



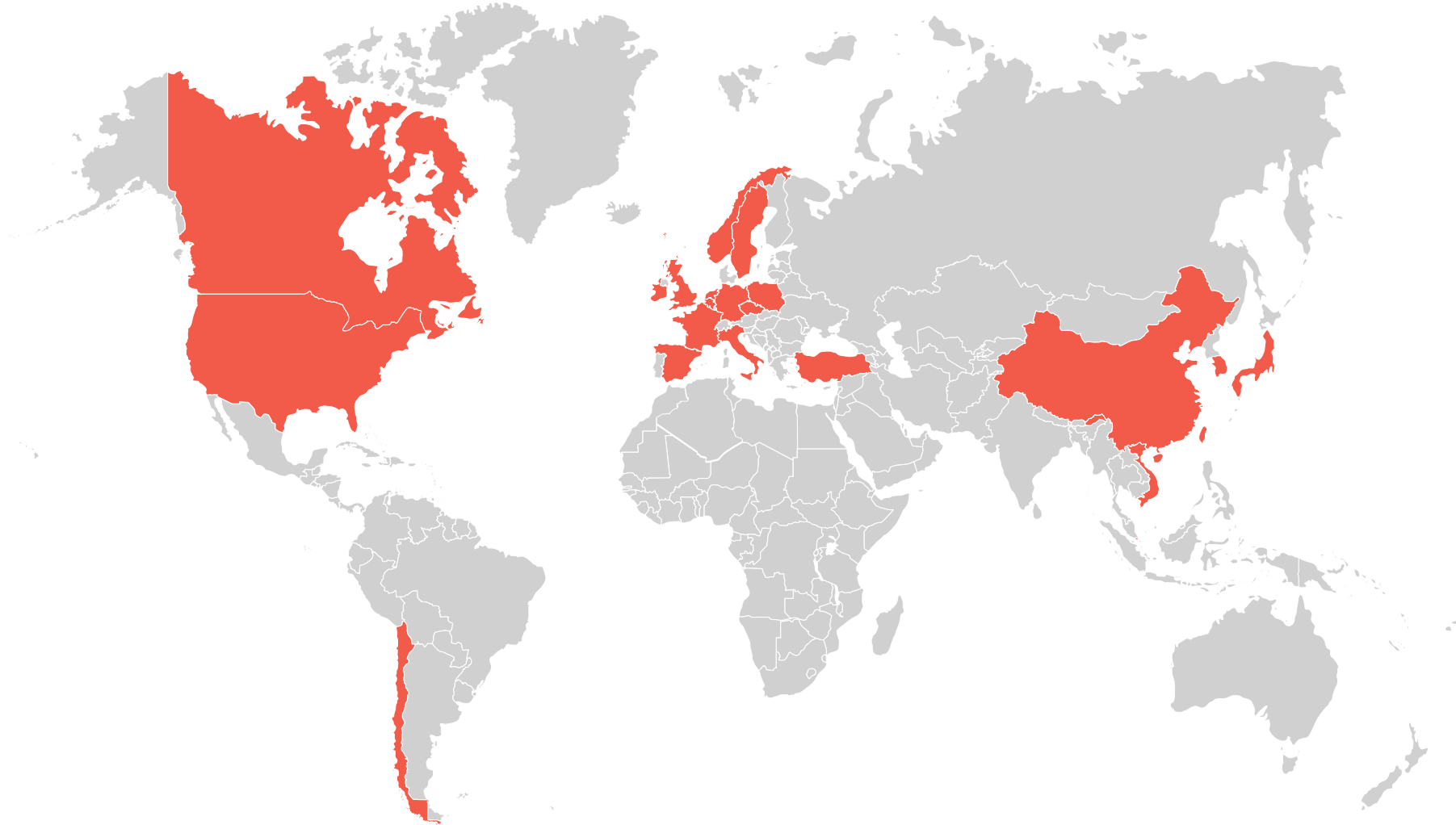
# Risikoforståelse

- sånn er vi



## Mowi – Global precence

---



## Fully integrated from feed to plate



**FEED**



**EGGS**



**SMOLT**



**AT SEA**



**HARVESTING**



**PROCESSING**



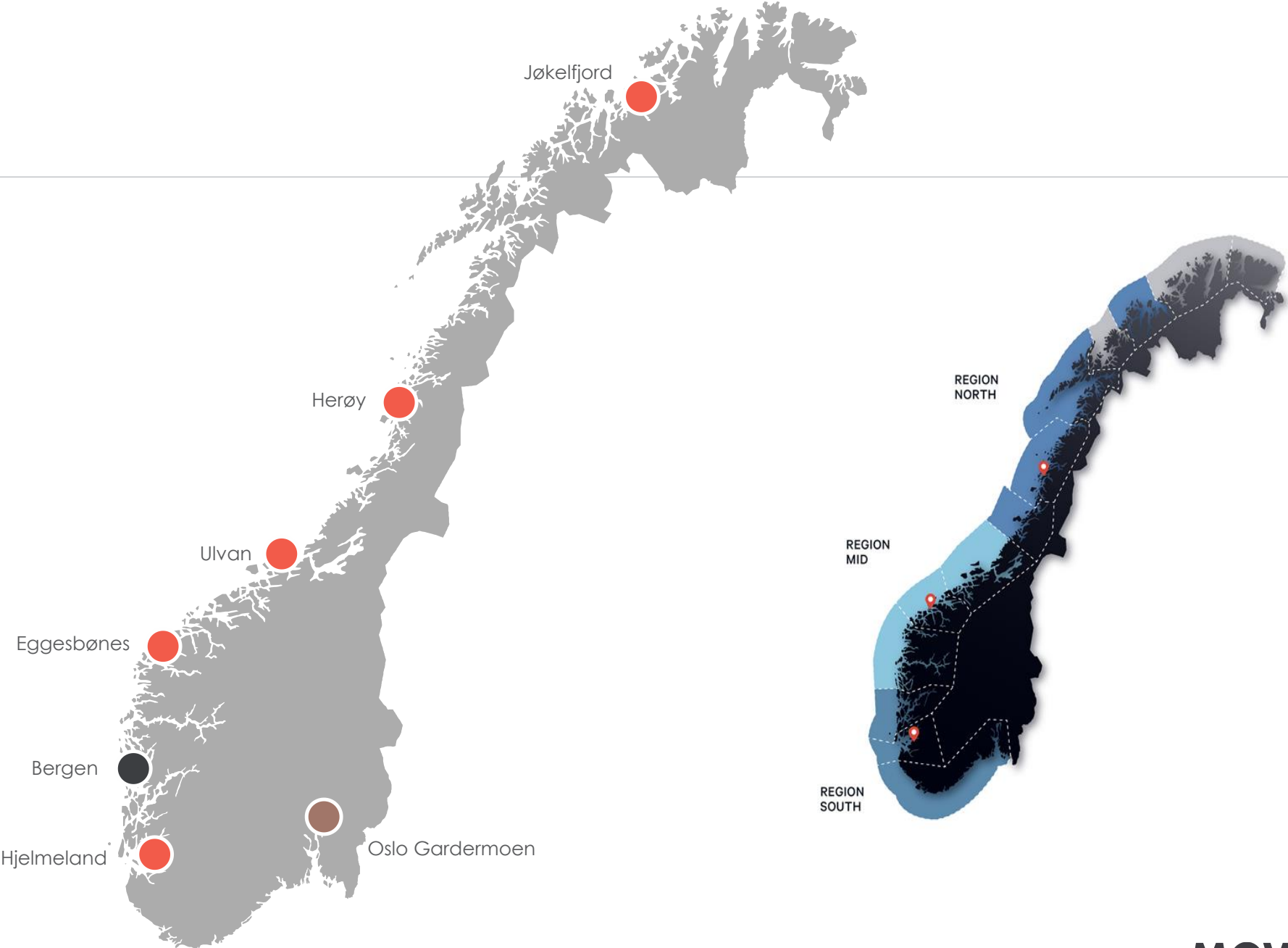
**LOGISTICS**



**PRODUCT**

# Mowi Norway

- Processing plants
- Headquarter
- Logistics terminal



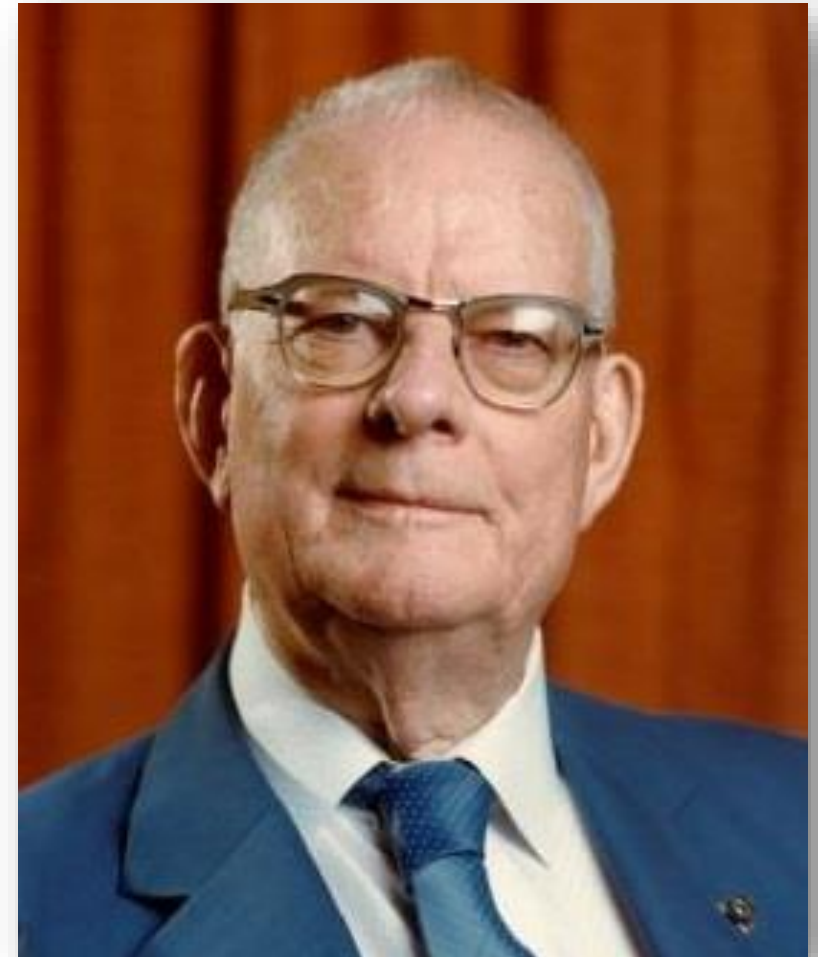
**MMMT**

*It is not enough to do your best. You must know what to do, and then do your best.*

*It is not necessary to change. Survival is not mandatory.*

---

*William Edwards Deming  
1900-1993*





*Vi må påse at mennesket ikke slutter å tenke. Null risiko finnes ikke, har aldri eksistert, og vi skal aldri noensinne komme dit.*

---

*Arve-Martin Husevåg  
1980 – fortsatt levende engasjert*



## HMS sitatverden

---

**Nysgjerrigheten er et av de varigeste og sikreste tegn på en levende intelligens.**

Samuel Johnson 1709-1784





Husk å være nysgjerrig!



# HELE MENNESKET

## **Fysisk helse**

- Ergonomiske forhold
- Yrkeshygieniske faktorer
- Stress (+/-)
- Kjemikalieksposering

## **Psykisk helse**

- Stress (+/-)
- Rus
- Mobbing og trakassering
- Innhold i ryggsekken

## **Psykososiale faktorer**

- Arbeidsmiljø

## **Sosiale faktorer**

- Dominans menn/kvinner

## **Miljø**

- Ytre miljø (ofte egen faggruppe)
- Arbeidsmiljø (fysiske forhold, vær, lokaler, fasiliteter, etc.)

