

AVTALE NUMMER: 327

PROTOKOLL

År 2018, 20. mars ble det gjennomført forbundsvisse tilpasningsforhandlinger mellom Norsk Arbeidsmandsforbund og Norsk Industri på Avtale 327, Overenskomst for Bergindustrien.

Til stede:

For Norsk Arbeidsmandsforbund: Anita Johansen og Brede Edvardsen

For Norsk Industri: Birgitte Stenberg Kravik, André Berka og Finn Nesvold

De forbundsvisse tilpasningsforhandlingene ble gjennomført på grunnlag av mandat som fremkommer av Riksmeklerens møtebok av 2. og 4. mars 2018, og protokoller mellom LO og NHO av 13. mars 2018.

Økonomi:

Partene er enige om at ny minstelønnsats i § 3 a) fastsettes til kr 160,00.

Partene er enige om at det et eventuelt generelt tillegg som gis i det samordnede oppgjøret inngår som en del av satshevingen.

Partene er enige om at ny § 3 g) Fagbrev, første avsnitt, fastsettes slik:

Dersom partene ikke oppnår enighet om lønnsfastsettelsen for fagarbeider med relevant offentlig godkjent fagbrev, fastsettes et fagtillegg slik at den totale fortjeneste blir minst kr 13,50 høyere pr. time.

Partene er enige om at hele den forbundsvisse potten på kr 0,30 per time med dette er benyttet, og forhandlingene mellom Norsk Arbeidsmandsforbund og Norsk Industri for overenskomst nr. 327 i anledning tariffrevisjonen 2018 er dermed avsluttet.

Virkningstidspunkt

Lønnstillegg gjelder fra den 1. april 2018. Det gjøres ikke gjeldende for arbeidstakere som har sluttet i bedriften før forslagets vedtakelse. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg mv. for arbeid som er utført før vedtakelsen.

Andre endringer i overenskomsten:

Partene er enige om følgende endringer i overenskomsten:

§ 6 Matpenger

Matpenger økes fra kr. 82,50 til 86,50.

Utover de endringer som fremkommer over videreføres bestemmelsene i overenskomsten uendret for tariffperioden 2018 – 2020.

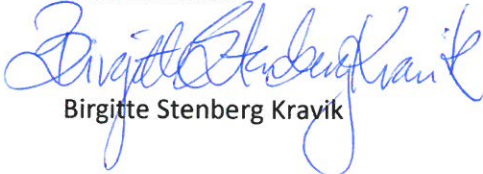
Til protokollen:

REGULERINGSBESTEMMELSE FOR 2. AVTALÅR

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO eller det organ LO bemyndiger om eventuelle lønnsforhandlinger for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjonen på forhandlings-tidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs representantskap eller det organ LO bemyndiger og NHOs representantskap. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2019).

Norsk Industri



Birgitte Stenberg Kravik

Norsk Arbeidsmandsforbund



Anita Johansen