

## Protokoll

Den 26. og 27 april 2016 ble det ført forhandlinger mellom Norsk Arbeidsmandsforbund og Norsk Industri i forbindelse med tariffrevisjonen 2016 av Overenskomst for Bergindustrien.

### Til stede:

#### Fra Norsk Arbeidsmandsforbund (NAF):

*Forhandlingsleder Erna Hagensen (NAF), forbundssekretær Anita Johansen (NAF), Magnar Olav Green (Verdalskalk AS), Arve Larsen (Sibelco AS), Kjetil Helgesen (Franzefoss avd. Norfrakalk), Henning Bråten (Sydvaranger Gruver) og Geir Arne Pedersen (Omya Hustadmarmor avd. Hammerfall).*

#### Fra Norsk Industri (NI):

*Forhandlingsleder Bernt Jørgen Stray (NI), Hans-Martin Møllhausen (NI), Finn Nesvold (Titania AS), Mai Danielsen (Sibelco Nordic AS) og Anne Straabø Tjordan (Norsk Stein AS).*

\*\*\*

### Partene ble enige om følgende:

#### 1. Tjenestepensjon

Vedrørende tjenestepensjon vises det til vedlegg 5 og 6 til Riksmeklerens møtebok i sak 2016-001 mellom Norsk Industri og Fellesforbundet.

#### 2. Felles arbeid med kompetanseutvikling i kommende periode.

Teknologiutviklingen og nye arbeidsprosesser stiller nye kompetansekrav i industrien og byggenæringen. For å sikre konkurransekraft må arbeidstakerne være selvstendige og faglig oppdaterte. Bedriften på sin side bør følge nøye med på utviklingen, og sikre kompetanse gjennom aktiv deltakelse i klynger og kunnskapsnettverk. Norsk Arbeidsmandsforbund og Norsk Industri vil derfor iverksette et arbeid for en styrket og mer systematisk kompetanseutvikling.

Arbeidet skal ha som mål å:

- identifisere barrierer for kompetanseutvikling,
- komme med forslag til løsninger som bygger ned barrierene for kompetanseutvikling,
- øke samarbeidet mellom bergindustrien og utdanningsinstitusjonene,

- vurdere mulighetene for å gi felles innspill til relevante politiske prosesser, og
- fortsette utvalgsarbeidet med å se på muligheten for å øke inntaket av lærlinger.

Kompetanseutvikling må baseres på bransjens nåværende og fremtidige behov, og ta utgangspunkt i de mål bedriftene har for sin virksomhet.

Arbeidet skal starte så raskt som mulig, og ikke senere enn 1. september, og skal ferdigstilles inne juni 2017. Partene skal sørge for bred forankring i organisasjonene.

### 3. Utvalg – realkompetanse

Det nedsettes et partssammensatt utvalg som innen den 1. juli 2017 skal se på om, og eventuelt hvordan, realkompetanse dokumenteres og kompenseres i bedriftene som faller inn under overenskomsten. Utvalget skal blant annet kartlegge hvilke eventuelle ansiennitetsbestemmelser som finnes i bedriftene.

Utvalgets skal bestå av inntil fem personer fra hver av partene

Partene er enige om følgende endringer i overenskomsten:

### 4. Minstelønnsatser – timelønninger m.m., jf § 3 a)

Satser gjeldende fra 1. april 2016:

|        |        |        |        |              |
|--------|--------|--------|--------|--------------|
| 37,5   | 36,5   | 35,5   | 33,6   | timer pr uke |
| 150,70 | 154,83 | 159,18 | 168,18 | kr pr time   |

### 5. Minstelønnsatser – timelønninger m.m., jf § 3 b)

Sats gjeldende fra 1. april 2016:

Kr 100,- for unge arbeidere (under 18 år).

*(Partene er enige om kun å ha én sats for unge arbeidere.)*

### 6. Minstelønnsatser – timelønninger m.m.: Nytt punkt § 3 f)

Forskuttering av sykepenger

Norsk Industri og Norsk Arbeidsmandsforbund vil anbefale lokale parter å gjennomgå grunnlaget for forskuttering av sykepenger der dette ikke gjøres. Partene anmoder bedriftene om ikke å forskjellsbehandle arbeidstakere i bedriften hva gjelder forskuttering av sykepenger.

### 7. Fagbrev: Endring av sats, jf § 3 f) (bokstav e etter innføring av ny f)

Ny sats gjeldende fra 1. april 2016: kr 13,- pr time.

Økningen av fagbrevtillegget skal ikke få lønsmessige konsekvenser for de arbeidstakerne som allerede har fagbrevtillegg som er lik eller høyere enn den nye satsen på fagbrevtillegget.