## **Organisering**

- Ikke hør på sjefen, men samarbeid med lederen!
- Kompetanse
- Involvering

## **Sikkerhet**

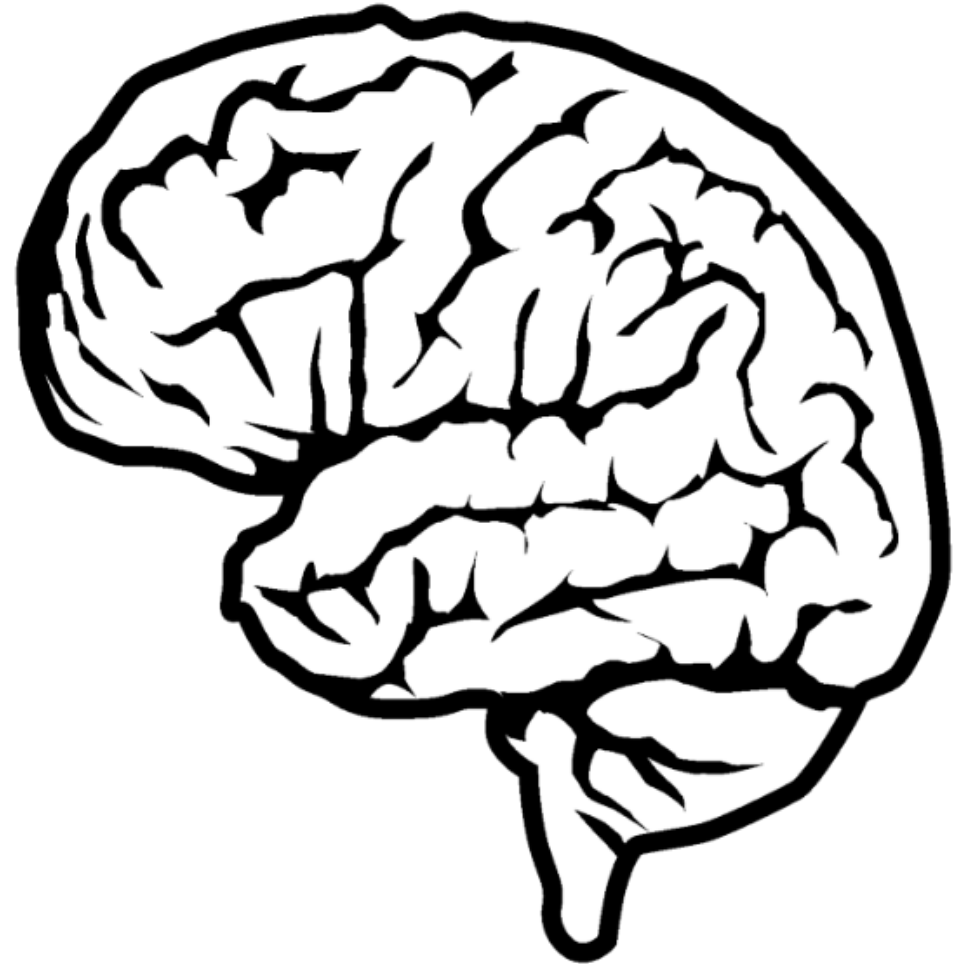
- Når er vi mennesker trygge?
- Materialistiske verdier i bedriften
- Selskapets omdømme
- Fysisk sikring av anlegg og/eller deler av anlegg

+++

*Hjernen er et organ av mindre betydning. Sjelen sitter i hjertet, som også styrer kroppen.*

