

Stillasdagene 2018

Tid: 11.-12. september 2018

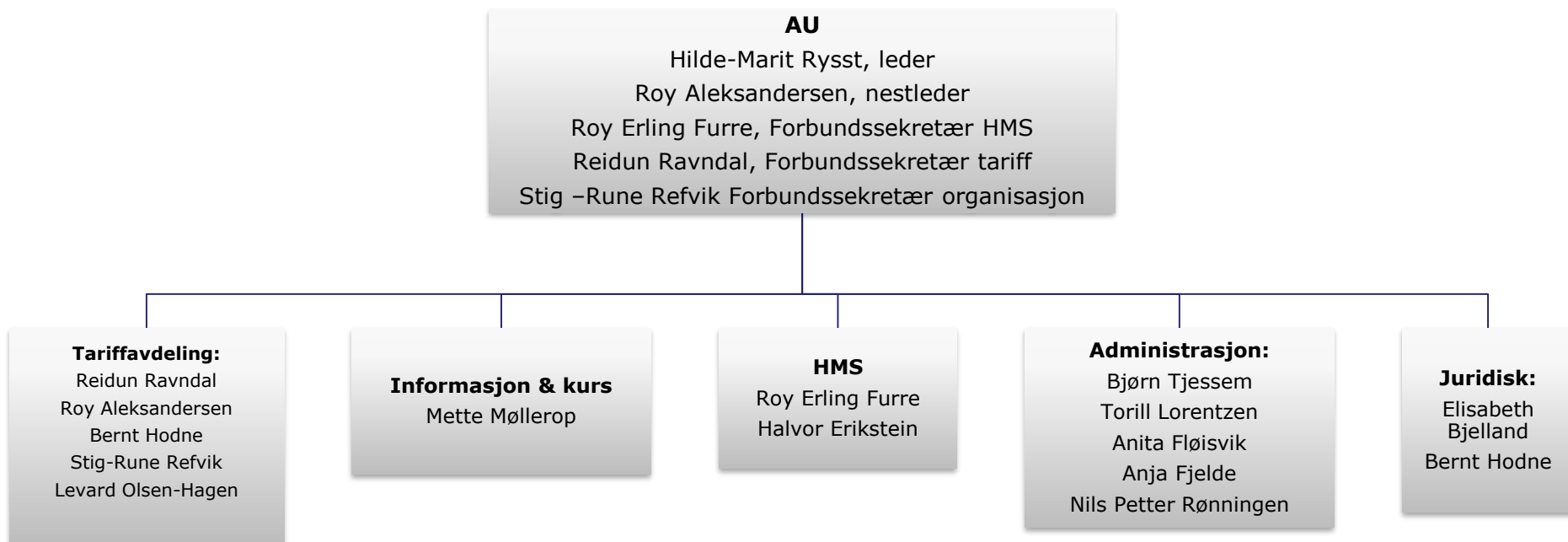
Sted: Quality Hotel Edvard Grieg, Sandsliåsen 50, Sandsli

SAFE: Roy Erling Furre , Forbundssekretær HMS

Rekruttering:

Har oljebransjen ansvar for forutsigbarhet og stabilitet?

SAFE administrasjon og struktur





Anita



Bjørn



Anja



Hilde-Marit



Roy Erling



Nils Petter



Roy



Reidun



Halvor



Torill



Elisabeth



Stig-Rune



Bernt



Levard



Mette

Husker du ikke hvem som er hva?
Sjekk på WWW.SAFE.NO

Sentrale tre-partsarenaer i petroleumsindustrien der SAFE deltar

- ***Tre-partsarenaer i petroleumsindustrien:***
- Sikkerhetsforum
- Regelverksforum
- Samarbeid for sikkerhet, SFS
- Regelverkskompetanse, RVK
- Helikopter samarbeidsforum
- Sektorstyret for standardisering
- Forum for sikkerhet og beredskapsopplæring, FSB
- Partssammensatt arbeidsgruppe om flerbruksfartøy

Lav oljepris, kostnads-kutt har svekket rammevilkårene

- Stort fokus på kostnads-kutt og nye kontraktsformer har endret næringen
- Ytre drivkrefter påvirker prioriteringene i næringen
- Økende motstand mot næringen svekker oss



Bransjen står foran store ny-rekrutteringer



ARBEIDSLIV

Anslår 28 000 nyansettelser i oljenæringen

Fra 2018 til 2022 vil det bli behov for mellom 24-28 000 nye ansettelser i oljenæringen viser nye tall fra forskningsinstituttet IRIS.



