

Protokoll

Den 31. mai 2016 ble det ført forhandlinger mellom Industri Energi og Norsk Industri i forbindelse med tariffrevisjonen 2016 av overenskomsten Glass og Keramisk Industri, avtale nr 329.

Til stede:

Fra Industri Energi:

Egil Kristiansen, Terje Langvandsbråten, Gry Espeland, Georg Martin Sørensen og Christine Meling Christensen.

Fra Norsk Industri:

Vibeke Lærum, Bjørn Waage, Bjørn Hansson, Ove Wik, Kari Roll-Matthiesen og Sunniva Berntsen.

* * *

Etter drøftinger i fellesmøter og særsmøter er partene enige om følgende:

I Økonomi:

Utjevningstillegg

Det gis et utjevningstillegg til alle på kr 1,50 pr time med virkning fra 1. mai 2016 (37,5 t/u).

Utjevningstillegget gjelder fra 1. mai 2016, men utbetales ikke før forslaget er vedtatt. Det gjøres ikke gjeldende for arbeidstakere som er sluttet i bedriften før forslaget vedtas. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg mv. for arbeid som er utført før vedtakelsen.

§ 3 Almennelige lønnsbestemmelser

3.1.1 Minstelønn for arbeidstakere over 18 år.

Ny minstelønnsats er kr. 151,-.

3.1.4 Fagtillegg

Fagtillegget økes til kr 10,-.

§ 6 Overtidsarbeid

6.4 Budsendelse

Gangtidssatsen økes til kr. 168,-.

6.5 Matpenger

Matpengesatsen økes til kr 82,50 i henhold til protokoll mellom NHO og LO.

6.6 Kompensasjon for midlertidig forskjøvet arbeidstid og annen arbeidstidsordning

Ny endret bestemmelse:

Når forhold i bedriften nødvendiggjør midlertidig forskjøvet arbeidstid eller overgang til annen arbeidstidsordning og varslingsplikten etter AML § 10-3 (2 uker) ikke er overholdt, utbetales en engangskompensasjon på kr 1300,-.

II Andre endringer i overenskomsten

§ 2 Den ordinære arbeidstid

2.3 Bedriftsinterne ordninger

Ny setning tilføyes i bokstav c)

Når innarbeiding av arbeidstid skjer etter arbeidstakers ønske, regnes arbeidet ikke som overtid-

§ 8 Gravide arbeidstakere og omsorgspermisjon

Følgende setning strykes: Arbeidstakeren fritas for nattarbeid, hvis ikke arbeidstakeren selv ber om å få arbeide natt.

Erstattes med: Gravide arbeidstakere skal fritas fra nattarbeid fra det tidspunkt de opplyser om graviditeten.

§ 17 Overenskomstens varighet

§ 17 Ny tittel: Overenskomstens ikrafttredelse, varighet og reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår

Denne overenskomst trer i kraft 1. mai 2016 og gjelder til 30. april 2018 og videre ett – 1 – år ad gangen hvis den ikke skriftlig sies opp med to – 2 – måneders varsel.

Følgende avsnitt strykes:

«Dersom LOs Representantskap vedtar å gjennomføre tariffrevisjonen som et samordnet eller kartellvis oppgjør, har Representantskapet også myndighet til å beslutte å si opp de enkelte tariffavtaler med en – 1 – måneders varsel til felles utløp 1. april, uavhengig av de enkelte tariffavtalenes utløpstid».

Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs representantskap eller det organ LO bemyndiger og NHOs representantskap. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2017).

III Bilagene

Alle bilag justeres i samsvar med Protokoll av 13. april 2016, mellom NHO og LO

IV Til protokollen

Fra Riksmeklerens møtebok i sak 2016-001 mellom Fellesforbundet og Norsk Industri (Frontfaget):

Forskuttering av sykepenger

Norsk Industri og Industri Energi vil anbefale lokale parter å gjennomgå grunnlaget for forskuttering av sykepenger der dette ikke gjøres. Partene anmoder bedriftene om ikke å forskjellsbehandle arbeidstakere i bedriften hva gjelder forskuttering av sykepenger.

Lønnsbestemmelser for lærlinger

I de tilfeller lærlingen stryker til første gangs fag-/svenneprøve, og dette ikke kan tilbakeføres til lærlingens eget forhold, anmodes bedriften om å tilrettelegge for videreføring av nødvendig praksistid for gjennomføring av ny fag-/svenneprøve. Ved forlengelse skjer avlønning etter siste halvårssats. Det vises for øvrig til opplæringslova.

Vedrørende ny bestemmelse under § 2 Den ordinære arbeidstid

2.3 Bedriftsinterne ordninger

Partene er kjent med HA §10-10.

* * *

Oppgjøret er vedtatt.

Oslo, 31. mai 2016

For Norsk Industri



Vibeke Lærum

For Industri Energi



Egil Kristiansen