

Etiske retningslinjer

Styret har vedtatt etiske retningslinjer for ansatte i Norsk Industri.

Vedtatt av Norsk Industris Styre 9. september 2010

Sist endret: 14.11.2023

1 Generelt

Norsk Industri er den største landsforeningen i Næringslivets Hovedorganisasjon (NHO), som er den største interesseorganisasjonen for bedrifter i Norge. Norsk Industri skal arbeide for at medlemmene får arbeidsvilkår og utviklingsmuligheter som styrker næringslivets konkurransedyktighet og lønnsomhet, og derved skape grunnlag for en god leve- og livsstandard i et økonomisk sunt og bærekraftig samfunn.

1.1 Om retningslinjene

Ansatte i Norsk Industri arbeider med saker av stor betydning for medlemsbedriftene og for samfunnet. For å lykkes med vår visjon og målsetting må vårt arbeid og opptreden være tuftet på verdier som gir troverdighet, tillit og respekt både hos våre medlemsbedrifter og hos andre vi kommer i kontakt med gjennom vårt arbeid.

Norsk Industris verdier er:

- Troverdig
- Tilgjengelig
- Samspillende
- Medlemsforankret

Norsk Industri skal være en pådriver for at medlemsbedriftene holder høy etisk standard i sitt daglige virke. Derfor pålegger vi oss selv høye etiske krav.

Formålet med disse retningslinjene er å klargjøre Norsk Industris forventninger når det gjelder personlig adferd, slik at arbeidet utføres på en etisk forsvarlig måte. Norsk Industris ansatte må også ha et bevisst forhold til hvordan deres private adferd kan påvirke tilliten til Norsk Industri. Medarbeidere i Norsk Industri skal føle seg trygge på at arbeidsgiver støtter og forsvarer sine ansatte når arbeid er utført i tråd med retningslinjene.

1.2 Omfang og ansvar

Disse retningslinjene gjelder for Norsk Industris medarbeidere på alle nivåer, inkludert midlertidig ansatte.

Retningslinjene utformes og vedtas av styret. Virksomhetens øverste leder skal sørge for at alle ansatte i Norsk Industri blir gjort kjent med retningslinjene og at det gis en årlig innføring i rammeverket. Som en del av opplæringen vil de ansatte bli bedt om å signere på at de har lest og forstått retningslinjene. Ansatte har likevel en selvstendig plikt til å gjøre seg kjent med og etterleve de etiske retningslinjene. Ledere har et særlig ansvar for oppfølging av retningslinjene og skal fremstå som gode rollemodeller.

Retningslinjene er et uttrykk for Norsk Industris grunnleggende syn på ansvarlig og etisk adferd. De er ikke uttømmende, og dekker ikke alle etiske problemstillinger som kan oppstå. Det kreves bevissthet om egen rolle og Norsk Industris verdier for å avgjøre om en bestemt handling eller beslutning er etisk forsvarlig. Er du i tvil, må du søke veiledning hos HR.

1.3 Grunnleggende forventninger

- Du er kjent med Norsk Industris verdier og legger dem til grunn for ditt arbeid.
- Du opptrer profesjonelt og med aktsomhet, redelighet og saklighet.
- Du avstår fra handlinger som kan svekke tilliten til Norsk Industri og Norsk Industris medlemmer.
- Du behandler alle du kommer i kontakt med gjennom ditt arbeid med høflighet og respekt.
- Du er bevisst på etiske problemstillinger i næringslivet, herunder menneskerettigheter, arbeidslivsstandarder, miljø og korrupsjon.
- I ditt arbeid søker du å påvirke Norsk Industris medlemmer og samarbeidspartnere til å holde en høy etisk standard i sine virksomheter.

2 Personlig adferd

Alle som er omfattet av de etiske retningslinjene skal bidra til at Norsk Industri har et godt arbeidsmiljø preget av likeverd, mangfold, tillit, åpenhet og toleranse.