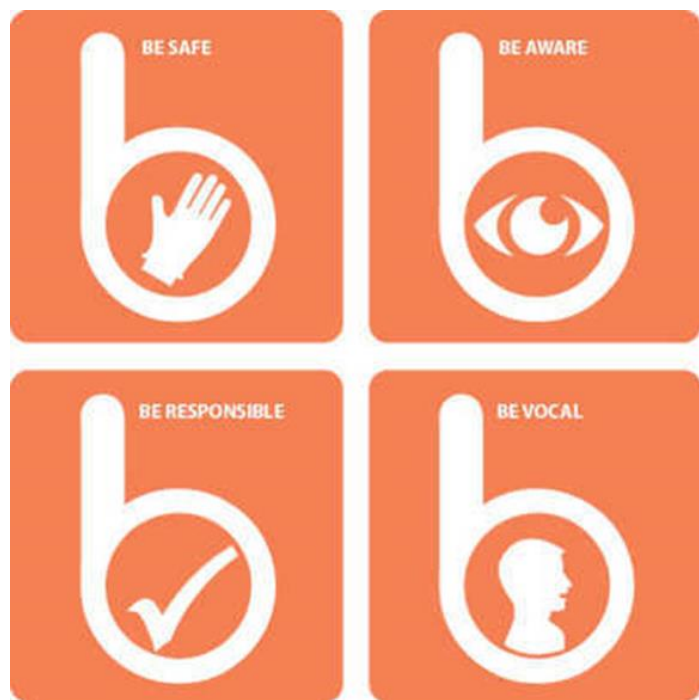
---

*Aristoteles*



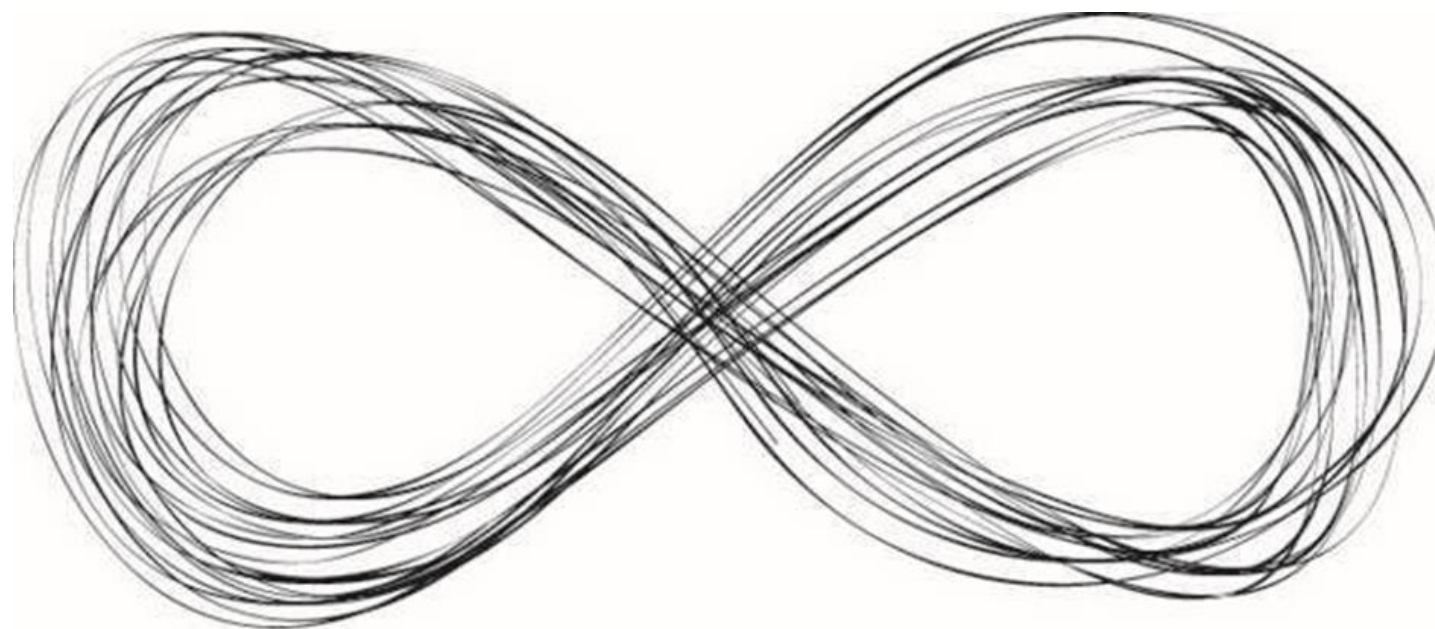


Det er en direkte kobling mellom hvordan hjernen vår fungerer og **sikkerhetsresultatet** vi oppnår. Når vi forstår hvordan hjernen fungerer, er det enklere å håndtere sikkerhet.



