TSM-RAMMEVERK FOR LIKEVERDIGE, MANGFOLDIGE OG INKLUDERENDE ARBEIDSPLASSER

Likeverd, mangfold og inkludering er strategiske prioriteringer og felles verdier for bergindustrien, og bidrar til trygge og respektfulle arbeidsplasser uten fysisk og psykisk skade. Vi erkjenner at produktive, kvalifiserte mennesker er vår største ressurs, og at en likeverdig, mangfoldig og inkluderende arbeidsstyrke legger til rette for effektiv problemløsning, kreativitet og innovasjon. Det er ikke plass for urettferdig behandling, trakassering, diskriminering, vold eller hat, i noen form, i bergindustrien. Vi er derfor forpliktet til å etablere selskapsspesifikke tiltak til støtte for følgende mål:

1. Fortsette å fremme likeverd, mangfold og inkludering i alle deler av arbeidsplasskultur, retningslinjer, prosedyrer og praksis.

2. Identifisere, anerkjenne og redusere bevisst og ubevisst forskjellsbehandling, samt individuelle og systemiske fordommer og diskriminering i alle former.

3. Styrke innsatsen for å øke representasjonen av personer som er underrepresentert i bergindustrien. Dette inkluderer blant andre urfolk, funksjonshemmede, kvinner, personer med ulik etnisk-, språklig-, religiøs- eller nasjonal bakgrunn og/eller statsborgerskapsstatus og individer med ulike seksuelle orienteringer eller kjønnsidentiteter. Innsatsen for å øke representasjonen av disse personene gjelder på tvers av bergindustriens arbeidsstyrke, ledelse, forsyningskjede og styrer.

4. Utøve lederskap og dele effektive og velprøvde verktøy, ressurser, praksis og erfaringer.

5. Forbedre rapportering om mål, tiltak og ytelse.

Vi ønsker en bergindustri som gjenspeiler mangfoldet i samfunnet. Vi vil gjenspeile en kultur for tilhørighet og inkludering - der alle er velkomne, trygge, respekterte, verdsatte og har mulighet til å utmerke seg.

APRIL 2025