ottar Dahlberg

For Norsk Industri: Sunniva Berntsen, Ingrid Bjørdal og Susanne Schumann

De forbundsvise tilpasningsforhandlingene ble gjennomført på grunnlag av mandat som fremkommer av Riksmeklerens møtebok av 2. og 4. mars 2018, og protokoller mellom LO og NHO av 13. mars 2018.

Til protokollen

Utvalgsarbeid vedrørende kompetansetillegg og vedrørende tilbud på offentlige tjenester som framkommer i Riksmeklerens møtebok i sak 2016-066, videreføres for kommende tariffperiode.

Lønnstillegg

Det gis et generelt tillegg på kr 0,30 per time.

DEL III

§ 2.2 Lønnsatser

§ 2.2.1 Månedslønn skal lyde:

Minstelønnsatsen er 27 302,50 pr mnd (167,50-kr)

Det generelle tillegget på kr 0,30 er inkludert i minstelønnshevingen.

§5.3 Diett ved overtid

Matpengesatsen økes til kr 86,50.

.....

Partene er enige om at hele den forbundsvise potten på kr 0,30 per time med dette er benyttet, og forhandlingene mellom NTF og Norsk Industri for overenskomst nr. 477 i anledning tariffrevisjonen 2018 dermed er avsluttet.

Virkningstidspunkt:

Tilleggene gjelder fra den 1. april 2018. Det gjøres ikke gjeldende for arbeidstakere som har sluttet i bedriften før forslaget vedtas. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg mv. for arbeid som er utført før vedtaket.

Del IV: IKRAFTTREDEN – VARIGHET – BILAGENE

IKRAFTTREDEN OG VARIGHET

Denne overenskomst trer i kraft pr. 1. april 2018 og gjelder til 31. mars 2020 - og videre 1 – ett- år av gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 – to måneders varsel.

For øvrig henvises til bilag 13.

Bilag 13

Varighet

Overenskomsten gjelder fra 1. april 2018 til 31. mars 2020 og videre 1 – ett - år om gangen hvis den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 - to - måneders varsel.

Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår

Før utløpet av 1. avtaleår, skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs representantskap eller det organ LO bemyndiger, og NHOs Representantskap.

Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har framsatt krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning si opp de enkelte tariffavtaler med 14 – fjorten – dages varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2019).


Norsk Industri


Norsk Transportarbeiderforbund