Et rettferdig arbeidsliv



• OLJE OG GASS

8. august 2018 kl. 05:28 Oljebransjen ser til utlandet • Arbeidsledigheten fortsetter å synke, og oljebransjen begynner å slite med og finne nok folk, skriver [Rogalands Avis](#). Nå begynner bransjen å se mot utlandet, sier Truls Nordahl, seniorrådgiver i Nav Rogaland til avisen.



FOTO: ALLAN KLO / NRK



Problemer med arbeidskraft i oljenæringen

Publisert: 9. august 2018 (Oppdatert: 10. august 2018)



Roy Erling Furre, SAFE

NAV ser nå til utlandet for å finne arbeidskraft, SAFE syns ikke dette er en god løsning.

Vi får signaler om at arbeidsmarkedet strammer seg til, sa Roy Erling Furre, organisasjonssekretær HMS i SAFE til NRK Rogaland i morgensendingen torsdag.

– Samtidig ser vi og at bedriftene fortsetter nedbemanningen og innfører nye driftsformer. Når nye folk nå kommer inn igjen i industrien, er det en overvekt av innleide. Mange får rett



» På mitt kull var det 45 stykker. De fleste har fått fast jobb, men ikke innenfor olje og gass

Oljeselskapene skuffer inn penger igjen. Likevel er det et ikke enkelt å få jobb for nyutdannede oljegeologer som Monika Maria Dyrendahl (24).

ARBEIDSLIV

Jostein Løvås
Stavanger

Hun var en av dem oljebransjen roppte etter i de glade dagene da oljeprisen bare steg og steg.

- Jeg startet på et femårig sivilingeniørstudium på NTNU i 2013. De sa at når vi ble ferdig, kom alle

ville fortelle om seg selv, sier Monika Maria Dyrendahl.

Etter at oljeprisen stupte i 2014, kjølnet interessen. Fire år senere har oljeselskapene fortsatt ikke spesielt lyst til å ansette nyutdannede med oljefag, ifølge Dyrendahl - selv om oljepengene fosser inn igjen.

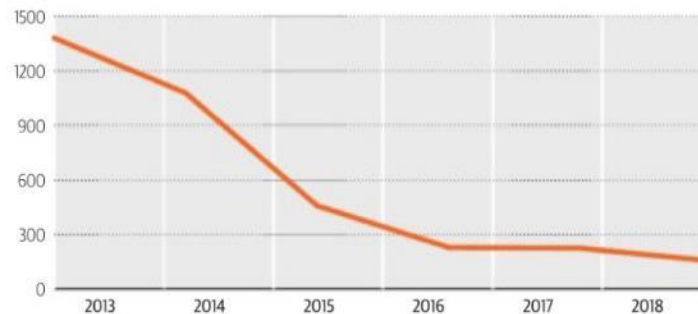
- På mitt kull var det 45 stykker. De fleste har fått fast jobb, men ikke innenfor olje og gass. Mange er gått til konsulent- og it-bransjen. Noen tar pedagogikk for å kunne undervise i realfag.

40 prosent leteku

Jobber innen oljeleting har det etter alt å dømme blitt langt færre av. Ifølge DNs søsterpublikasjon oljevisen Upstream, kan så mye som 40 prosent av letejobbene ha forsvunnet som følge av kostnadskutt, sammenslåinger og at oljeselskaper har forlatt Norge. Blant selskapene som har latt seg registrere i Norge er

Fall i søkere til petroleumsstudier

I 2013 knivete søkerne om plass ved de ulike petroleumsstudiene. I år har planlagte studieplasser blitt **reduisert** flere steder, og likevel kommer stort sett alle inn.*



*Tall for 2018 er basert på førstevalgssøkere i april, og ikke endelig tilbud. Deler av nedgangen i år skyldes også at Universitetet i Stavanger har slått sammen ett av sine petroleumsstudier med et annet fag. Statistikken er basert på sju petroleumsfag.

2018 DN Grafikk/Kilde: Samordna opptak

jobbene som ligger ute nå, er ikke jobber innenfor leting og utvikling for det første. I geologijobbene

fikk, var en sommerjobb. Nå har hun meldt seg opp i et studium i datateknologi på universitetet,

inn til nesten ingenting da krisen var på sitt verste.

Bransjen lover jobber

Ved starten av oljemessen i Stavanger denne uken bobler det likevel over av gladmeldinger fra oljeselskapene. Equinor snakket i DN fredag om behov for 10.000 mennesker i erstatningsrekruttering de neste ti årene.

Nå slenger Aker BP-talsmann Ole-Johan Faret seg på. Han forteller at selskapet nettopp har startet en rekrutteringskampanje for undergrunnsfolk.

