

PROTOKOLL

Avtale nr. 219, 446, 529 og 496

Den 14. og 20. mars 2018 ble det avholdt overenskomstvise tilpasningsforhandlinger, jfr. protokoll av 2. og 4. mars 2018 mellom YS og NHO om gjennomføring av tariffoppgjøret 2018, mellom Norsk Industri og Parat for Industriooverenskomsten

Til stede:

Fra Norsk Industri: Sunniva Berntsen, Preben Christensen, Vibeke Lærum, Anders W. Waage

Fra Parat: Kjell Morten Aune, Einar O. Hukset, Frode R. Rettore, Kjersti Østerås, Christian Jørgesen, Hogne Hole, Staale Hovdekleiv, Kristoffer Moi, Turid Svendsen, Roy Aleksandersen og Reidun Ravndal

Forhandlingene er gjennomført i henhold til mandatet gitt i protokoll av 2. og 4. mars 2018 om gjennomføring av de overenskomstvise tilpasningsforhandlingene, ref. Riksmeklerens møtebok.

Etter felles- og sær møter er partene enige om følgende:

Partene erkjenner at det er behov for en gjennomgang av alle henvisninger til lover, med sikte på at det henvises med riktig navn på lov/forskrift, til riktig paragraf i lov/forskrift og til andre bestemmelser i Industriooverenskomsten. Det ivaretas på vanlig måte i forbindelse med redigering av ny overenskomst.

Videreutvikling av Industriooverenskomsten

I tariffrevisjonen 2016 ble det igangsatt et utvalgsarbeid for videreutvikling av Industriooverenskomsten.

Utvalget har avgitt en rapport med en rekke felles vurderinger og anbefalinger, og svarte utfyllende spesielt på det gitte mandatets pkt. I og III. Dette ble drøftet under forhandlingene, og partene er enige om at arbeidet bør videreføres i kommende tariffperiode. I dette ligger også en grundigere vurdering av 2016-mandates pkt. II.

Utvalget skal se spesielt på hvordan overenskomsten og partsforholdet fungerer i bedriftene og foreslå gjennomføring av konkrete aktiviteter i tariffperioden for å understøtte partenes felles målsettinger, som beskrevet i 2016-rapporten. Utvalget skal også se på om overenskomstens bestemmelser er velegnet for alle de grupper som kan omfattes av overenskomsten.

Utover ovenstående kan utvalget selv definere sitt mandat og sine arbeidsoppgaver. En eventuell utvidelse av mandatet skal godkjennes av de respektive parter før utvalget starter sitt arbeid på disse områder.

586
K4A

Utvalget skal rapportere til organisasjonene hvert halvår i perioden, første gang 1. desember 2018.

Parat skal holdes løpende orientert om Norsk Industris synspunkter i utvalgsarbeidet.

Gjennomgang av offshorebilaget

I kommende tariffperiode skal det ved et utvalgsarbeid gjennomføres en gjennomgang av Industriooverenskomstens bilag 1, Offshorebilaget. Utvalget skal gjennomgå bestemmelsene og praktiseringen av disse og komme med forslag til eventuelle endringer, herunder også se på de utfordringer Fellesforbundet har løftet frem vedr. effekter av innføringen av 14/28-rotasjonen og bruken av avregningsbestemmelsen.

Utvalget skal bestå av fire representanter fra hver side. Rapport skal avleveres innen 1. juni 2019.

Merknad: Igangsettelse av utvalgsarbeidet skal ikke gripe inn i løpende håndtering av tvistesaker.

Parat skal holdes løpende orientert om Norsk Industris synspunkter i utvalgsarbeidet.

Bransjeprogram for omstilling og digital kompetanse

Industrien har lange tradisjoner for omstilling og bruk av nye teknologiske løsninger. Alle deler av arbeidslivet står foran store endringer som følge av digitalisering og automatisering. Mange bedrifter og bransjer vil oppleve at dette vil utfordre etablerte arbeidsprosesser og produksjonsmåter. Som følge av den teknologiske utviklingen tas automatiserte produksjonslinjer og -celler i bruk for å opprettholde konkurransekraften. I praksis betyr det at man blant annet arbeider mer i team og tverrfaglige grupper.

