

PROTOKOLL

År 2016 den 19, 20 og 27. mai ble det avholdt forhandlingsmøter mellom Industri Energi og Norsk Industri vedrørende tariffrevisjonen 2016 for overenskomsten for vaskerier og renserier, avtale 105.

For Industri Energi:

Leif Sande, Charlotte Dyrkorn, Astrid Levåg, Kathe Sommerville, Janette Gullanger, Inger Hilde Dreyer, Ann Laila Lintunen, Unni Vaa, Irene Halvorsen, Alen Cahtarevic, Sonja Meek, Magnus Moen, Ommund Stokka, Karl Ruben Gaasø.

For Norsk Industri:

Vibeke Lærum, Karstein Bertheussen, Leif Belsvik, Ingrid Stavang, Kenneth Holm, Tale Søderlund, Terje Hovet, Carla Botten-Verboven.

Etter forhandlinger ble partene enige om følgende forhold:

Det gjøres følgende endringer i overenskomsten:

§ 3 Alminnelige lønnsbestemmelser

§ 3.1.1 Lønnsbestemmelser per 1. mai 2016

Begynnerlønn:	175,26
Etter 2 år:	179,49 22
Etter 4 år:	183,20
Etter 7 år:	187,74
Etter 10 år:	190,74

Nye lønnsatser inkluderer garantitillegg, kompensasjon for endring av garantitidspunkt, ikke-regulering av skifttillegg og generelt tillegg.

Ansatte som berøres av tidspunktet for endring av garantiutbetalingen, kompenseres med kr 1,36 per normalarbeidstime begrenset oppad til kr 884,-.

§ 3.1.3

Nytt tredje avsnitt. Eksisterende avsnitt forskyves.

Sjåførtillegg III – tillegg for sjåfører på kjøretøy over 7500 kg:

Det tilkommer sjåfører på kjøretøy med totalvekt på minimum 7500 kg et ytterligere tillegg på kr 3,-.

Merknad:

Tillegget avkortes for de av sjåførene som i dag er lønnet over gjeldende normallønnsatser.

§ 3.1.4 Fagtillegg

Tillegget økes med kr 2,- fra 1.5.2016.

Fra 31.12.2016 tilkommer et ytterligere tillegg på kr 2,-

§ 3.1.7 Ettermiddagstillegg

Tillegget økes med kr 2 fra 1.5.2016.

§ 3.3 Vikarer, midlertidige ansatte, ferievikarer og sesongarbeidere

Endret tekst i 5. avsnitt:

Med sesongarbeider menes midlertidige ansatte som engasjeres i forbindelse med produksjonstopper i inntil fire måneder én gang per år. Den årlige sesongen fastsettes i samråd med de tillitsvalgte.

§ 6.6 Matpenger

Matpengene økes til kr. 82,50

§ 12 Kompetanse og opplæring

Nytt punkt 12.7:

Partene oppfordrer bedriftene til å dekke kurskostnad ifm obligatorisk etterutdanning for sjåfører i henhold til yrkessjåførforskriften (F16.04.2008 nr. 362 om grunnutdanning og etterutdanning for yrkessjåfører), som pålegger etterutdanning på 35 timer hvert 5 år.

§ 17 Overenskomstens varighet m.m.

Femte avsnitt endres slik:

Lavlønnsgaranti

Med virkning fra 1. mai reguleres satsene i overenskomsten § 3.1 med differansen mellom gjennomsnittlig lønn for vaskeri- og renseribransjen per 1. oktober foregående år og 86 % av gjennomsnittlig industriarbeiderlønn på samme tidspunkt.

For øvrig endres bestemmelsene slik:

Denne overenskomst trer i kraft 1. mai 2016 og gjelder til 30. april 2018 og videre ett år ad gangen hvis den ikke skriftlig sies opp med to – 2 – måneders varsel.

Reguleringsbestemmelser for 2. avtaleår:

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO eller det organ LO bemyndiger om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs representantskap eller det organ LO bemyndiger og NHOs representantskap. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 - fjorten - dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 - fjorten - dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2017).

Ikrafttredelsesbestemmelser

De økonomiske utslagene av de forbundsvisse forhandlinger gis med virkning fra 1. mai, men utbetales ikke før oppgjøret er vedtatt. Lønnsforhøyelsene gjøres ikke gjeldende for arbeidstakere som er sluttet i bedriften før vedtakelsen. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg mv. for arbeid utført før vedtakelsen.

Nytt: Sentrale lønnsamtaler i mellomoppgjør og i samordnede oppgjør:

Etter at resultatet fra mellomoppgjør og samordnede oppgjør mellom LO og NHO foreligger, opptas drøftelser mellom Norsk Industri og Industri Energi om eventuell regulering av lønnsattsene i § 3.1.1.

Protokolltilførsel:

Partene er enige om at drøftelser skjer under fredsplikt. Ved eventuell uenighet vil arbeidsgiver kunne gjennomføre sitt eventuelle tilbud.

Til forhandlingsprotokollen:


Forskuttering av sykepenger:

Norsk Industri og Industri Energi vil anbefale lokale parter å gjennomgå grunnlaget for forskuttering av sykepenger der dette ikke gjøres. Partene anmoder bedriftene om ikke å forskjellsbehandle arbeidstakere i bedriften hva gjelder forskuttering av sykepenger.


Lønnsbestemmelser for lærlinger:

I de tilfeller lærlingen stryker til første gangs fag-/svenneprøve, og dette ikke kan tilbakeføres til lærlingens eget forhold, anmodes bedriften om å tilrettelegge for videreføring av nødvendig praksistid for gjennomføring av ny fag-/svenneprøve. Ved forlengelse skjer avlønning etter siste halvårssats. Det vises for øvrig til opplæringslova.

Oslo, 27. mai 2016



Leif Sande



Vibeke Lærum