- Dette året vil vi ansette rundt 300 nye medarbeidere i Aker BP, sier Faret.

Ved inngangen til året var det 1300 ansatte i oljeselskapet Kjell Inge Røkke og Aker kontrollerer. Oppbemanningen har ikke primært kommet blant oljegeologer.

- Mange av områdene vi har

Kronprins Haakon fikk en virtuell omvisning av Equinor i forbindelse med at selskapet leverte inn utbyggingsplanen for fase to av gigantfettet Johan Sverdrup. Til høyre toppsjef Eldar Sætre, flankert av stavgangerordfører Christine Sagen Helge og prosjektdirektør Margareth Øvrum. Bak dem står olje- og energiminister Terje Søviknes. Foto: Tommy Ellingsen

Må til Ukraina for å finne folk

Oljerelaterte bedrifter i Rogaland har skyhøye forventninger til det kommende året, ifølge en fersk SR-Bank-undersøkelse. IT-firmaet Cegal må til Ukraina for å finne folk.

OLJE

**Justein Løvås,
Morten Anestad og
Jonas Christensen
Stavanger**

- Det sånn de økonomiske krefte fungerer, når mange skal gjøre det samme tingene samtidig og benytte de samme ressursene, blir det et prispress, sier finansdirektør Trym Gudmundsen.

Han er finansdirektør i it-selskapet Cegal, som tar seg av it-driften for selskaper som Wintershall, Okea, Point og Neptune.

Leier inn fra utlandet

Nå sliter han med å få tak i nok folk i Stavanger, i det som inntil nylig var en oljekriserammet region. Selskapet med 330 ansatte har ansatt og leid inn 45 nye det siste året, men trenger minst like mange neste år. Da må man lete utenlands.

- Jo mer vi har å gjøre, opp til et visst nivå, desto mer trives folk. Folk bretter opp ermene. De ansatte tar utfordringene. Men på et tidspunkt må vi ansette flere, sier han.

- Dere må helt til Ukraina for å finne folk?

- I og med at det er så mye å gjøre, må vi leie inn folk for å ta dem unna, sier han.

- Dere sliter med å få tak i kvalifiserte folk i Norge. Er det fare for lønns- og prispress i bransjen? - Det er vanskelig å si at det ikke er en fare. Vi har lært, men ting går opp og ned. Det er tendens til gass og brems i denne næringen. For oss skjer det veldig mye nå. Noen kunder prioriterer å få ting gjort nå, de prioriterer ikke bare pris lenger, sier Gudmundsen.

Rekordhøy stemning

Hans inntrykk samsvarer med hovedfunnene i SR-banks konjunkturundersøkelse, som ble presentert for olje- og energiministeren under oljemessen mandag.

- Det er rekordhøye forventninger om bedring innenfor olje de neste tolv måneder. Vi begynner å se at det skjer også, sier SR-banksjefkonom Kyrre Knudsen.

Han understreker at det innenfor rigg- og offshoremarkedet er det fortsatt mye ledig kapasitet og lav lønnsomhet. Men for gjennomsnittsbetjenten med oljeeksponering ser det bedre ut.

Både kommentarene fra Equinor-sjefen og andre kan tyde på at vi kan få enda større aktivitetsøkning enn det som ligger i SSBs tall, sier Knudsen.

- For Equinor er det kanskje belyringsfullt, men for serviceindustrien handler det for mange bare om å komme tilbake til normal lønnsomhet.

- Nå er vi i en ssvæet spots der kostnadene skraper bunnen, og inntektene er høye. At det skal sil-dre nedover på leverandarindustrien etter hvert, forventer begge sider av bordet, sier Knudsen.

Han mener det blir et makroøkonomisk problem for nasjonen først i det øyeblikket lønnsomheten i nye prosjekter blir vesentlig svekket.

redaksjonen@dn.no

pet Equinor, og må ikke forveksles med den tidligere toppsjefen av oljeselskapet Statoil. Han gikk tok gang på gang at dette er den første ONS for Equinor. Equinor har forlenget erklært at målet er å bruke 15-20 prosent av investeringsbudsjettet på fornybar energi i 2030 eller der omkring.

- Jeg tror på å skape en kultur for endringer og samarbeid på tvers av bransjen. Dette er tiden for unge mennesker å studere vitenskap, ingeniør, matematikk og starte å jobbe innen energi, sa Sætre.

Førnøyde ministre

Olje- og energiminister Terje Søviknes var førnøyd med oljepla-

nene for Sverdrup uansett navn på operatørselskapet. Han fikk utbyggingsplanen offisielt tildelt i form av en minnepinne på Equinors stand mens kronprins fikk en virtuell tur med 3d-briller.