Til tross for bred politisk enighet om et nasjonalt kompetanseløft foreligger det fortsatt få konkrete tiltak og tilbud rettet inn på arbeidstakere uten høyere utdanning. For å sikre industriarbeidere den kompetansen som trengs i fremtiden bør arbeidslivets parter sammen ta felles initiativ slik at det utvikles målrettede tilbud om kompetanseheving for industriarbeidere. Kompetente industriarbeidere vil være en forutsetning for at ny teknikk og løsninger tas i bruk på en måte som ivaretar arbeidstakere som er omfattet av Industriooverenskomsten.

Fellesforbundet og Norsk Industri vil sette i gang et felles arbeid for å konkretisere kompetansebehov og utvikle forslag til hvordan vi best kan løse disse spørsmålene. Arbeidet må sees i sammenheng med andre pågående prosesser og samarbeidsarenaer og bør munne ut i konkrete tilbud for interesserte bedrifter og medlemmer.

Parat skal holdes løpende orientert om Norsk Industris innspill i dette arbeidet.

Endringer i overenskomstens bestemmelser

FELLESEDELEN

Tilpasses med merknader mv. i forhold de enkelte særdeler dersom eventuelle endringer tilsier dette.

Kap. III Kompetanse

§ 3.2 (NY) Kompetanseutvalg (gjeldende § 3.2 blir ny § 3.3 osv.)

Det opprettes et kompetanseutvalg med tre representanter fra hver av partene. Kompetanseutvalget skal bistå organisasjonene med utforming av tiltak for best mulig fag-, etter- og videreutdanning.

Til protokollen

Fellesforbundet og Norsk Industri definerer utvalgets mandat og arbeidsoppgaver.

Bestemmelsen om kompetanseutvalg kan sies opp med minst 2 måneders varsel til utløp samtidig som tariffavtalen.

Parat og Norsk Industri er enige om at Norsk Industri løpende skal fremlegge relevante dokumenter fra utvalgsarbeidet.

Parat skal videre ha anledning til å fremme sine synspunkter på arbeidet i utvalget; eventuelt gjennom egne møtet med Norsk Industri.

Kap. X Andre bestemmelser

§ 10.2 Forskuttering av sykepenger

Feil ifm. redigeringen av overenskomsten 2016-2018 rettes opp slik:

Norsk Industri og Parat vil anbefale lokale parter å gjennomgå grunnlaget for forskuttering av sykepenger der dette *ikke* gjøres. Partene anmoder bedriftene om ikke å forskjellsbehandle arbeidstakere i bedriften hva gjelder forskuttering av sykepenger

VO-DELEN

Kap. III Arbeidstid, ferie og korte velferdspermisjoner

3.1.1 Fastleggelse av ordinær arbeidstid

Prøveordningen opphører og bestemmelsen endres til slik den fremgår av overenskomsten 2014-2016.

Kap. IV Lønnsfastsettelse m.m.

§ 4.2 Regulering av satser

Beløpene oppdateres med eventuelt generelt tillegg som gis i samordnet oppgjør.

Tilsvarende gjøres i TD- og Nexansdelen.

§ 4.3 Garantert fortjeneste

Bestemmelsen endres i sin helhet slik:

Arbeidstakernes lønnsforhold (timefortjeneste i henhold til denne bestemmelse) skal kontrolleres to ganger årlig på grunnlag av henholdsvis NHOs beregnede årsgjennomsnitt (omregnet til timelønn) og utviklingen i SSBs lønnsindeks for industrien første og andre kvartal. Beregningen baseres på lønnsdata fra SSB og for øvrig det som følger av denne bestemmelse.

