

## Protokoll

**År 2016 den 5. og 6. juni ble forhandlingsmøter avholdt mellom Industri Energi og Norsk Industri vedrørende tariffrevisjonen 2016 for overenskomsten for Møbelindustrien (Avtale nr 195).**

Til stede:

**For Industri Energi:**

Terje Valskår, Nina Helland, Tone Helene Hanken, Stein Remmem, Aud Elin Fjellkårstad, Edvard Lie, Runa Busch og Vigdis M. Krohn-Hansen.

**For Norsk Industri:**

Hans-Martin Møllhausen, Ola Arne Ramstad, Ronny Bjøringsøy, Svein Grepperud og Egil Sundet

Etter inngående drøftelser ble partene enige om følgende:

### 1. Til forhandlingsprotokollen

Det kreves inntatt følgende resultat fra Riksmeklerens møtebok i sak 2016-001 mellom Fellesforbundet og Norsk Industri (Frontfaget):

**Pkt 3. Forskuttering av sykepenger**

Norsk Industri og Industri Energi vil anbefale lokale parter å gjennomgå grunnlaget for forskuttering av sykepenger der dette ikke gjøres. Partene anmoder bedriftene om ikke å forskjellsbehandle arbeidstakere i bedriften hva gjelder forskuttering av sykepenger.

**Pkt 9. Lønnsbestemmelser for lærlinger**

I de tilfeller lærlingen stryker til første gangs fag-/svenneprøve, og dette ikke kan tilbakeføres til lærlingens eget forhold, anmodes bedriften om å tilrettelegge for videreføring av nødvendig praksistid for gjennomføring av ny fag-/svenneprøve. Ved forlengelse skjer avlønning etter siste halvårssats. Det vises for øvrig til opplæringslova.

### 2. Det gjøres følgende endringer i overenskomsten

Partene er enige om at hevingen av de satser som er nevnt i denne protokollen ikke skal medføre en lønnsøkning for operatører som lokalt har den samme eller høyere sats fra før.

**§ 1-2 Vilkår for å bli anerkjent som fagarbeider og Produksjonsarbeider**

**Nytt siste avsnitt:**

Det anmodes at de lokale parter tilrettelegger så langt det er praktisk mulig for at fast ansatt operatører kan ta fagbrev (praksiskandidater). Før igangsetting av opplæring skal det foreligge

en avtale mellom bedriften og den enkelte praksiskandidat. Det vises for øvrig til § 7-5 Rekrutterings- og utviklingsfond.

## **§ 2 -1 Lønn**

### **1.**

Minste timefortjeneste for voksne arbeidere er kr. 159, - pr. time

### **Nytt avsnitt under pkt. 1:**

Etter at resultatet fra mellomoppgjøret og samordnet oppgjør mellom LO og NHO foreligger, opptas drøftelser mellom Norsk Industri og Industri Energi om eventuell regulering av minste timefortjeneste.

Eventuell økningen av minstefortjenestesatsen skal ikke få lønsmessige konsekvenser for de arbeidstakere som har en lønn inkludert stedlige overbygninger som er høyere eller lik den nye satsen for minstefortjenesten.

Protokolltilførsel:

Partene er enige om at drøftelsene skjer under fredsplikt. Ved eventuell uenighet vil arbeidsgiver kunne gjennomføre sitt eventuelle tilbud.

### **2.**

Fagarbeidertillegget økes med kr. 2,- til kr. 10,- pr. time over produksjonsarbeider.

### **Pkt. 5**

Tilføyes i 1. setning:

Lønn til arbeidende formenn *og tilsvarende stillinger* fastsettes ved særavtale på den enkelte bedrift. Ved lønnsfastsettelse skal bl.a. tas hensyn til eventuell fagarbeiderstatus.

## **§ 5-2 Endring av arbeidstid innenfor dagtid**

### **Pkt. 2**

Satsen økes til kr. 410,-

## **§ 5 – 6 Matpenger**

Matpengesatsen økes til kr. 82,50.

## **§ 5 – 7**

Overenskomstens skiftsatser økes med 6 %.

### **Pkt 4**

For 2- skiftarbeid

2. skift kr. 22,24 pr. arbeidet time

For 3- skiftarbeid

2. skift kr. 22,60 pr. arbeidet time

3. skift kr .28,62 pr. arbeidet time

## **§ 5 – 8 Endring av arbeidstid innenfor skift**

### **Pkt 2**

Satsen økes til kr. 410,-.

## **Kapittel VI**

### **Arbeid utenfor bedrift**

#### **Ny tekst i § 6-6**

I de tilfeller ansatte arbeider med montering- og innredningsarbeid utenfor bedriftens område, som utføres på timelønn, betales et tillegg på kr. 7,50 pr. arbeidet time.

## **§ 7 – 8 Varighet**

Overenskomsten trer i kraft 1. april 2016 og gjelder t.o.m. 31. mars 2018 og videre 1 - ett - år om gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 - to - måneders varsel.

## **§ 7-10 Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår**

Før utløpet av første avtaleår, skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs Representantskap, eller det organ LO bemyndiger, og NHOs Hovedstyre. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtalene med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2017).

## **3. Bilag**

Alle bilag justeres i samsvar med Protokoll av 13. april 2016, mellom NHO og LO.

\* \* \*

Lønnsforhøyelse gjøres ikke gjeldende for arbeidstakere som har sluttet i bedriften før tarifforhandlingens avslutning.

Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg mv. for arbeid som er utført før tariffhandlingen avslutning.

Begge parter har akseptert forhandlingsresultatet uten uravstemning.

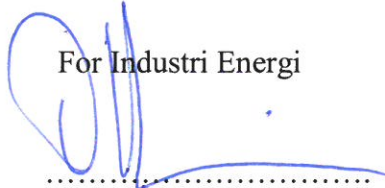
Oslo den 7.6.2016

For Norsk Industri



Hans Martin Møllhausen

For Industri Energi



Terje Valskår