- Dette er julekvelden, nyttår og 17. mai på en gang, sa Søviknes. Det kunne nesten minne om en liten oljeboom.

Mer olje i Rolvsnes

Samtidig som Equinor la frem de oppdaterte Sverdrup-planene, kunne enda et oljeselskap fortelle om enda mer olje på norsk sokkel. Lundin har påvist en helt ny modell i Rolvsnes-området ved Utsira-havden, som kan innebære hele 250 millioner ekstra fat med

olje like ved selskapets Edvard Grieg-plattform. Det er nesten så det er et problem. I utgangspunktet hadde en tenkt å produsere oljen fra Edvard Grieg-plattformen, men denne har ikke ledig kapasitet på lang tid.

- Hva gjør vi hvis vi finner 250 millioner fat, spør letesjef Halvor Jahre smilende på vei ut fra pressekonsferansen.

Når DN treffer Lundin-sjef Kristin Færøvik like etter åpningen med Sira Myhre og Kronprins, har hun ikke tenkt å investere i vindmøller.

- Nei. Vi holder oss til det vi har kompetanse på.

redaksjonen@dn.no

Tilgangen til kompetent arbeidskraft vil synke i årene fremover dersom ikke bransjen blir mer attraktiv.



Finansdirektør i Cegal Norge, Trym Gudmundsen delte ut solbriller på Cegal sin stand på oljemessen i Stavanger. Foto: Tommy Ellingsen



ONS 2018
27 - 30 AUGUST
STAVANGER - NORWAY

Erlend Skarsaune
erlend.skarsaune@
aftenbladet.no



Tor Gunnar Tollaksen
tor.gunnar.tollaksen@
aftenbladet.no



Elisabeth Seglem
elisabeth.seglem@
aftenbladet.no



Tor Dagfinn Dommernes
tor.dagfinn.dommernes@
aftenbladet.no



Jon Ingemundsen
jon.ingemundsen@
aftenbladet.no



Inga Sverdrup
inga.sverdrup@
aftenbladet.no



Magnus Ekeli Mullis
magnus.mullis@
aftenbladet.no



Dag-Henrik Fosse
dag.henrik.fosse@
aftenbladet.no



Administrerende direktør Kristin Færøvik i Llundin vil unngå ny kostnadsгалopp i oljebransjen.

Vil ha moderate lønnsoppgjør for å unngå ny utgiftsгалopp

STAVANGER: Med kamp om arbeidskraften i oljebransjen blir det viktig med moderate lønnsoppgjør for å holde kostnadene nede, mener administrerende direktør Kristin Færøvik i Llundin.

For få år siden var ikke en gang en oljepris på over 100 dollar nok

til å sikre god nok fortjeneste for oljeselskapene. Etter krisesårene og en rekke effektiviserings- og omstrukturings tiltak har dette endret seg dramatisk. Nå er oljeprisen igjen på vei mot gamle høyder.

Administrerende direktør Kristin Færøvik i Llundin Norge, som også er styreleder i bransjeorganisasjonen Norsk olje og gass, bryr seg mer om nøkternhet enn hva oljeprisen er.

– For egen del er jeg mye mer opptatt av at vi er robuste uansett hva oljeprisen måtte være. Vi må beholde nøkternheten.

Sunn fornuft og lønn
Færøvik mener at kostkuttene bransjen har oppnådd er varige – fordi man har lært seg å jobbe på en annen måte.

– Nå kommer det meldinger om mangel på arbeidskraft og rekruttering i utlandet. Hvordan skal dere da unngå en ny lønns-spiral?
– Det krever i hvert fall ledelse.

Så får vi se om vi klarer å beholde den sunne fornuften og lønnsoppgjørene framover. For det handler til syvende og sist om norsk sokkel sin konkurransekraft mot alle olje- og gassprovinser. Vi må beholde langsiktigheten, sier Færøvik til Aftenbladet.

– Aldri glemme
På åpningsdagen til ONS er konsernsjef Eldar Sætre opptatt av hvor mye Equinor har klart å kutte i prestisjeprosjektet Johan

Sverdup. Utbyggingen av oljefeltet er blitt 80 milliarder kroner billigere enn hva som ble sagt da de første planene ble levert inn til Olje- og energidepartementet i 2015.

– Vi oppnår forbedringer fordi vi gjør ting annerledes. Vi har lært. Samtidig er det mer vi kan gjøre. Vi skal aldri glemme det vi har gjort og vi må fortsette å forbedre oss, sier Sætre.