## Hvorfor håndtere risiko?

---

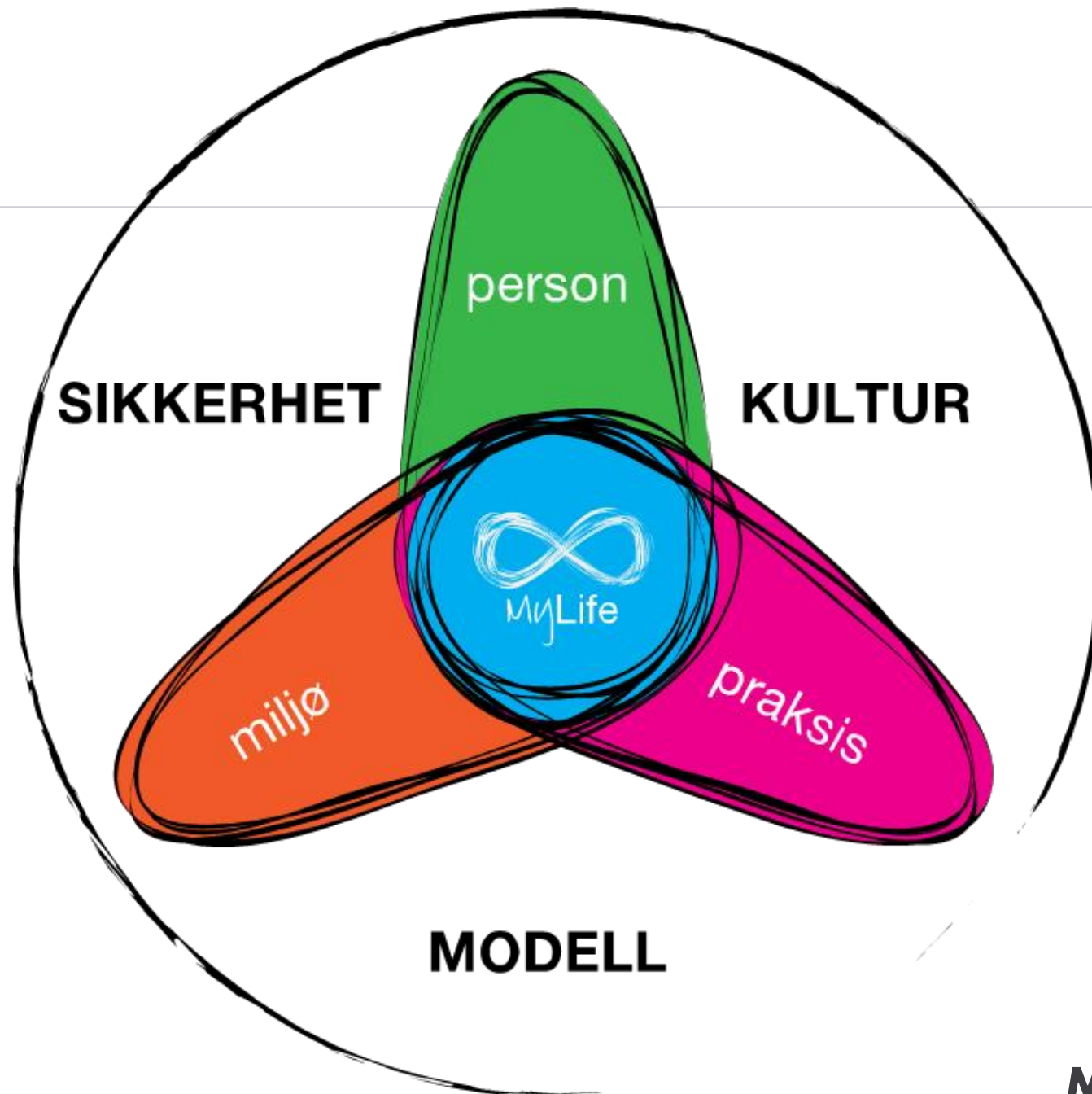


**MyLife**



## Mowi's sikkerhetskulturmodell

I de fleste hendelser finnes det faktorer i hvert av komponentene i sikkerhetsmodellen som påvirker resultatet.





For å  
investere i  
personlig  
sikkerhet  
må vi



**MIN 50 %**

Hva kan vi  
kontrollere  
innen  
personlig  
sikkerhet?