I den sentrale beregningen skal avtalt lønn foregående kalenderår for samtlige grupper; fag-, spesial- og hjelpearbeider, innenfor Industriooverenskomsten/ VO-delens virkeområde, legges til grunn. Med "avtalt lønn" menes den faste lønnen som utbetales inklusiv faste tillegg (f.eks. kvalifikasjons-, ansiennitets- eller lignende tillegg).

Variable tillegg (f.eks. tillegg for arbeid utenfor bedrift jf. VO-delen § 8.4.6, offshore-, overtid-, skift-, smuss- eller lignende tillegg) skal ikke inngå i beregningsgrunnlaget. Bonus, og innrapportert lønn for arbeidsledere/ arbeidende formenn, skal heller ikke inngå i det sentrale beregningsgrunnlaget.

Det gjennomsnittlige lønnsnivået for de respektive gruppene i bedriften skal, med virkning pr. 1. april, og 1. oktober, være minst det som følger av garantisatsen for samme gruppe.

Bedriften skal foreta regulering for den enkelte gruppe; fag-, spesial- og hjelpearbeider, dersom gjennomsnittet for gruppen i bedriften ikke utgjør minst:

- Fagarbeidere 87 % av det sentrale beregningsgrunnlaget
- Spesialarbeidere 82 % av det sentrale beregningsgrunnlaget
- Hjelpearbeidere 74 % av det sentrale beregningsgrunnlaget

"Avtalt lønn" (som ovenfor) for hver av gruppene fag-, spesial- og hjelpearbeider, og som omfattes av Industriooverenskomsten/VO-delen, skal legges til grunn ved beregning av den enkelte gruppes gjennomsnittlige timefortjeneste i bedriften.

Følgende skal ikke inngå ved beregning av den enkelte gruppes gjennomsnittlige timefortjeneste i bedriften:

- Bonus
- Arbeidsledere/arbeidende formenn

Bestemmelsene om minste gjennomsnittlige timefortjeneste omfatter ikke arbeidstakere under opplæring og arbeidstakere som har delvis uførepensjon. Unntatt er også betaling i henhold til Industriooverenskomsten VO-delen 5.2.5 (temporeduksjon).

Skulle den gjennomsnittlige timefortjeneste på grunn av spesielle omstendigheter ikke være representativ for bedriften, skal det tas hensyn til dette ved vurderingen. Dersom det oppstår uenighet på bedriften i forbindelse med denne vurderingen, kan saken på vanlig måte bringes inn for organisasjonene.

Til protokoll

Bestemmelsen gjøres gjeldene fra 1. gangs kontroll i 2018.

Før tariffoppgjøret 2020 skal partene i fellesskap evaluere den nye modellen for garantibestemmelsen. Det skal spesielt ses på om endringen har oppfylt målsettingen.

Fellesforbundet frafalt kravet om at generelt tillegg ikke skulle inngå i bedriftens grunnlag pr. 1. april.

Kap V **5.2.1**

Lønnssystemer og lønnsfastsettelse

Individuelle tillegg

Første avsnitt deles opp i to avsnitt slik at andre avsnitt begynner slik: "Norsk Industri og Parat forutsetter....".

Bilag 1

Tariffavtale for arbeid offshore

Feil ifm. redigeringen av overenskomsten 2014-2016 rettes opp slik:

Nåværende pkt. 3.4 skal være pkt. 3.3. osv. som følger av at dagjeldende pkt. 3.3 ble fjernet i 2014.

Bilag 3

Rammeavtale for innarbeidingsordninger på land med daglig arbeidstid ut over 10,5 timer med/uten søndagsarbeid

Rammeavtalen videreføres uendret for tariffperioden 2018-2020.

TD-DELEN

Kap. V Spesielle lønnsbestemmelser

§ 5.1 "Ordinær tidlønn"

Bestemmelsen fjernes tilsvarende som i VO-delen ved oppgjøret i 2016.

NEXANSDELEN

Kap. IV Lønssystemer

§ 4.2 Retningslinjer for organisasjonsmessige møter i henhold til 4.2.1

Prøveordningen opphører og bestemmelsen endres til slik den fremgår av overenskomsten 2014-2016.