I et intervju med E24 sier Sætre at det er faresignaler. For med

økende aktivitet kommer også press. Nå advarer han mot å sette i gang med for mye samtidig – noe som kjennetegnet forrige kostnadsгалopp.

– Vi ser at det på noen områder nå er et press. Mange vil ha mer kapasitet samtidig, og da stiger prisene. Vi har et ansvar for å holde igjen, fase aktivitet jevnt og unngå uforutsigelige overbud mot hverandre.

Også Sætre advær mot å la

lønninger presses i været. For det lett å øke kostnader og vanskelig å kutte dem.
– Det er vanskelig å ta ned kostnadene, og det har vært tette tider for mange. Men det er utfordring mye lettere å øke kostnadene. Vi må ikke nå skule bort de gevinstene som vi har jobbet så hardt for, sier Sætre til E24.

Se også NYHETER side 16

Størst optimisme i oljenæringen og bygg og anleggsbransjen

BAROMETER:
Optimismen brer om seg i en rekke næringer, viser en fersk konjunkturrapport fra SR-Bank.

Mange ser et stadig sterkere lys i enden av tunnelen, som betyr oppgang for flere bransjer, der særlig oljenæringen og bygg og anlegg har vekst og vil merke kampen om nye fagfolk.

En av bedriftene som har økt aktivitet er Østerhus Gruppen.
– Vi har ansatt 10 nye tømmermenn, og skal øke bemanningen i administrasjonen med 5 nye, sier Njål Østerhus, eier og konsernsjef i Østerhus Gruppen til Aftenbladet.

– Vi har 40 av 80 tømmer under 30 år, sier han.
Han gleder seg over en økning i inngåtte kontrakter på 40 prosent på nye prosjekter i forhold til foråret, og regner med å øke omsetningen i år med 20 prosent.

– Vi vil nå en omsetning på snaut en milliard i år, sier Njål Østerhus.

Konsernet som har hovedkontor i Sandnes, har stor aktivitet flere steder, blant annet i Serbøhagene sør i Sandnes, der flere nye boliger er under oppføring.

– De siste 8 årene har vi bygget over 100 boliger her, og har 40 som er planlagt eller under oppføring, sier han.

Vind i selene

Bygg- og anleggsbransjen er blant næringene som har økt utvalget i selene akkurat nå.

Sparebank 1 SR-Banks temperaturmåler for næringslivet

for Sør- og Vestlandet, viser økt optimisme, ikke minst i Rogaland, og konjunkturrapporten viser at 63 prosent av bedriftene ventet oppgang, mer enn seks av ti vil øke lønnsomheten og har økt ordreserver og 55 prosent vil øke investeringene.

Barometeret viser at jo større andel av virksomheten som er knyttet til oljevirksomheten, desto større er optimismen. Arbeidsledigheten er redusert, og er den laveste siden 2015-2016 i Rogaland. Nå skal flertallet av bedriftene ansette igjen, og kampen om arbeidskraften hardner til. Bedrifter innen olje og gass og flere innen bygg og anlegg melder om høvet vekst.

Kampen om arbeidskraften hardner til, ikke minst i Rogaland.
– Vi ser aktiviteten særlig i olje- og byggbransjen, og det er utfordring å finne nok arbeidskraft til å bygge ut nye prosjekter, sier Sætre til Aftenbladet.

Omstilling og optimisme
– Hvilke drivkrefter ligger bak oppgangen?

– Høy oljepris, at oljenæringen har vist evne til omstilling

Konjunkturrapporten viser at 63 prosent av bedriftene ventet oppgang, mer enn seks av ti vil øke lønnsomheten og har økt ordreserver og 55 prosent vil øke investeringene.

som å redusere kostnadene og få flere bein å stå på. Her har nye markeder for tradisjonell oljevirksomhet innenfor fornybar energi, havbruk, infrastruktur og tradisjonell industri bidratt positivt, sier han.

I mai sa Knudsen at vi var vitne til et av de sterkeste omslagene innen oljesektoren noen sine. Nå er dette ytterligere forsterket, sier han.

– Trenger 28.000 nye ansatte
Rapport fra IRIS, International Research Institute of Stavanger, som varsler at det fram mot 2022 vil det være behov for opptil 28.000 nye ansatte i olje- og gassnæringen.

Ifølge studien fra forskningsinstituttet IRIS, som er utført på vegne av bransjeorganisasjonen Norsk olje og gass, vil noen av jobbene erstatte arbeidsplassene som forsvant under oljekrisen. Samtidig vil 18.000 av nyansatte være gjeldende erstatning av dem som går av.