1. Forstå hva vi  
har kontroll  
over på jobben  
og i livet.

2. Fokuserer på  
tingene vi kan  
kontrollere for  
å påvirke  
sikkerhetsresultatet.



For å håndtere risiko effektivt og bli oppmerksomme på den, må vi forstå hvordan hjernen vår fungerer.

Det er lett å overse risikomomenter på arbeidsplassen.



# Fire genetiske fakta om hjernen

Hjernen vår  
er tilpasset  
enkle miljøer



1. FAKTUM



Hjernen vår krever

25 % ➤

av energien vår



Dette er tingene vi ikke tenker bevisst på



#### 4. FAKTUM

Vår  
oppmerksomhet  
er veldig

begrenset





## Oppmerksomhet

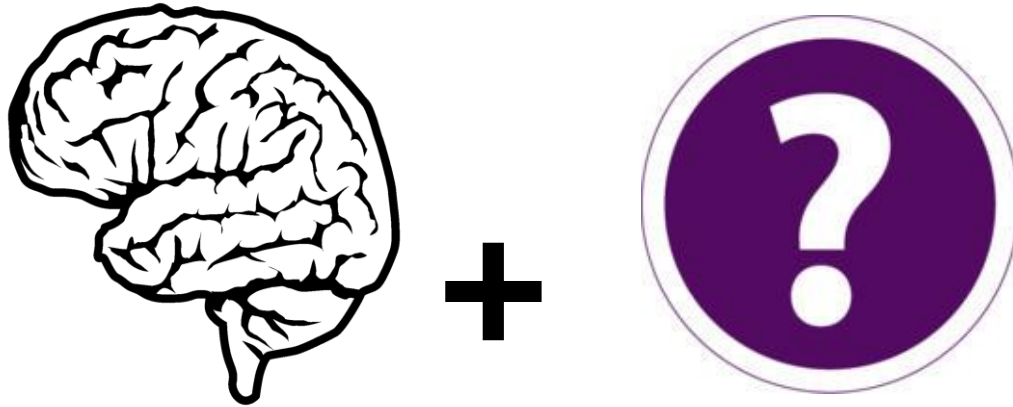
---



Hva  
forandrer  
seg?



Spørsmål  
maksimerer  
oppmerksomheten



Hjernen vår er kodet til å svare på spørsmål.  
Spørsmål lærer hjernen din hvor den skal lete  
og fokuserer oppmerksomhet.

#### KONTROLLHIERARKIET

**ELIMINER** risikoen

**ERSTATT** risikoen  
med et tryggere alternativ

**ISOLER** risikoen

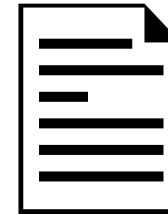
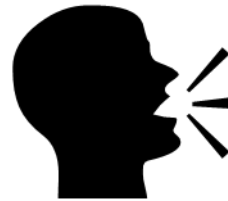
bruk **TEKNISKE**  
**KONTROLLER**

bruk **ADMINISTRATIVE**  
**KONTROLLER**

bruk **PERSONLIG**  
**VERNEUTSTYR**

## Hva påvirker evne til å avdekke risiko?

- Distraksjoner
- Stress
- Tretthet



## Livsmodellen

Holdninger  
styrer atferden  
som påvirker  
resultatene vi  
oppnår i livet.



