



Fellesforbundet



Norsk Industri

Arbeids- og sosialdepartementet v/Arbeids- og sosialminister Torbjørn Røe Isaksen

Deres ref:

Vår ref:

Dato:

GJENINNTAKELSE AV UTENLANDSKE ARBEIDSTAKERE

Fellesforbundet og Norsk Industri ønsker dialog med myndighetene om de utfordringer og konsekvenser de pålagte smittevernstiltakene grunnet covid-19 gir ved gjeninntakelse av utenlandske arbeidstakere i skips- og verftsindustrien og i petroleumsrelatert leverandørindustri.

Den pågående korona-pandemien har ført til betydelig fall i omsetning og aktivitet for bl.a. skips- og verftsindustrien samt for den petroleumsrelaterte leverandørbransjen. Mange ansatte har blitt permittert og et stort antall utenlandske arbeidstakere har reist tilbake til sine respektive hjemland i påvente av arbeidsoppdrag.

Norsk Industri og Fellesforbundet ønsker å finne gode, omforente løsninger for å kunne gjeninnta utenlandske arbeidstakere når bedriftene har behov for arbeidskraften og som sikrer aktivitet, inntekter og inngåtte kontraktsforpliktelser. Innenfor de rammer som myndighetene mener er nødvendige for å hindre spredning av Covid-19 bør det legges til rette for næringene kan gå tilbake til mest mulig normal aktivitet så raskt som mulig. Partene er bekymret for de økte kostnader og tapte inntekter for bedrifter og ansatte som følger av virusutbruddet. De nåværende tiltakspakkene har i liten grad truffet disse næringenes spesielle behov. Fellesforbundet og Norsk Industri ønsker et nært samarbeid med offentlige myndigheter for å drøfte egne og tilpassede tiltak for nevnte næringer. Dette omfatter bl.a. dekning av kostnader knyttet til karanteneavvikling samt sikring av sykepengerettigheter til ansatte ved pålagt karanteneavvikling.

De nasjonale føringene for smittevernstiltak grunnet utbruddet av Covid-19 må etterleves. Det er viktig at bedrifter og ansatte samvittighetsfullt overholder to ukers karanteneplikt ved ankomst til Norge fra utlandet samt øvrige tiltak som avstands- og hygienekrav.

Karanteneavvikling må skje i brakker, rigger, hotell eller på annen måte som tilfredsstillende offentlige smittevernkrav. Det forutsettes at karanteneavvikling underlegges gode HMS-vurderinger i samarbeid mellom bedriften, lokalt verneapparat, bedriftshelsetjeneste og lokale kommuneleger. Etter partenes vurderinger bør bruk av innkvartering i hybler i privatboliger o.l. unngås for bl.a. å begrense unødig smittebekymring i lokalsamfunnet. Der dette likevel skjer må tilfredsstillende smittevernkrav være oppfylt. Det er behov for å offentlige tilskudd som letter på bedriftenes økte kostnader til kost og losji som følge av karanteneavvikling.

Normalt legges det til rette for innarbeidingsordninger som gir lengre perioder med avspasering hjemme. I lys av dagens reiserestriksjoner vil arbeidstidsordninger måtte legges om for å begrense omfanget av karanteneopphold for arbeidstakere. En følge vil bli lengre sammenhengende opphold på arbeidsstedet. Fritid under karanteneopphold og i arbeidsperioden må tilrettelegges slik at HMS og trivsel ivaretas.

Arbeidstakernes rett til sykepenger ved offentlig fastsatt karantenepåbud må sikres. Arbeidstakere som er medlem av folketrygden kan ha rett på sykepenger dersom de ikke kan utføre arbeid i karantenetida. Det kan brukes egenmelding og arbeidsgiver skal forskuttere sykelønn. Arbeidsgiver har krav på refusjon av sykepenger fra dag 4 hvis fraværet skyldes covid-19 viruset eller pålagt karantene.

Norsk Industri og Fellesforbundet ser behov for et midlertidig og situasjonsbetinget unntak fra kravet til 4 ukers opptjeningstid i folketrygdlovens §8-2 samt folketrygdlovens §8-15, annet ledd som regulerer at ved lengre avbrudd i ansettelsesforholdet enn 14 dager vil det være krav om nye 4 ukers opptjeningstid. Grunnet iverksatte permitteringer vil kravet til opptjeningstid kunne medføre at permitterte ansatte som kan gjeninntas i arbeid, men hvor det er pålagt karanteneplikt, likevel ikke har rett på sykepenger i karantenetiden. Det må heller ikke være tvil om at bedrifter som forskutterer sykepenger til ansatte i myndighetspålagt karantenep periode får disse ytelsene refundert av det offentlige

Dersom regelverket ikke tilpasses denne situasjonen vil det være en overhengende fare for at dette vil kunne medføre varig tapte arbeidsplasser i industrien. Partene finner grunn til å presisere at utenlandske arbeidstakere er en integrert og nødvendig del av samlet arbeidskraft i disse næringene. De utenlandske arbeidstakerne er et viktig supplement og tilleggsressurs til norske fagarbeidere og tilgangen til disse ressursene er i mange tilfeller avgjørende for at norske leverandører og verft skal være konkurransedyktige. I øyeblikket, hvor det er stor usikkerhet på tilgang og kostnad for på disse ressursene, er flere selskaper nølende og svært usikre på om de tar risikoen på å gi tilbud på nye prosjekter. Denne situasjonen og utviklingen kan være kritisk også for sysselsettingen av norske arbeidstakere i tiden fremover.

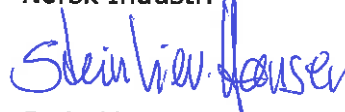
Kopi: SMK

Med vennlig hilsen

Fellesforbundet

Jørn Eggum

Norsk Industri



Stein Lier-Hansen