Oljeoppgang bidrar positivt

Fallet i oljepriser fra sommeren 2014, var negativ for bransjen. I januar 2016 var den helt nede i 30 dollar fatet, mens i dag er prisen på nordsejolle rundt 75 dollar fatet. Dette har satt fart både i investeringer og aktivitetnivå i næringen.

Særlig har omslaget vært merkbart innenfor gass- og oljesektoren, noe som vi så kontinuerlig i vår. Men også innenfor bygg og anlegg, som er en konjunkturfølsom bransje, ble dratt kraftig ned av oljejedgangen, men er nå på vei tilbake med større optimisme enn på lenge.



Tømmer Gunnar Steinland er i full gang med arbeidene på nye boliger i Serbøhagene i Sandnes. Til høyre er konsernsjef i Østerhus-gruppen, Njål Østerhus.

FREDRIK HEFVEM

Språkproblemer, innleie, sosial dumping, svekker oss og gjør næringen mindre attraktiv for unge

- Vi kan ikke følge i fotsporene til bygningsbransjen som er på vei til å bli overtatt av kriminelle.

ISO- medarbeidere søkes til jobb på Mongstad for Nomaco A/S,



Nomaco A/S

Mongstad sør
5954 MONGSTAD

ISO- medarbeidere søkes til jobb på Mongstad

Nomaco søker etter motiverte ISO- medarbeidere for arbeid på Mongstad. Aktuelle kandidater har fagbrev innen stillas og relevant kurs/utdanning/arbeidspraksis innen isolering. **Arbeidsspråk er engelsk.**

Arbeidet utføres i rotasjon **hvorav fire uker på jobb og to uker fri.**

Nomaco disponerer boliger for innlosjering av ansatte i nærheten av arbeidsstedet. **Arbeidet egner seg derfor godt for personer bosatt i andre deler av Norge eller Europa.**

Stillingsnummer: 1263-2017-02-5 (Oppgis ved kontakt med NAV) Kilde: Meldt til NAV lokalt



Arbeidsminister Anniken Hauglie (H) om aktører bak arbeidskriminalitet og sosial dumping:

«Serierøse blir mer kreative»

UTFORDRING: Arbeidsministeren mener regjeringen er på ballen mot arbeidskrim og sosial dumping. LO klager over sneglefart.

ARBEIDSLIV

Av Pål Hellesnes og Trond Ola Tilsteth

– Arbeidskriminalitet er et alvorlig samfunnsproblem som regjeringen setter høyt på dagsordenen. Men vi er ikke i mål, det må vi erkjenne, sier arbeids- og sosialminister Anniken Hauglie (H) til Klassekampen.

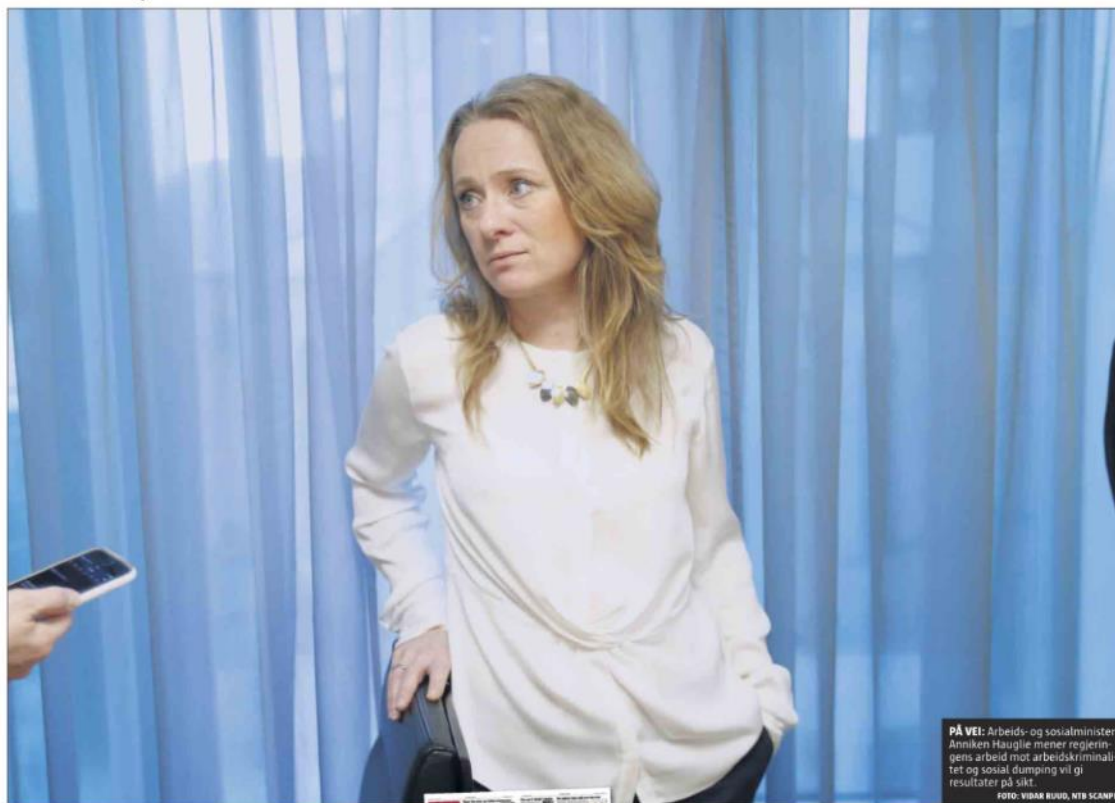
Tirsdag la Riksrevisjonen fram to rapporter der de går gjennom myndighetenes innsats mot arbeidskriminalitet og sosial dumping. Riksrevisjonen konkluderer med at det er betydelige rom for forbedring på en rekke felter.

