

# PROTOKOLL

År 2016 den 14. og 15. juni ble det ført forhandlinger mellom Fellesforbundet og Norsk Industri i forbindelse med revisjon av Overenskomst for trykkerier og grafiske bedrifter (nr. 56), Overenskomst for bokbinderier (nr. 55) og Overenskomst for serigrafiske bedrifter (nr. 441) ved tariffrevisjonen 2016.

## Til stede:

**Fra Norsk Industri:** Forhandlingsleder Bernt Jørgen Stray, Magnus Thorkildsen, Ketil H. O. Sivertsen, Bjarte J. Hordnes, Knut Helge Lundebø og Sissel Sjølie Nielsen

**Fra Fellesforbundet:** Forhandlingsleder Niels Edvard Killi, Per Sturla Selnesaune, Christoffer Johnsen og Hans Jørgen Remfeldt.

## Partene ble enige om følgende:

### A: Økonomi

#### 1. Generelt tillegg

Det gis ikke generelt tillegg.

#### 2. Nye minstelønnsatser – gjelder alle overenskomster

Faglærte og grafiske designere, lønn pr uke	kr 6 446,-
Ikke faglærte med inntil ett års relevant erfaring i bransjen, lønn pr uke	kr 5 736,-
Ikke faglærte med mellom ett og to års relevant erfaring i bransjen, lønn pr uke	kr 5 832,-
Ikke faglærte med mer enn to års relevant erfaring i bransjen, lønn pr uke	kr 5 930,-

#### 3. Nye skiftsatser – gjelder alle overenskomstene

Kroner pr arbeidet time mellom kl. 16:00 og 24:00	kr 36,61
Kroner pr arbeidet time mellom kl. 24:00 og 07:00	kr 60,93

Skiftsatsene er regulert med 2,8 %

#### 4. Andre satser – gjelder alle overenskomstene

Satsen for matpenger settes til kr 82,50.  
Satsen for særlig smussig arbeid settes til kr 44,41.

#### 5. Lavlønnstillegg for Bokbinderoverenskomsten (nr. 55) og Serigrafioverenskomsten (nr. 441)

Det gis lavlønnstillegg til alle arbeidstaker omfattet av Overenskomst for Bokbindere (nr. 55) og Overenskomst for Serigrafiske bedrifter (nr. 441) på kr 2,- pr time / kr 75,- pr uke. For de

arbeidstakere som etter justering for lavlønnstillegg fremdeles ligger under de nye minstelønnssatsene, justeres lønnen opp til aktuell minstelønnssats.

#### **6. Kompetansetillegg for Trykkerioverenskomsten (nr. 56)**

Det gis et kompetansetillegg til alle arbeidstakere som omfattes av Overenskomst for trykkerier og grafiske bedrifter (nr. 56) på kr 0,75 pr time / kr 28,- pr uke. Dette tillegg betales i tillegg til gjeldende personlig lønn for hver enkelt arbeidstaker. Den enkelte bedrift avgjør selv hvordan lønnstillegget klassifiseres i deres lønnssystem.

#### **7. Virkningstidspunkt mv – gjelder alle overenskomstene**

Lønnstillegg gjelder fra den 1. april 2016. Det gjøres ikke gjeldende for arbeidstakere som er sluttet i bedriften før forslaget vedtas. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg mv for arbeid som er utført før vedtaket.

## **B: Endring av overenskomstene**

#### **8. Tapsregler for helligdagsbetaling – gjelder alle overenskomster**

Trykkerioverenskomsten § 5, Bokbinderioverenskomsten § 4 og Serigrafioverenskomsten § 4 skal lyde som følger:

*Forsømmelse av arbeidstiden*

*Forsømmelse av arbeidstiden berettiger bedriften til fradrag i lønn. Forsømmelse uten gyldig grunn berettiger også til å forlange tiden opparbeidet uten overtidsbetaling innen 14 dager etter forsømmelsen. Denne bestemmelse må ikke ha tilbakevirkende kraft på allerede opparbeidet overtid.*

*Som gyldig grunn regnes sykdom, værforhindringer og andre tilstøtende omstendigheter som vedkommende arbeidstaker ikke har vært herre over.*

#### **9. Varighet – gjelder alle overenskomster**

Overenskomstenes varighetsbestemmelser oppdateres slik at overenskomsten gjelder for perioden 1. april 2016 til 31. mars 2018.

#### **10. Reguleringsbestemmelse – gjelder alle overenskomster**

Overenskomstenes reguleringsbestemmelser skal lyde som følger:

*Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår*

*Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO eller det organ LO bemyndiger om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.*

*Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs representantskap eller det organ LO bemyndiger og NHOs representantskap. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon*

*som har fremsatt krav innen 14 - fjorten - dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 - fjorten - dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2017).*

#### **11. Lærlingelønn – gjelder for Serigrafioverenskomsten**

Det tilføyes et nytt punkt etter halvårssatsene Serigrafioverenskomsten § 12 B som skal lyde som følger:

*I de tilfeller lærlingen stryker til første gangs fag-/svenneprøve, og dette ikke kan tilbakeføres til lærlingens eget forhold, anmodes bedriften om å tilrettelegge for videreføring av nødvendig praksistid for gjennomføring av ny fag-/svenneprøve. Ved forlengelse skjer avlønning etter siste halvårssats. Det vises for øvrig til opplæringslova*

### **C: Annet til protokollen**

#### **12. Tjenestepensjon**

Vedrørende tjenestepensjon vises det til vedlegg 5 og 6 til Riksmeklerens møtebok i sak 2016-001 mellom Norsk Industri og Fellesforbundet.

#### **13. Utvalgsarbeid**

Det nedsettes et utvalg som skal vurdere forslag til modernisering av overenskomstene blant annet med bakgrunn i konkurransesituasjonen i bransjen. Utvalget skal bestå av inntil fire personer fra henholdsvis arbeidstaker- og arbeidsgiversiden.

Videre nedsettes et utvalg som skal vurdere skiftordningene i overenskomstene. I utvalget skal det være representert bedriftsrepresentanter og tillitsvalgte som benytter bestemmelsen om utvidet driftstid.

Det utarbeides en samlet rapport fra utvalgsarbeidet innen den 1. desember 2017.

#### **14. Vedtakelse**

Fellesforbundet meddelt at uravstemningen for overenskomstene finner sted den 25. august 2016. Svarfrist til Norsk Industri er den 26. august 2016.

Oslo, den 15. juni 2016

**For Norsk Industri**

  
Bernt Jørgen Stray

**For Fellesforbundet**

  
Niels Edvard Killi