

PROTOKOLL

År 2016 den 14. og 15. juni ble det ført forhandlinger mellom Fellesforbundet og Norsk Industri i forbindelse med revisjon av Overenskomst for bølgepappfabrikker, kartonasjefabrikker, Konvolutt-, pose-, papp- og papirvarefabrikker og plast- og foliefabrikker ved tariffrevisjonen 2016.

Til stede:

Fra Norsk Industri: Forhandlingsleder Bernt Jørgen Stray, Magnus Thorkildsen, Ingrid Navarsete Johansen, Thor Erik Jægersborg og Ola Øvreneess

Fra Fellesforbundet: Forhandlingsleder Niels Edvard Killi, Oskar Eriksson, Kjell Andersen og Tor Erik Nilsen

Partene ble enige om følgende:

A: Økonomi

1. Generelt tillegg

Det gis ikke generelt tillegg.

2. Nye minstelønnsatser

Faglærte, lønn pr uke	kr 6 131,-
Ikke faglærte uten ansiennitet, lønn pr uke	kr 5 745,-
Ikke faglærte med to års ansiennitet, lønn pr uke	kr 5 841,-

3. Nye skiftsatser

Kroner pr arbeidet time mellom kl. 16:00 og 24:00	kr 33,84
Kroner pr arbeidet time mellom kl. 24:00 og 07:00	kr 40,81
Kroner pr time før søn- og helligdager fra kl. 14:00 og fram til søn- eller siste Helligdag kl. 24:00	kr 92,47
Kompensasjonstillegget settes til	kr 57,41

Skiftsatsene er regulert med 2,8 %

4. Andre satser i overenskomsten

Satsen for matpenger settes til kr 82,50.

Satsen for særlig smussig arbeid settes til kr 44,41.



5. Kompetansetillegg

Det gis et kompetansetillegg til alle arbeidstakere som omfattes av overenskomsten på kr 0,75 pr time / kr 28,- pr uke. Dette tillegg betales i tillegg til gjeldende personlig lønn for hver enkelt arbeidstaker. Den enkelte bedrift avgjør selv hvordan lønnstillegget klassifiseres i deres lønssystem.

6. Virkningstidspunkt mv

Lønnstillegg gjelder fra den 1. april 2016. Det gjøres ikke gjeldende for arbeidstakere som er sluttet i bedriften før forslaget vedtas. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg mv for arbeid som er utført før vedtaket.

B: Endring av overenskomstene

7. Omfangsbestemmelsen

Etter strekpunktene i § 1 ("Tariffavtalens omfang") tas følgende tekst inn:

Der nye produksjonsmåter medfører at arbeidsoperasjoner endres eller forutsetter ny kompetanse, skal disse fortsatt omfattes av denne overenskomsten.

8. Tapsregler for helligdagsbetaling

§ 6 skal lyde som følger:

§ 6 Forsømmelse av arbeidstiden - tapsregler for helligdagsbetaling

Forsømmelse av arbeidstiden berettiger bedriften til fradrag i lønn. Forsømmelse uten gyldig grunn berettiger også til å forlange tiden opparbeidet uten overtidsbetaling innen 14 dager etter forsømmelsen. Denne bestemmelse må ikke ha tilbakevirkende kraft på allerede opparbeidet overtid.

Som gyldig grunn regnes sykdom, værforhindringer og andre tilstøtende omstendigheter som vedkommende arbeidstaker ikke har vært herre over.

9. Arbeidsmiljø

§ 21 skal lyde som følger:

§ 21 Arbeidsmiljø

Partene vil arbeide for å sikre et arbeidsmiljø som gir full trygghet mot skadevirkninger. Forholdene må legges til rette for faglig og personlig utvikling gjennom arbeidet. Et godt arbeidsmiljø bidrar til økt produktivitet, større trivsel og bedre samarbeid. Partene vil bidra til at det på den enkelte bedrift skal drives et planmessig verne- og miljøarbeid.

Der en av partene krever det, skal det i henhold til reglene i AML, kap. 7, opprettes arbeidsmiljøutvalg også i bedrifter med mindre enn 20 ansatte. Det vises for øvrig til Hovedavtalens kap. XII om bedrifts- og arbeidsmiljøutvalg. I denne sammenheng vil partene arbeide aktivt for at også bedrifter med færre enn 10 ansatte følger lovens intensjoner om å ha verneombud. Videre at bedrifter med mindre enn 10 arbeidstakere, som følger lovens bestemmelse om unntak fra dette, har skriftlig avtale om annen ordning.

Verneombud og bedriftsleder oppfordres til i fellesskap å gjennomgå grunnkurs i verne- og miljøarbeid som tilfredsstiller lovens krav

10. Varighet

Overenskomstenes varighetsbestemmelser oppdateres slik at overenskomsten gjelder for perioden 1. april 2016 til 31. mars 2018.

11. Reguleringsbestemmelse – gjelder alle overenskomster

Overenskomstenes reguleringsbestemmelser skal lyde som følger:

Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO eller det organ LO bemyndiger om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs representantskap eller det organ LO bemyndiger og NHOs representantskap. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 - fjorten - dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 - fjorten - dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2017).

C: Annet til protokollen

12. Tjenestepensjon

Vedrørende tjenestepensjon vises det til vedlegg 5 og 6 til Riksmeklerens møtebok i sak 2016-001 mellom Norsk Industri og Fellesforbundet.

13. Forskuttering av sykepenger

Norsk Industri og Fellesforbundet vil anbefale lokale parter å gjennomgå grunnlaget for forskuttering av sykepenger der dette ikke gjøres. Partene anmoder bedriftene om ikke å forskjellsbehandle arbeidstakere i bedriften hva gjelder forskuttering av sykepenger.

14. Utvalgsarbeid

Det nedsettes et utvalg som skal vurdere forslag til modernisering av overenskomsten blant annet med bakgrunn i konkurransesituasjonen i bransjen. Utvalget skal bestå av inntil fire personer fra henholdsvis arbeidstaker- og arbeidsgiversiden.

Videre nedsettes et utvalg som skal vurdere skiftordningene i overenskomsten. I utvalget skal det være representert bedriftsrepresentanter og tillitsvalgte som benytter bestemmelsen om utvidet driftstid.

Det utarbeides en samlet rapport fra utvalgsarbeidet innen den 1. desember 2017.



15. Vedtakelse

Fellesforbundet meddelt at uravstemningen for overenskomstene finner sted den 25. august 2016. Svarfrist til Norsk Industri er den 26. august 2016.

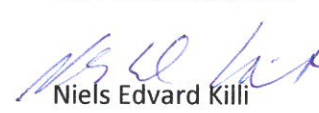
Oslo, den 15. juni 2016

For Norsk Industri



Bernt Jørgen Stray

For Fellesforbundet



Niels Edvard Killi