– Vi ser at de som forsøker å svindle, blir mer og mer kreative og raffinerte. De løper foran oss. Dette vil være et kontinuerlig arbeid, både for etatene jeg har ansvar for, og andre, sier Hauglie.

Mer samhandling
Riksrevisjonen kommer i sine rapporter med en rekke anbefalinger til Hauglie.
■ Hun bør sørge for at Arbeidstilsynet får bedre kompetanse, og benytter straffetiltak oftere.
■ Hun bør styrke samarbeidet mellom ulike offentlige etater, som Arbeidstilsynet, Skatteetaten og politiet.
■ Hun bør styrke innsatsen for å forhindre sosial dumping ved anskaffelser i offentlig sektor, og oppdra de andre departementene i spørsmål.

Hauglie mener hun er godt i gang.
– Vi har etablert toppnøtter mellom alle etatsledere og jobber bedre med å samarbeide på tvers av sektorene. Vi har opprettet fem samlokaliserte sentre som jobber i fellesskap. Vi får gode tilbakemeldinger på det arbeidet, sier hun.

Hun peker på at useriøse aktører medfører forferdelige arbeidsvilkår for mange arbeidere.
– Enkeltleie har tilnærmet slavekontrakter. Og det er et faktum at de useriøse unndrar seg skatter og avgifter og



FAKTA
Riksrevisjonens rapporter om arbeidslivet:
■ Tirsdag la Riksrevisjonen fram to rapporter: én om myndighetenes innsats mot arbeidskriminalitet, og én om myndighetenes arbeid mot sosial dumping.
■ Rapportene kritiserer myndighetenes innsats på en rekke felter: Arbeidstilsynet mangler kompetanse og bruker i for liten grad muligheten til å legge gebyrer. De ulike offentlige etatene samarbeider for lite på tvers. Og det offentlige følger i for liten grad opp lønns- og arbeidsvilkår hos leverandører engasjert av det offentlige.

svindler fellesskapet for store verdier. Det gjør det vanskeligere å drive seriøst.
Må bruke verktøyene
I 2014 fikk Arbeidstilsynet adgang til å illegale boter ved brudd på arbeidsmiljøloven. Riksrevisjonen peker på at dette virkemiddelet kun har blitt brukt 33 ganger i perioden 2014 til 2015.
Hauglie sier det tar tid å innarbeide nye regler.

– Så det vil bli bedre på sikt? – Ja, jeg tror det. Når det tas i bruk, tror jeg det vil ha mer effekt.
– Riksrevisjonen mener oppgavet bør lites for å hindre sosial dumping i offentlig regi. Trengs det bedre regler for å få skikk på det offentlige?
– Regjeringen har foreslått å endre regelverket. Vi stille krav til lavere antall kontraktledd for å gjøre det mer transparent og redusere sosial dumping. Det er også viktig å følge opp på offentlige etaler følger regelverket som blir vedtatt. I det nye regelverket

er det også krav om lærlinger ved offentlige byggeprosjekter. Det er bra både for lærlingenes del, og fordi det premierer bedrifter som tar samfunnsansvar.
LO klager over lav fart
Trude Tinnlund sitter i LO-ledelsen og har ansvar for å følge opp arbeidet mot sosial dumping. Hun mener noen av tiltakene Hauglie har kommet med er gode, men er kritisk til manglende framgang i regjeringens arbeid.
– Regjeringen tok over høsten 2013. April 2014 sendte vi brev til statsministeren der vi ba henne ta ansvar for

