

# PROTOKOLL

**År 2016 den 1. og 2. juni ble forhandlingsmøter avholdt mellom Industri Energi og Norsk Industri vedrørende tariffrevisjonen 2016 for Overenskomsten for farmasøytisk industri (Avtale nr. 109).**

Til stede:

**For Industri Energi:**

Terje Valskår, Nina Helland, Tone Thon J. Gummesen, Marit Lorentsen, Espen Lia Gregoriussen, Petter Sørensen, Anita Nystad, Melvin Hjort, Balbin Don Ignacio, Vibeke Berg, Merethe Berge.

**For Norsk Industri:**

Terje Hovet, Marit Rensmoen, Janne Lyngby, Elin Myhre, Liesl Hellstrand, Gunn-Inger Johnsson, Frode Spetland og Hans-Martin Møllhausen.

Etter inngående drøftelser ble partene enige om følgende:

## **1. Til forhandlingsprotokollen**

Det kreves inntatt følgende resultat fra Riksmeklerens møtebok i sak 2016-001 mellom Fellesforbundet og Norsk Industri (Frontfaget):

**Pkt 3. Forskuttering av sykepenger**

Norsk Industri og Industri Energi vil anbefale lokale parter å gjennomgå grunnlaget for forskuttering av sykepenger der dette ikke gjøres. Partene anmoder bedriftene om ikke å forskjellsbehandle arbeidstakere i bedriften hva gjelder forskuttering av sykepenger.

**Pkt 9. Lønnsbestemmelser for lærlinger**

I de tilfeller lærlingen stryker til første gangs fag-/svenneprøve, og dette ikke kan tilbakeføres til lærlingens eget forhold, anmodes bedriften om å tilrettelegge for videreføring av nødvendig praksistid for gjennomføring av ny fag-/svenneprøve. Ved forlengelse skjer avlønning etter siste halvårssats. Det vises for øvrig til opplæringslova.

## **2. Det gjøres følgende endringer i overenskomsten**

Partene er enige om at hevingen av de satser som er nevnt i denne protokollen ikke skal medføre en lønnsøkning for operatører som lokalt har den samme eller høyere sats fra før.

### **§ 2.1 – Dagarbeid**

#### **2. avsnitt ny setning tilføyes:**

Det betales som for full dag.

### **§3.1.1 Minstelønn**

Satsen økes til kr. 160,-.

### **§ 3.1.2 Ansiennitetstillegg**

Satsen for ansiennitetstillegg etter 7 år er endret.

Etter 7 år er tillegget kr. 6,- pr. time

### **§ 3.1.4 Fagtillegg**

#### **Ny tekst:**

Som fagarbeidere skal normalt kun godkjennes ansatte med relevant offentlig fagbrev.

For fagarbeidere med relevant fagbrev er tillegget kr. 13,- pr. time med mindre partene blir enige om noe annet.

For relevant offentlig fagbrev nr. 2 som dekker bedriftens behov, betales ytterligere minst et ½ fagtillegg beregnet av overenskomstens fagbrevsats

### **Ny § 4.6.**

For arbeidstakere som er beskjeftiget i arbeid som etter bedriftens vurdering krever særlige kunnskaper eller kvalifikasjoner, eller hvor andre forhold skulle tilsi det, kan særskilt lønnstillegg avtales i stedlig avtale i det enkelte tilfelle.

Oppnås ikke enighet, bringes saken inn for Norsk Industri og Industri Energi. Hvis organisasjonene ikke oppnår enighet, kan det fastsettes et personlig tillegg under hensyntagen til lønnsnivået som gjelder for sammenlignbare stillinger.

### **§ 3.4 Tillegg for særlig smussig og ubehagelig arbeid**

#### **Nytt avsnitt føyes til:**

Det skal drøftes lokalt om og i hvilken grad arbeidsoperasjoner skal defineres som smussig og ubehagelig arbeid.

### **§ 3.5 Arbeidsklær**

#### **1. avsnitt endres til:**

Bedriften utleverer nødvendige kjeledresser, frakker, forklær, hetter, håndklær, *vernesko* og gummistøvler etter behov. Tøyet er bedriftens eiendom.

#### **§ 4.2 Bedriftsinterne lønssystemer**

##### **Siste linje i avsnittet endres til:**

Lønssystemet kan være basert på fastlønn, *lokale kompetansetillegg*, eventuelt kombinert med bonus, produksjonspremie, akkord e.l.

#### **§ 5.1 Ordinært skifttillegg**

Ettermiddagsskifttillegg økes fra kr.17,03 til 18,- pr. time.

Nattskifttillegg økes fra kr. 27,86 til kr. 30,- pr. time.

#### **§ 6.5 Matpenger**

Beløpet økes fra kr. 78,50 til kr. 82,50.

#### **§ 11 Kompetanse og opplæring**

##### **Nytt siste avsnitt:**

Det anmodes at de lokale parter tilrettelegger så langt det er praktisk mulig for at praksiskandidater kan ta fagbrev.

#### **§ 14 Innleie av arbeidstakere, utsetting av arbeid og vikarer**

##### **Nytt 2. avsnitt under pkt. 2**

Partene oppfordrer til at det benyttes virksomheter som tilbyr lærlingeplasser når det settes ut arbeid.

#### **§ 17 Varighet**

##### **Første ledd endres til:**

Denne overenskomst trer i kraft 1. mai 2016 og gjelder til 30. april 2018 og videre ett år av gangen hvis den ikke skriftlig sies opp med 2 – to – måneders varsel.

#### **Reguleringsbestemmelser for 2. avtaleår:**

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO eller det organ LO bemyndiger om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs representantskap eller det organ LO bemyndiger og NHOs representantskap. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 - fjorten - dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 - fjorten - dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2017)

### 3. Bilagene:

#### Bilag 3 – Kompetansemidler

Satsen økes til kr 600,-

#### Nytt bilag: Tariffbundne bedrifter

Det inntas en liste over bundne bedrifter.

#### Øvrige bilag

Alle bilag justeres i samsvar med Protokoll av 13. april 2016, mellom NHO og LO

\* \* \*

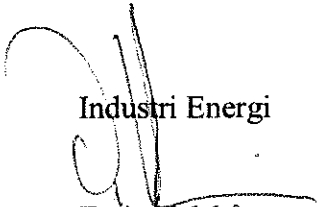
#### Ikrafttredelsesbestemmelser

De økonomiske utslagene av de forbundsvise forhandlinger gis med virkning fra 1. mai, men utbetales ikke før oppgjøret er vedtatt. Lønnsforhøyelsene gjøres ikke gjeldende for arbeidstakere som er sluttet i bedriften før vedtakelsen. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg mv. for arbeid utført før vedtakelsen.

Opgjøret vedtas i dag uten uravstemning.

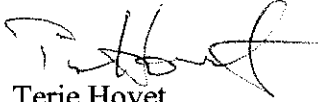
Oslo den 2.6.2016

Industri Energi



Terje Valskår

Norsk Industri



Terje Hovet