## Holdninger og mål

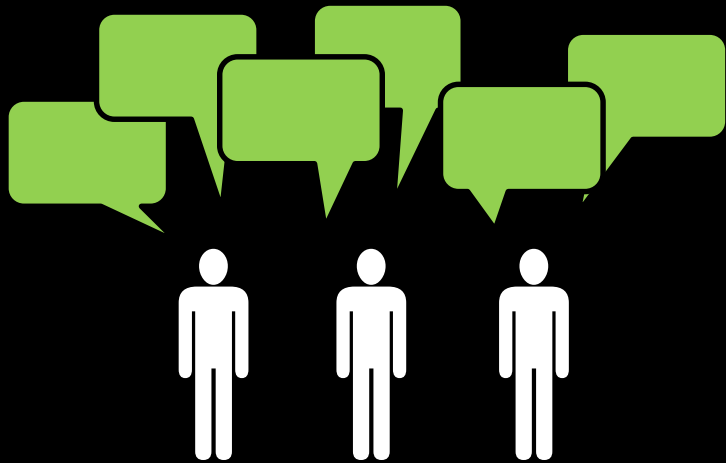


**Grønn holdning** (*nyttig*):  
Hjelper oss med å oppnå et resultat.



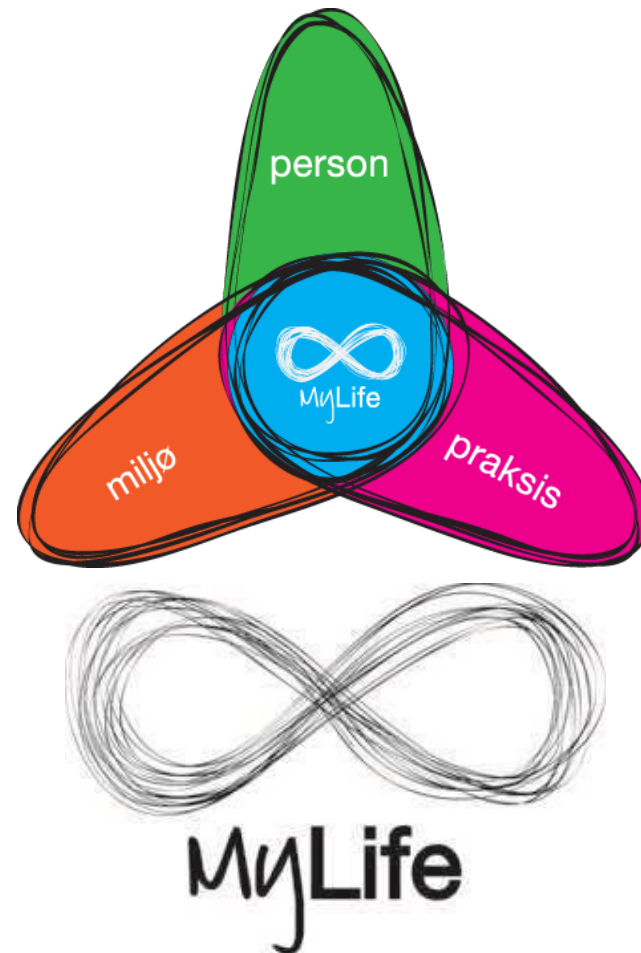
**Rød holdning** (*hemmende*):  
Hindrer oss i å oppnå et resultat.





Jo flere grønne holdninger vi har til sikkerhet, jo større er sannsynligheten for at vi bruker sikkerhetskulturen og ivaretar sikkerheten for MyLife.

## Sikkerhetsholdninger



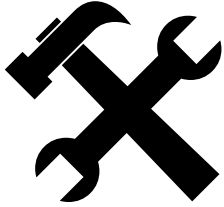


Gransking av hendelser avdekker at de fleste hendelser kunne vært avverget hvis en kjent risiko hadde blitt rapportert og håndtert.

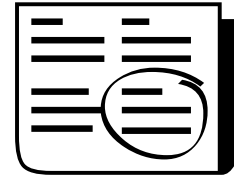
Si ifra om  
sikkerhets-  
risikoer

Riktig, tydelig og gjensidig kommunikasjon BYGGER sikkerhetskultur!

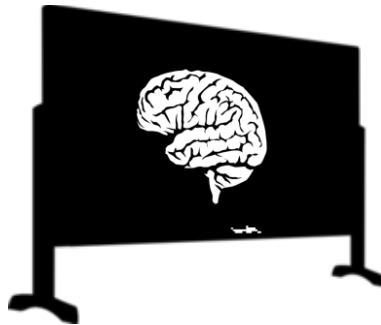
Det å rapportere og si  
ifra om alle  
sikkerhetsaspekter lar  
organisasjonen:



GJØRE TEKNISKE  
ENDRINGER



ENDRE PRAKSIS



GI OPPLÆRING FOR Å  
FORBEDRE  
SIKKERHETSRESULTATET



LÆRINGSMULIGHET FOR ALLE







# Thank you