

RAMMER OG INNHOLD FOR HOP-INNFØRINGSKURS

Foreløpig innholds- og gjennomføringsplan

Bakgrunn



Situasjon i dag

- Stor interesse for å ta i bruk HOP i bedrifter og andre organisasjoner
- Ingen eksisterende kurs e.l. i Norge
- Noe tilgjengelig materiale og veiledning, men fremdeles noe usikkerhet rundt hvordan ta det inn i praksis

Ønsket situasjon

- Bedre forståelse av HOP hos praktikere i industrien
- Grunnlag for å ta i bruk og formidle HOP internt i organisasjoner
- Et nettverk av praktikere som kan utveksle erfaringer og forbedre sammen

Læringsmål

- Bli motivert til å arbeide med HOP
- Lære å se egen praksis og organisasjonskultur i et HOP-perspektiv
- Praktisk erfaring i forbedringsarbeid gjennom scenariobaserte oppgaver og refleksjon rundt dette betyr for egen virksomhet
- Bli kjent med hvordan god praksis ser ut for sentrale HMS-aktiviteter
- Bli kjent med hva som er viktig for å skape en god organisasjonskultur
- Bli kjent med et nytt perspektiv på sikkerhetsarbeid og HMS-rollen

Steg i implementering av HOP:

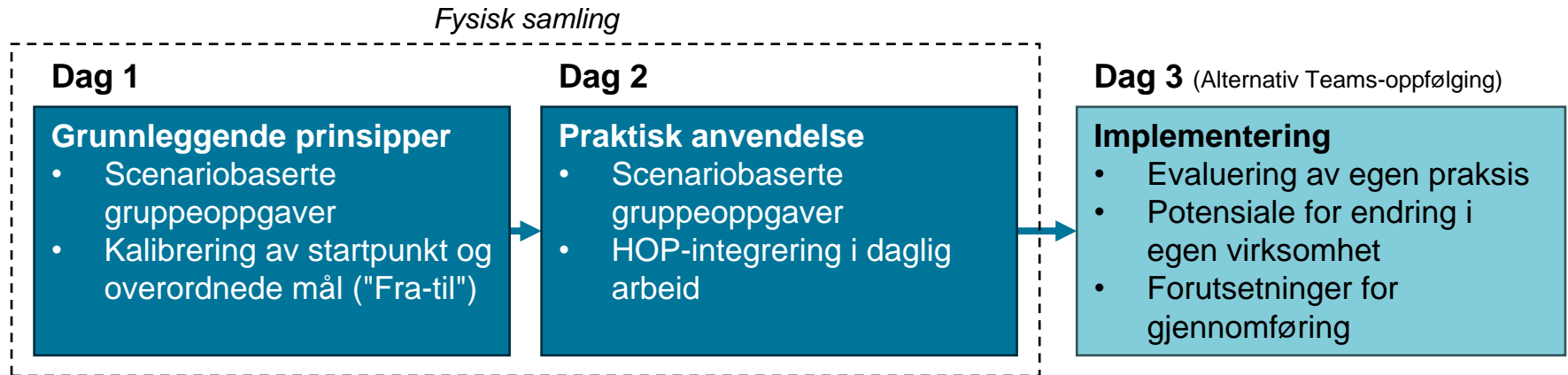
1. Verdi for egen virksomhet
2. Forstå hvordan arbeid utføres
3. Fra reaktiv til proaktiv
4. Skape «pull» og bygge entusiasme
5. Etablere ny forståelse, nytt språk, ny praksis

Format

- Kurset går over to dager, med forelesninger, gruppearbeid og erfaringsutvekslinger
- Fysisk samling i Oslo (2 dager) + eventuelt en oppfølging på Teams (1 dag)
- Maks 16-20 deltagere
- Målgruppe er HMSQ-personell og ledere, men er åpent for medarbeidere på alle nivåer
- Ingen eksamen eller sertifisering, men oppfølging av prosjektarbeid i egen virksomhet
- Opstart våren 2024



Struktur



Forslag til pensum

- [Norsk Industri sin veileder «HOP - En ny tilnærming til sikkerhet»](#)
- Todd Conklin «[Pre-Accident Investigations](#)» (2012)
- David Provan “[A Field Guide to Safety Professional Practice](#)” (2022)
- Diverse videoer og artikler

