

HMS-SEMINAR FOR AVFALLS- OG GJENVINNINGSBRANSJEN

20.november 2019

Norsk Industri

Nytt fra HMS-utvalget



- ABB
- Borregaard
- Elkem
- Eramet
- Glencore
Nikkelverk
- Hydro
- Ineos
- Jotun
- Kongsberg
gruppen
- Linjebygg
- Mowi
- Nexans
- Norske Skog
- Stena Recycling

Medlemmer i HMS-utvalget



Borregaard



Aker Solutions



Elkem
A Bluestar Company



KONGSBERG



STENA
RECYCLING



HYDRO



PREZIOSO
Linjebygg

Nexans
BRINGS ENERGY TO LIFE



ULEFOS
CAPPELEN GROUP

NIKKELVERK
A GLENCORE COMPANY



dynea®



Norske Skog

Visjon

Norske industribedrifter skal skape verdier og tilby trygge og helsefremmende arbeidsplasser.

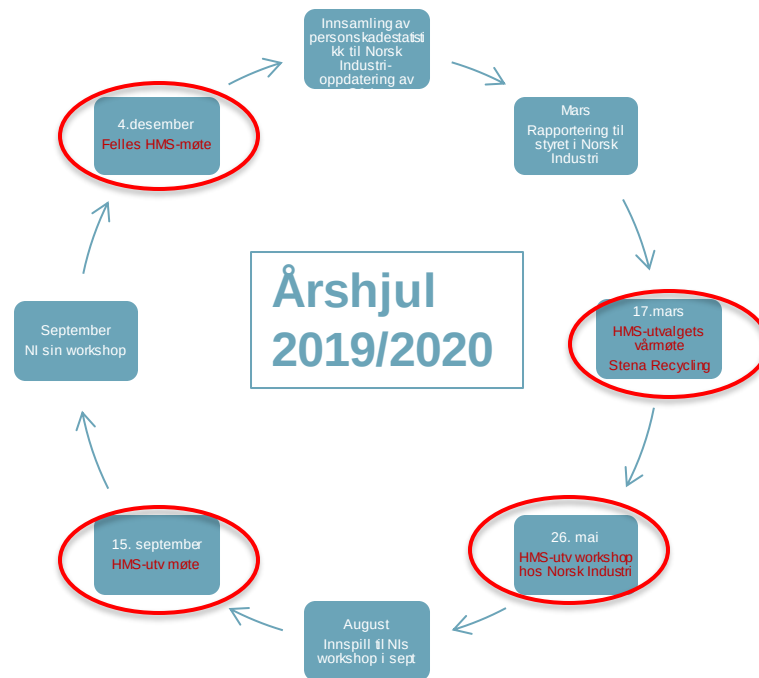
Vår nullvisjon er at ingen gjennom sitt arbeid skal bli skadet eller syke av å jobbe i norske industribedrifter.

Mandat for HMS-utvalget

- HMS-utvalget er et rådgivende organ for Norsk Industris administrasjon og styre.
- HMS-utvalget skal jobbe med å øke sikkerheten og forebygge personskader. Ytre miljø- saker tilligger Miljøpolitisk utvalg (MPU). Saker vedrørende arbeidsrelatert sykdom tilligger Arbeidsmedisinsk utvalg (NAMU)
- Sentrale oppgaver for HMS utvalget vil være:
 - Øke rekrutteringen til – og videreutvikle HMS-statistikken til Norsk Industri for på den måten bidra til å bedre sikkerhetsarbeidet i bedriftene
 - Erfaringsutveksling av gode tiltak for å heve HMS-standarden i industrien
 - Bidra til overføring av beste praksis mellom bedrifter og bransjer
 - Sørge for kommunikasjon og koordinering med andre relevante utvalg eller arenaer
- Arbeidsmedisinsk utvalg er et fast underutvalg av HMS-utvalget
- HMS-utvalget vil etablere egne arbeidsgrupper der dette er hensiktsmessig.
- Det legges opp til tett samarbeid mellom HMS-utvalget og Arbeidsmedisinsk utvalg for å hindre overlapping i arbeidsoppgavene.