2.1 Diskriminering, trakassering og utilbørlig adferd

Norsk Industri aksepterer ingen form for trakassering, diskriminering eller annen utilbørlig adferd overfor kolleger eller andre man forholder seg til i rollen for Norsk Industri. Alle som er omfattet av de etiske retningslinjene skal være seg bevisst sin adferd overfor kolleger og andre, både i arbeidstiden og ved sosiale arrangement som har sammenheng med arbeidsforholdet, for eksempel sommerfest og julebord.

2.2 Rusmidler

I Norsk Industri praktiserer vi måtehold og er bevisste ved bruk av alkohol. Det skal ikke drikkes alkohol i kjernetiden. Ved spesielle arrangementer eller anledninger i arbeidstiden vurderer ledelsen

om det skal serveres eller om man kan ta imot alkoholholdig drikke. Eksempler på slike anledninger er fødselsdager, jubileer, avslutningstilstelninger og arbeidsmøter i utlandet. Norsk Industri dekker normalt ikke regning for servering av alkohol etter kl. 23.00. Dette gjelder alkoholserving til ansatte og til eksterne.

Det serveres normalt ikke alkohol i Norsk Industris arbeidslokaler etter kl. 20.00.

2.3 Konfidensialitet

Sensitiv informasjon skal behandles med aktsomhet og lojalitet, også når denne ikke er underlagt taushetsplikt. Informasjon fra medlemsbedrifter skal behandles konfidensielt når videreformidling til utenforstående kan skade bedriften.

2.4 Norsk Industris eiendeler

Norsk Industris utstyr og eiendeler, herunder datautstyr og kontormateriell, skal i all hovedsak benyttes til arbeidsrelaterte formål.

2.5 Reiser, arrangementer m.m.

Ansatte i Norsk Industri skal opptre i henhold til disse retningslinjene også når de er på tjenestereiser, kurs og andre arrangementer. I internasjonale sammenhenger er vi bevisst hvordan vi oppfattes og vi skal alltid opptre på en måte som ivaretar tilliten til Norsk Industri. Kjøp av seksuelle tjenester er forbudt.

2.6 Miljø

I virke for Norsk Industri skal man være bevisst de konsekvenser adferd og beslutninger kan få for miljøet. Miljøvurderinger og miljøkostnader skal inngå i alle beslutninger.

3 Integritet og mulige interessekonflikter

3.1 Integritet

Norsk Industri er imot alle former for korrupsjon, og arbeider aktivt for å sikre at dette ikke forekommer.

Ingen ansatte skal behandle en sak eller søke å påvirke en avgjørelse dersom det foreligger særlige forhold som er egnet til å svekke tilliten til din uavhengighet.

Du skal i din kontakt med medlemsbedrifter eller andre ikke motta eller søke å oppnå fordeler for deg selv eller nærstående personer som er upassende eller som på annen måte kan tenkes å skade

Norsk Industris interesse eller omdømme. Du skal ikke gi bort, kreve eller motta personlige gaver eller gjenytelser for dine tjenester.

Det beror på en helhetsvurdering om en oppmerksomhet overstiger grensen for det som kan mottas uten at dette er til skade for tilliten. Ansatte skal ha oppmerksomhet på at det går en grense mellom uskyldige oppmerksomhetsgaver og uakseptable gaver eller fordeler. Enkle oppmerksomheter som blomster eller en rimelig flaske vin etter et foredrag, kan uten videre mottas. Det samme gjelder enkel servering på møter og lignende. På den annen side er det ikke akseptabelt å gi bort / ta imot en feriereise eller andre verdifulle ytelser.¹

3.2 Styreverv, bijobber og betalte oppdrag

Arbeidstaker kan ikke uten skriftlig forhåndssamtykke påta seg annet arbeid, verv eller oppdrag hvis det kan være uforenlig med arbeidsgivers interesser eller gå ut over evnen til å oppfylle arbeidsplikten overfor Norsk Industri. Dette gjelder også for ulønnet arbeid, verv eller oppdrag. Samtykke kan ikke nektes uten saklig grunn. En oversikt over slike verv skal foreligge hos HR. Verv i eksempelvis borettslag/sameier eller frivillige organisasjoner som ikke har en kontaktflate mot Norsk Industri, trenger ikke meldes inn.

