

## Intensjonsavtale mellom Norsk Industri og NAV

### Hovedmålsetting

Målet med avtalen er å skape overordnet forankring og legge til rette for lokalt samarbeid mellom NAV og medlemsbedriftene i Norsk Industri, med den hensikt at flere kommer i jobb.

Intensjonsavtalen omfatter inkludering og kvalifisering av arbeidssøkere, samt rekrutteringsbistand og formidling av ledige stillinger til virksomheten.

### Innholdet i samarbeidet

Inkludering og kvalifisering av NAVs prioriterte målgrupper til bransjen. Det vil være spesiell vekt på ungdom under 30 år.

- Avtalen gir muligheter for tettere samarbeid om inkludering av personer med behov for bistand fra NAV for å komme i arbeid
- Avtalen legger til rette for at kandidater fra NAV kan gjennomføre kompetansehevende moduler fra bransjens egne opplæringsprogrammer.
- Det legges til rette for utveksling av informasjon om utvikling på arbeidsmarkedet, samt prognoser og relevant forskning
- Avtalen baserer seg på følgende rollefordeling:
  - Norsk Industri identifiserer vertsbedrifter med ønske om kandidater fra NAV
  - NAV presenterer kandidater som innenfor NAVs prioriterte målgrupper best mulig møter vertsbedriftenes behov
- Avtalen anser det som kritiske suksessfaktorer for et vellykket samarbeid at
  - Norsk Industri sikrer en forankring og forståelse hos vertsbedriftene omkring målgruppen for samarbeidet og intensjonene i denne avtalen
  - NAV sikrer en regional og lokal forankring av samarbeidet med lokale ansvarlige ledere og kontaktpersoner i form av regionale evt. lokale samarbeidsavtaler
  - Det inngås konkrete samarbeidsavtaler mellom vertsbedriftene og NAV som legger til rette for et gjensidig løsningsorientert samarbeid med fokus på en vellykket gjennomføring av kandidatens opplæring i bedrift som grunnlag for fast ansettelse  
Det avtales nærmere ansvar og finansiering

### Rekrutteringsbistand og formidling av ledige stillinger

- Norsk Industri etablerer en nettside med kontaktinfo til NAV lokalt, samt konkrete eksempler på hvordan et samarbeid kan foregå
- Norsk Industri oppfordrer medlemsbedriftene om å overføre ledige stillinger elektronisk til nav.no
- Medlemsbedriftene i Norsk Industri kan melde behov for arbeidskraft til NAV lokalt med utfyllende beskrivelser av kompetansebehovet

- NAV finner og avklarer kandidater opp mot kompetansebehovet og presenterer aktuelle kandidater det er aktuelt å gå videre med
- NAV kan arrangere jobbmesser og rekrutteringstreff for medlemsbedrifter i Norsk Industri

#### Konkrete prosjekt

- Det etableres 2-3 pilotprosjekter mellom Norsk Industri og NAV regionalt/lokalt. Fokus skal være på å finne gode samarbeidsformer mellom lokal bedrift og lokale NAV-kontor for vellykkede kvalifiseringsløp som fører til ordinær ansettelse

Alle ansettelses av kandidater fra NAV må gjøres i tråd med gjeldende lover og regler i arbeidslivet.

NAV vurderer virkemiddelbruk utfra behov og gjeldende regelverk.

#### Gjennomføring

Denne avtalen inngås på nasjonalt nivå med Norsk Industri. Arbeids- og velferdsdirektoratet vil ha en koordinerende rolle i samarbeidet mellom NAV og Norsk Industri.

Kontaktpersoner i Arbeids- og velferdsdirektoratet:

Kristin Ørving, [kristin.oring@nav.no](mailto:kristin.oring@nav.no), mob.970 84 079

Vibeke With, [vibeke.with@nav.no](mailto:vibeke.with@nav.no), mob.993 67 276

Kontaktperson Norsk Industri:

Fagsjef Pernille Vogt, [pernille.vogt@norskindustri.no](mailto:pernille.vogt@norskindustri.no)

Fagsjef Kjetil Tvedt, [kjetil.tvedt@norskindustri.no](mailto:kjetil.tvedt@norskindustri.no)

#### Varighet og oppsigelse

Intensjonsavtalen gjelder fra 09.01.19 og frem til partene ønsker å avslutte samarbeidet. Avtalen evalueres på overordnet nivå etter 6 måneder, og justeres etter behov.

Avtalen kan når som helst sies opp av begge parter.

Dato

For Norsk Industri

For NAV

Stein Lier-Hansen

Adm.dir.

Sigrun Vågeng

Arbeids- og velferdsdirektør