Arbeidsmetode, organisering og årshjul

- Tre årlige møter
 - Status arbeidsgrupper
 - Fagtema
 - Bedriftspresentasjon
 - Deling av alvorlige hendelser el. nyttige proaktive tiltak
- En årlig workshop
- 3-5 arbeidsgrupper
 - Lederne av gruppene utgjør arbeidsutvalget



Leveranser så langt

- Oppdatering av definisjoner og begreper i HMS-statistikken
- Ny veileder for personskadestatistikken
- Utkast til Q&A
- Mal for læringsrapporter

Veileder til Norsk Industris
personskadestatistikk



Versjon: 14. oktober 2019

Nytt rapporteringsskjema

Rapport av personskader for 2019		
Bedriftens navn		
Kontaktperson		
Navn:		
Epost:		
Tlf.nr.:		
		Alle egne ansatte og innleid personell
		Kontraktører/selvstendige oppdragstakere
1	Antall ansatte/innleide	
2	Totalt antall arbeidede timer	
3	Antall arbeidsrelaterte dødsfall	
4	Antall fraværsskader	
5	Antall skadefraværsdager	
6	Antall skader uten fravær	
7	HRI: Antall høy-risiko ulykker. Inkluderer dødsfall, alle personskader- og førstehjelpskader med stort skadepotensiale	
8	HRI: Antall nestenulykker med stort skadepotensiale	

- Rapportering for underleverandører/kontraktører
- Fjernet «tilløp»
- Antall høy-risiko hendelser (linje 7)
- Antall høy risiko nesten ulykker (linje 8)

Høyrisiko hendelser (HRI) og nestenulykker



Norsk Industri

HRI

- Inkluderer dødsfall,
- Personskader
- Førstehjelpskader
 - Med stort skadepotensiale

Nesten ulykker med stort skadepotensiale

- Hendelser, der det under litt andre omstendigheter, kunne blitt alvorlig personskade eller dødsfall

LÆRINGSRAPPORT

Dato: dd/mm/åååå

Konsekvens: tekst



Kort-beskrivelse:

tekst

Bilde(r):

Årsak-(direkte-og-bakenforliggende):

tekst

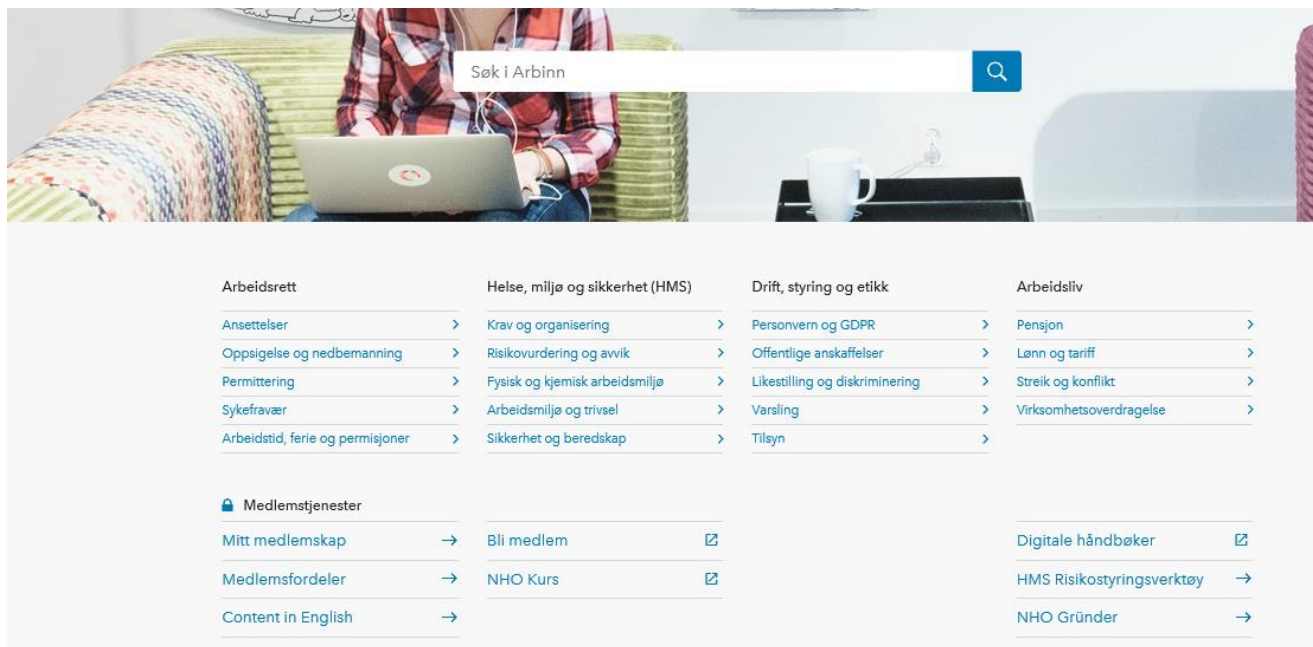
Lærdom:

tekst

Arbeidsgrupper 2019/2020

- 1) Spørsmål og svar til HMS-statistikken
 - 2) Proaktive KPI'er
 - 3) Veikart Arbeidsgiverpolitikk- innspill til kapittelet om HMS
 - 4) Sjekkliste god HMS-ledelse
-

Arbinn: Vår portal for medlemsstøtte innenfor HMS, HR og arbeidsrett



Norsk Industris HMS-statistikk

<https://www.hms.norskindustri.no/>



[Forside](#) [Sykefravær](#) [Personskade](#) [In english](#)



Norsk Industri > HMS-statistikk

Sykefravær

- > Resultater
- > Om statistikken
- > Skjema og veileder

Her finner du

- Sykefraværstatistikk
- Personskadestatistikk

Innlogging på denne siden er forbeholdt medlemsbedrifter i Norsk Industri som rapporterer sykefravær og/eller personskade.

Rapportering og benchmarking

Norsk Industris medlemsbedrifter bruker denne siden for å rapportere inn statistikk for sykefravær og personskader til Norsk Industri. Bedriftene kan også måle sine resultater mot andre bedrifter, bransjer og Norsk Industri totalt.

For å rapportere tall og se detaljerte resultater, må bedriftene logge seg inn øverst til høyre.

Personskade

- > Resultater
- > Om statistikken
- > Skjema og definisjoner

Bruker:

Passord:

[Logg inn](#)

