

År 2016 den 11. og 12. mai ble forhandlingsmøter avholdt mellom Industri Energi og Norsk Industri vedrørende tariffrevisjonen 2016 for overenskomsten for Kjemisk Teknisk industri (avtale nr 106).

Til stede:

For Industri Energi:

Terje Valskår, Sonja Meek, Egil Kristiansen, Charlotte Dyrkorn, Reidun Svalebjørg, Steffen Nilsen, Unni Garberg, Morten Martinsen, Regulas Alexander, Tom Jacobsen, Odd Tegler, Birger Amundsen, Per Øystein Kivijärvi, Charles Egil Gloslie, Unni Kvelstad, Tor Klauset, og Dagfinn Straith.

For Norsk Industri:

Hans-Martin Møllhausen, Sunniva Berntsen, Lars Tomasgaard, Tina Granerød, Bjørn Lie, Dag Solicki, Egil J. Bye, Randi Kleven og Tore Nystuen.

* * *

Etter inngående drøftelser ble partene enige om følgende:

Det gjøres følgende endringer i overenskomsten:

§ 3 Almennelige lønnsbestemmelser

§ 3.1.1 Minstelønnssatsen økes til kr 165,00.

§ 3.1.4 Fagtillegget økes til kr 10,00.

Økningen av fagtillegget skal ikke få lønsmessige konsekvenser for de arbeidstakere som har fagtillegg som er høyere eller lik den nye satsen for fagtillegg.

§ 5 Skifttillegg

§ 5.1 Ordinært skiftarbeid

Ettermiddagsskifttillegget økes til kr 17,34 per time

Nattskifttillegget økes til kr 28,09 per time.

§ 5.2 Ordinært søndagsskift

Søndagsskifttillegget økes til kr 72,13 per time.

§ 5.3 Skiftarbeid i forbindelse med hellig- og høytidsdager

a) Skifttillegg hellig- og høytidsdager økes til kr 165,00 per time.

Økningen av skifttilleggene skal ikke få lønsmessige konsekvenser for de arbeidstakerne som har skifttillegg som er høyere eller lik de nye satsene for skifttilleggene.

§ 6 Overtidsarbeid

§ 6.6 Matpenger

Matpengesatsen økes til kr 82,50 for tariffperioden 2016-2018 i samsvar med protokoll mellom NHO og LO.

§7 – Overgang innen og mellom arbeidstidsordninger og tilfeldige skift

§7.2 Forskjøvet arbeidstid ved overgang

Ny tekst:

Når forhold i bedriften nødvendiggjør forskjøvet arbeidstid eller overgang til annen arbeidstidsordning, utbetales en engangskompensasjon på kr 700,00 ved kortere varsel enn 14 dager før iverksettelse.

Denne bestemmelsen anvendes når arbeidstiden endres og avviket i starttidspunktet for den arbeidstidsordning vedkommende forlater og den nye ordningen er mer enn 1 time.

Kompensasjonen betales ikke ved overgang tilbake til ordinær arbeidstidsordning.

I de tilfeller det betales overtidstillegg, gis ikke engangskompensasjon.

Disse reglene kommer ikke til anvendelse når arbeidstakerne selv søker om å få gå over til annen arbeidstid eller annet skift.

Merknad:

I forhold til overenskomstens regler om lønn er en arbeider å anse for skiftarbeider fra og med det tidspunkt vedkommende arbeider etter en skiftplan. På samme måte er vedkommende å anse som dagarbeider fra og med det tidspunkt vedkommende arbeider som dagarbeider.

§ 9 Gravide arbeidstakere og omsorgspermisjon

Ny tekst (erstatter 1. avsnitt (stryker tre siste setninger):

Der overflytting er mulig, har gravide arbeidstakere krav på overflytting til annet arbeid i bedriften under graviditet dersom arbeidet kan være skadelig for fosteret, eller arbeidstakeren. Slik overflytting skal, om mulig, også skje dersom graviditeten vanskeliggjør arbeidet.

Gravide arbeidstakere skal fritas fra nattarbeid fra det tidspunktet de opplyser om graviditeten.

(beholde avsnitt 2,3 og 4 som avsnitt 3,4 og 5)

§ 14-2 Utsetting av arbeid og entrepriselignende ordninger

Nytt siste ledd

Partene oppfordrer til at det benyttes virksomheter som tilbyr lærlingeplasser når det settes ut arbeid.

Ny § 18 Diverse bestemmelser

Arbeidstøy og fottøy utleveres etter behov. Arbeids- og fottøy er bedriftens eiendom. Stedlige avtaler på området opprettholdes.

§ 19 Overenskomstens varighet

Denne overenskomst gjelder fra 1. april 2016 til 31. mars 2018 og videre ett år av gangen hvis den ikke sies opp skriftlig av en av partene med to – 2 – måneders varsel.

Reguleringsbestemmelser for 2. avtaleår:

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO eller det organ LO bemyndiger om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs representantskap eller det organ LO bemyndiger og NHOs representantskap. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 - fjorten - dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 - fjorten - dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2017).

Protokolltilførsel

Læringer med full opplæring i bedrift

Opphører

Deltagelse i bransjevis samarbeidskomitéer

Gjeldende første avsnitt opphører

Nytt første avsnitt:

Hovedtillitsvalgte eller dennes stedfortreder, skal ikke uten tvingende grunn nektes fri for å delta i møter i samarbeidskomitéer for bransjen. Arbeidsgiver dekker tapte arbeidsfortjeneste for to dager per år.

Bilag 3 Kompetansemidler

Satsen som innbetales per fast ansatt medlem økes til kr 600,-.

Øvrige bilag

Alle bilag justeres i samsvar med Protokoll av 13. april 2016, mellom NHO og LO.

Til protokollen

Utteksling av statistikk for mellomoppgjøret 2017

Partene er enige om at det foretas en gjennomgang av statistikk på overenskomstens område forut for mellomoppgjøret 2017, slik at forhandlingene blir gjennomført med grunnlag i best mulig statistisk materiale.

Fra Riksmeklerens møtebok i sak 2016-001 mellom Fellesforbundet og Norsk Industri (Frontfaget):

Pkt 3. Forskuttering av sykepenger

Norsk Industri og Industri Energi vil anbefale lokale parter å gjennomgå grunnlaget for forskuttering av sykepenger der dette ikke gjøres. Partene anmoder bedriftene om ikke å forskjellsbehandle arbeidstakere i bedriften hva gjelder forskuttering av sykepenger.

Pkt 9. Lønnsbestemmelser for lærlinger

I de tilfeller lærlingen stryker til første gangs fag-/svenneprøve, og dette ikke kan tilbakeføres til lærlingens eget forhold, anmodes bedriften om å tilrettelegge for videreføring av nødvendig praksistid for gjennomføring av ny fag-/svenneprøve. Ved forlengelse skjer avlønning etter siste halvårssats. Det vises for øvrig til opplæringslova.

Ikrafttredelsesbestemmelser

De økonomiske utslagene av de forbundsvise forhandlinger gis med virkning fra 1. april, men utbetales ikke før oppgjøret er vedtatt. Lønnsforhøyelsene gjøres ikke gjeldende for arbeidstakere som er sluttet i bedriften før vedtakelsen. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg mv. for arbeid utført før vedtakelsen.

* * *

Partene er kommet til enighet og oppgjøret anses vedtatt 12. mai 2016.


Terje Valskår
Hans-Martin Møllhausen