Regulering av satsene

FELLESDELEN		Nye satser 2018-20
8.1.1.8		46,98
§ 9.1	Matpenger og forpleining	86,50

VO-DELEN		Nye satser 2018-20
4.1.2.1	Fagarbeider	176,05
	Etter 1 års arbeid som fagarbeider	177,66
4.1.2.2	Spesialarbeider	168,03
	Etter 1 års arbeid som spesialarbeider	169,74
4.1.2.3	Hjelparbeider	160,10
	Etter 1 års arbeid som hjelparbeider	161,70
7.3.1	1. skift	Intet
	2. skift	18,91
	Etter kl. 14 dager før søn- og helligdager	40,41
	Fra kl. 14 jul-, nyttårs-, påske- og pinseften	57,93
7.3.2	1. skift	Intet
	2. skift	19,49
	3. skift	29,01
	Etter kl. 14 dager før søn- og helligdager	41,58
	Fra kl. 14 jul-, nyttårs-, påske- og pinseften	59,57
7.3.3	1. skift	Intet
	2. skift	20,66
	3. skift	30,64
	Etter kl. 14 dager før søn- og helligdager	43,90
	Fra kl. 14 jul-, nyttårs-, påske- og pinseften	62,94
§ 7.4	Deltid	8,67
7.5.1	Særlig smussig arbeid	8,70
Bilag 1	11.2 Offshoretilllegg	78,80
	11.5 Nattilllegg	42,46
	11.6 Tilkomstteknikk	46,98

TD-DELEN		Nye satser 2018-20
3.1.1	Nyansatte	168,03
	Etter 1 års ansettelse	169,74
	Fagarbeider	176,05
	Etter 1 års arbeid som fagarbeider	177,66

NEXANSDELEN		Nye satser 2018-20
6.1.5	Forpleining/matpenger for overtid	86,50
6.3.1	1. skift	Intet
	2. skift	19,45
	Etter kl. 14 dager før søn- og helligdager	41,54
	Fra kl. 14 jul-, nyttårs-, påske- og pinseaften	59,57
6.3.2	1. skift	Intet
	2. skift	20,04
	3. skift	29,82
	Etter kl. 14 dager før søn- og helligdager	42,75
	Fra kl. 14 jul-, nyttårs-, påske- og pinseaften	61,24

TEKODELEN		Nye satser 2018-20
§ 2.2	Nybegynnere	140,63
	Etter 4 måneders arbeid	146,43
	Etter 1 års arbeid	147,56
	Unge arbeidere under 18 år	116,10
	Etter 4 måneders arbeid	120,77
§ 2.4	Etter 3 års ansettelse	0,94
	Etter 4 års ansettelse	1,04
	Etter 5 års ansettelse	1,04
	Etter 10 års sammenhengende ansettelse	1,04
	I ALT	4,06
2.5.2	Fagarbeidere	5,71
2.5.3	Lærlinger	5,71
4.1.1	Særlig smussig arbeid	1,12
Bilag 2	Gjennomsnittslønn under 80 %	3,00
	Gjennomsnittslønn mellom 80 % og 82,5 %	2,50
	Gjennomsnittslønn mellom 82,5 % og 85 %	2,00

Med ovenstående regulering av satsene er partene enige om at kr 0,30, som ble gitt i innledningsvis nevnte protokoll mellom NHO og YS, er benyttet.

Til protokollen:

Det forutsettes at et eventuelt generelt tillegg som NHO/YS blir enige om i det samordnede oppgjøret ikke skal legges på satsene som er regulert i tilpasningsforhandlingene.

Lønnstillegg gjelder fra den 1. april 2018. Det gjøres ikke gjeldende for arbeidstakere som har sluttet i bedriften før forslaget vedtakelse. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg mv. for arbeid som er utført før vedtakelsen.

Oslo 20. mars 2018.



Sunniva Berntsen
Sunniva Berntsen
Norsk Industri



Kjell Morten Aune
Kjell Morten Aune
Parat