- > Glemte/andre passord
- > Registrer deg som bruker

KONTAKT



Marit Holtermann Foss

Fagsjef

☎ 90 90 95 60

✉ Marit.Holtermann.Foss@norskindustri.no



Pernille Vogt

Fagsjef

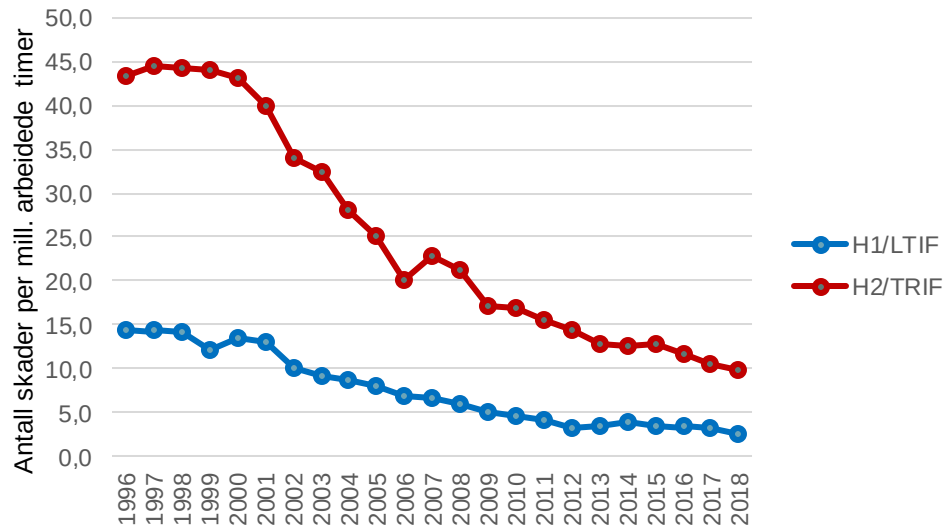
☎ 91 80 09 17

✉ Pernille.Vogt@norskindustri.no

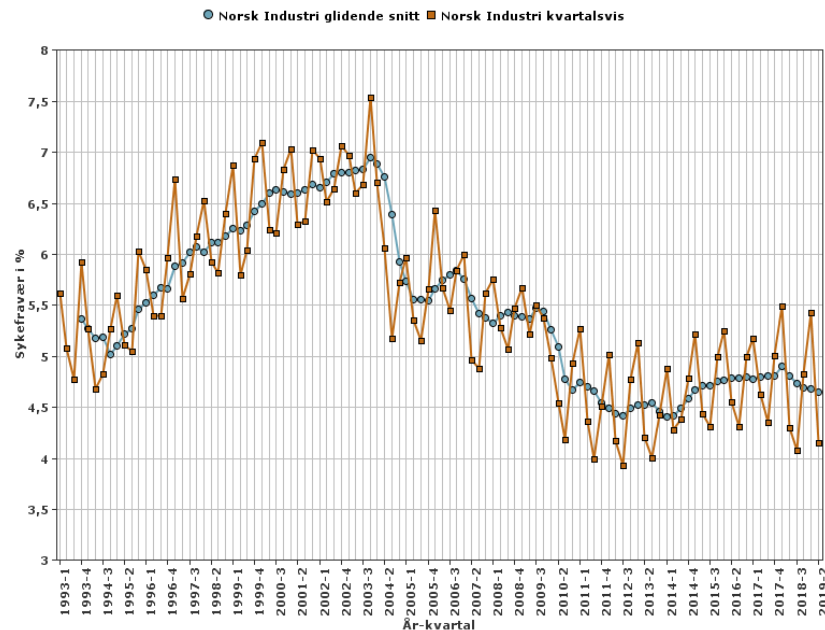
HMS-statistikk i industrien

Personskader 2018

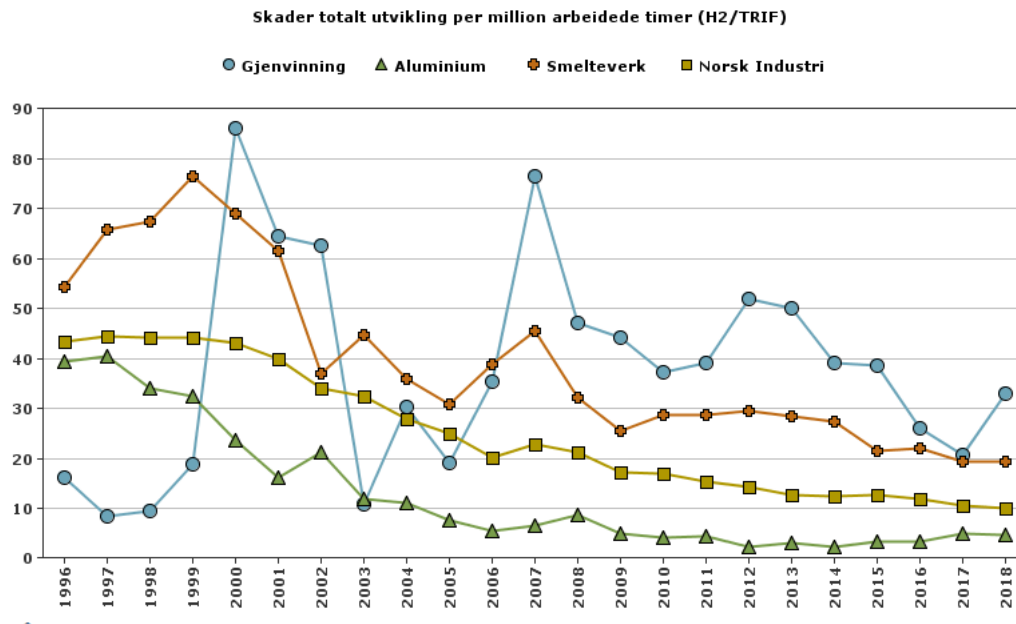
Antall skader med fravær (H1/LTIF)
Antall skader med og uten fravær (H2/TRIF) per mill.
arbeidede timer