Foredrag eller andre oppdrag som Norsk Industris ansatte påtar seg som del av sitt arbeid i Norsk Industri, skal normalt ikke utføres mot honorar. Eventuelle unntak fra dette skal avklares med HR. Ansatte i Norsk Industri kan ikke ha styreverv i medlemsbedriftene. Ansatte som er oppnevnt i offentlige råd og utvalg mottar godtgjørelse etter gjeldende regler.

3.3 Verdipapirhandel

Ansatte i Norsk Industri kan ikke uten arbeidsgivers skriftlige forhåndssamtykke investere i, eller på andre måter ha interesser i, virksomhet der det må antas å være i konflikt med Norsk Industris interesser.

Ansatte kan ikke handle aksjer eller andre verdipapirer i et selskap når en på bakgrunn av kontakt med et selskap eller myndighetene kommer i besittelse av informasjon som kan være omfattet av forbud mot innsidehandel. Mulig innsiderelevant informasjon må ikke deles med andre.

Ansatte i Norsk Industri skal ikke handle med enkeltaksjer eller finansielle instrumenter i børsnoterte medlemsbedrifter i Norsk Industri. Dersom man allerede har eller senere mottar (f.eks. ved gave eller arv) en portefølje med enkeltaksjer i medlemsbedrifter, skal informasjon om aksjeholdningen oppgis skriftlig til HR. Ved ønske om å realisere, skal dette avklares skriftlig med HR som vil henvise til

¹ <https://www.regjeringen.no/no/dokumenter/Veileder-om-gaver-i-tjenesten/id757296/sec5>

ekstern oppnevnt juridisk rådgiver. På denne måten sikres det at realisasjonen ikke strider mot Norsk Industris eller medlemsbedrifters interesser.

Retningslinjene er ikke til hinder for at ansatte investerer i aksjefond, med mindre fondets investering i enkeltmedlemmer av Norsk Industri er dominerende. Dersom ansatte er usikre på om investeringen rammes av retningslinjene, skal forholdet avklares med HR. Det samme gjelder dersom fondets investering i enkeltmedlemmer av Norsk Industri på et senere tidspunkt blir dominerende og den ansatte ønsker å selge seg ut av fondet.

3.4 Konkurranselovgivning

Medarbeidere i Norsk Industri må ikke medvirke til at bedrifter som opererer i samme marked samarbeider på måter som kan stride mot konkurranselovgivningen.

Norsk Industri skal overholde gjeldende konkurranselovgivning til enhver tid. Alle som er omfattet av de etiske retningslinjene skal bidra til dette.

4 Forholdet til mediene og allmennheten

Norsk Industri tilstreber åpenhet og troverdighet i kontakten med media. Det er et mål for Norsk Industri at alle henvendelser fra media skal besvares raskt og med basis i fakta. Det er et mål for Norsk Industri at vi benytter få talspersoner. I kontroversielle saker er hovedregelen at administrerende direktør opptre på vegne av Norsk Industri.

5 Varsling

Norsk Industri har en åpen bedriftskultur med rom for å ta opp bekymringer og å reise kritikk. Norsk Industri har varslingsrutiner som omhandler hvem du kan varsle til, hvordan du kan varsle, og hvordan varsling skal følges opp. Opplever eller observerer du kritikkverdige forhold, bør du si fra i tråd med disse reglene. Med kritikkverdige forhold menes for eksempel brudd på lovverket, forhold som er i strid med etiske normer med bred tilslutning i samfunnet og brudd på tydelig kommuniserte interne retningslinjer. Slik varsling er bra både for Norsk Industri og samfunnet, fordi kritikkverdige forhold kan rettes opp.

6 Overtredelse

Overtredelse av Norsk Industris etiske retningslinjer kan medføre disiplinære reaksjoner, som advarsel, oppsigelse eller avskjed.