### 8. Lærlinger: Tilføyelse til slutt i § 4 punkt 5

I de tilfeller lærlingen stryker til første gangs fag-/svenneprøve, og dette ikke kan tilbakeføres til lærlingens eget forhold, anmodes bedriften om å tilrettelegge for videreføring av nødvendig

praksistid for gjennomføring av fag-/svenneprøve. Ved forlengelse skjer avlønning etter siste halvårssats. Det vises for øvrig til opplæringsloven.

**9. Ordinær arbeidstid: Ordlyden i § 5 punkt 3 endres**

Dersom faringstiden blir særlig lang, og en av partene krever det, skal partene lokalt drøfte spørsmålet om delvis å inkludere faringstiden i arbeidstiden eller innrede flere spiserom.

**10. Overtid: Ordlyden i § 6 c) annet avsnitt endres**

Overtidsarbeid på lørdager etter kl. 12:00 betales med 100 %. Videre betales overtidarbeid på dager før helligdager etter kl. 13:00, og arbeid på søn- og helligdager, med 100 % frem til kl. 22:00.

**11. Overtid: Nytt fjerde avsnitt under "Skiftarbeid" i § 6 c)**

Skiftarbeidere som arbeider overtid i direkte tilknytning til sitt ordinære nattskifts avslutning, skal ha med seg nattskifttillegget i tillegg til det aktuelle overtidstillegget (50 %).

**12. Matpengesatsen, jf § 6 e)**

Matpengesatsen økes til kr 82,50 i henhold til protokoll mellom NHO og LO.

**13. Endring av sats for tilleggsbetaling for helkontinuerlig skiftarbeid, jf § 7 b)**

Satsen for tilleggsbetaling endres fra kr 50,- til kr 150,-.

**14. Ny § 11: Arbeidsmiljø og verneombud**

Norsk Arbeidsmandsforbund og Norsk Industri er enige om at det på den enkelte bedrift skal drives planmessig verne- og miljøarbeid.

I denne sammenheng vil partene arbeide aktivt for at også bedrifter med færre enn 10 ansatte følger lovens intensjoner om å ha verneombud. Videre at bedrifter med mindre enn 10 arbeidstakere, som følger lovens bestemmelse om unntak fra dette, har skriftlig avtale om annen ordning.

Verneombud og bedriftsleder oppfordres til i fellesskap å gjennomgå grunnkurs i verne- og miljøarbeid som tilfredsstiller lovens krav.

**15. Varighet, jf § 16 (§ 17 etter innføring av ny § 11)**

Denne overenskomsten gjelder fra 1. april 2016 og gjelder til 31. mars 2018 og videre i 1 – ett – år om gangen, dersom den ikke av en av partene blir sagt opp med 2 – to – måneders varsel.

**16. Reguleringsbestemmelser for 2. avtaleår – ny tekst**

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO eller det organ LO bemyndiger om eventuell lønnsregulering for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutvikling i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs representantskap eller det organ LO bemyndiger og NHOs representantskap. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2017).

## Annet

### 17. Endringer i bilag 5 til overenskomsten

Nytt redigert bilag 5 etter enigheten i frontfaget settes inn i Overenskomsten for Bergindustrien på vanlig måte.

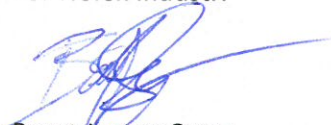
18. Partene er enige om å gjøre et felles forsøk på å få en oversikt over særavtaler, antallet som arbeider dagtid, 2-skift, 3-skift og helkontinuerlig skift, samt antallet som omfattes av overenskomstens satser for minstelønn, skift og overtid, før neste avtalerevisjon. Dette for i størst mulig grad å ha en felles forståelse for grunnlaget for forhandlingene i 2018. For øvrig er det en forutsetning at innsamling av opplysninger ikke skjer i strid med personvernlovgivningen, taushetsplikt, forhold av konfidensiell karakter (f.eks. bedriftshemmeligheter) mv.

19. Tillegg etter denne protokollen gjelder fra den 1. april 2016, men utbetales ikke før forslaget er vedtatt. Det gjøres ikke gjeldende for arbeidstakere som er sluttet i bedriften før forslagets vedtakelse. Det forestås ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg mv for arbeid som er utført før vedtakelsen.

20. Frist for vedtakelse er 27. mai kl. 12:00.

Oslo, den 27. april 2016

For Norsk Industri



Bernt Jørgen Stray

For Norsk Arbeidsmandsforbund



Erna Hagensen