Sykefravær per 3.kv 2019



Personskader (H2) i gjenvinningsbransjen, aluminium og smelteverk



LEDELSENS HMS ANSVAR

HMS-Seminar i gjenvinningsbransjen 20.11.19
Pernille Vogt, fagsjef HMS i Norsk Industri



Arbeidsgiveransvaret – kravene til arbeidsmiljøet

Aml. § 2-1 Øverste leder har ansvar for at loven blir overholdt

(1) Overfor andre enn egne ansatte

(2) Samordningsansvar

Aml. § 3-1 Krav til et systematisk HMS-arbeid i virksomheten

Aml. § 3-2 Særskilte krav for å ivareta sikkerheten; gi arbeidstaker informasjon og opplæring

Aml. § 4-1 Generelle kravet til arbeidsmiljøet – «fullt forsvarlig»

Aml. § 4-3 Psykososialt arbeidsmiljø

Aml. § 4-4 Fysisk arbeidsmiljø

Om systematisk HMS-arbeid;

Arbeidsmiljøguiden til Arbeidstilsynet



HMS-utfordringer/ risiki

- Fysiske
- Kjemiske/ biologiske
- Organisatoriske/ Psyko-sosiale
- Nyansatte
- Underleverandører/ kontraktører

Læring av hendelser

SharePoint

BLA GJENNOM SIDE

Samhandling Gjennvinningsbransjen

Lenker

Hjem

Votatblokk

Dokumenter

Bilder og film

Calender

Kontaktpersoner

Siste

Områdeinnhold

Papirkurv

REDIGER KOBLINGER

Dokumenter

Ny Last opp Synkroniser Del Mer

Søk etter en fil

✓	Navn	Endret	Endret av
	Franzefoss	... 27. april 2018	☐ Adm Anne-Grethe Pracek
	Hellik Teigen	... 4. desember 2018	☐ Gunnar Grini
	Hermod Teigen	... 4. desember 2018	☐ Gunnar Grini
	NG	... 27. april 2018	☐ Adm Anne-Grethe Pracek
	NOAH	... 27. april 2018	☐ Adm Anne-Grethe Pracek
	Perpetuum	... 4. desember 2018	☐ Gunnar Grini
✓	Ragn-Sells	... 27. april 2018	☐ Adm Anne-Grethe Pracek
	Renor	... 4. desember 2018	☐ Gunnar Grini
	Stena Recycling	... 4. desember 2018	☐ Gunnar Grini

Kontinuerlig forbedring gjennom

- [Deling av hendelser](#)
- [Norsk Industris HMS-opplæring](#) for AMU, VO og ledere
- [HMS statistikken](#) til Norsk Industri
- Bruk [Arbinn](#); Vår nettportal for medlemmene
- Bruk [arbeidsmiljøguiden](#) til Arbeidstilsynet
- Podcasten «[På jobben](#)» er fin.

Hva gir resultater?

- Forankring på toppen-tydelig ledelse
- Bygg en tillitsbasert kultur
- Gjør det enkelt å rapportere avvik og forbedringsforslag
- Øk status til verneombudene
- Et systematisk HMS-arbeid