en bred strategisk satsing mot arbeidskriminalitet. Så kom regjeringens strategi først i starten av 2015, og nå i juni 2016 er fortsatt flere tiltak ikke satt ut i livet. Det går utrolig sakte, sier hun.
Hun peker blant annet på Hauglies eksempel med lærlingeklausulene. Det ble først lansert i januar 2015, men kommer tidligst på plass til høsten. Det samme gjelder regjeringens forslag om å begrense antall ledd i kontraktkjedene i offentlige byggeoppdrag.
– Jeg vil rose dem for noen av tiltakene de kommer med. Men situasjonen krever mer

forfang, sier Tinnlund.
Samtidig som regjeringen på enkelte felter oppfyller LOs ønsker, mener Tinnlund de motarbeider sin egen strategi gjennom andre deler av politikken.
– Friløpene de har gjort av midlertidige ansatte/leverører situasjonen, det handler om bemanningsbransjens muligheter til å ta for seg. Arbeid vinner nå av entreprenører uten egne ansatte, basert på innleie. Og de har fjernet muligheten for kollektiv søknadsrett ved bruk av arbeidsmiljøloven, sier hun.

paal@klassekampen.no
trond@klassekampen.no

ØKONOMI & arbeidsliv

LANGER UT MOT POLITIKERNE – Innblanding i den frie forhandlingsretten

I årets lønnsoppgjør i staten brøt Akademikerne ut og inngikk en separat tariffavtale. Nå reagerer Knut Aarbakke, leder av Akademikerne, på at Arbeiderpartiet, Senterpartiet og SV på Stortinget har foreslått at staten som arbeidsgiver skal pålegges å ha kun en tariffavtale etter neste hovedoppgjør.



REAGERER: Knut Aarbakke.

– De ikke bare ønsket seg, men de ville utvandre staten som arbeidsgiver til å få bare en tariffavtale ved neste hovedoppgjør. Jeg synes det er en helt vakseplate inngripning i den frie forhandlingsretten, sier Aarbakke.

Partiene fikk ikke flertall for forslaget. Heldigvis, mener Aarbakke.

– Det ville ikke bare vært en inngripen, men det ville vært å frata oss forhandlingsretten. Hadde Stortinget vedtatt dette, hadde det vært langt utenfor sin rolle. Det har ingenting med å mene noe om hvordan forhandlingene gjennomføres eller hva man kommer til enighet om, sier han.

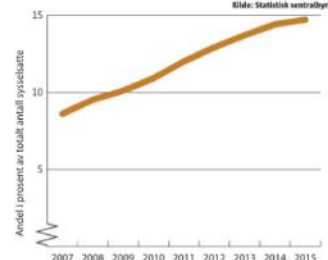
Han langer særlig ut mot Arbeiderpartiet.

– Det verste er at dette kommer fra Arbeiderpartiet, som tradisjonelt er veldig opplagt av politikere ikke har noe med partenes forhandlinger om en tariffavtale.

Emilie Etheberg

DAGENS GRAF Innvandrere er større del av arbeidsstyrken

Grafen viser hvor stor andel innvandrere utgjør av det totale antallet sysselsatte personer mellom 15 og 74 år. Som innvandrere regnes personer som er født i utlandet av utenlandsfødte foreldre, og som er registrert bosatt i Norge ifølge Det sentrale folkeregisteret.



Refser passivitet

– Regjeringen er skandaløst passiv i arbeidet mot sosial dumping. Denne passiviteten står i skridtene kontrast til handlingskraften de har når det gjelder å liberalisere arbeidslivet, sier SVs partileder Audun Lysbakken til Klassekampen.

– Den manglende viljen til å ta i bruk tette virkemidler mot sosial dumping fører seg inn i et mønster av hvordan regjeringens politikk skaper et raskere For-skjells-Norge, sier han.



Audun Lysbakken
at SV denne våren foreslo å gjøre den såkalte Telemarkmodellen til nasjonal politikk.

Telemarkmodellen ble utviklet i Sikt, og innebærer strenge krav til offentlige utbygere. Blant annet er det begrænsninger på innleie av arbeidskraft, grenser for underleverandører og krav om tariff-lønn.

Forslaget ble nedstemt på Stortinget av regjeringspartiene.

– Dette vet vi at fungerer og ville ha vært effektivt. I praksis belønnes sosial dumping når det offentlige kun legger pris til grunn i anbudene. Det offentlige sitter på en enorm innkjøpsmakt. Det har nye å si for norsk arbeidsliv. Å være passiv her, er et avskott mot norske fagarbeidere og et seriøst norsk arbeidsliv, sier Lysbakken.

PÅ VEI: Arbeids- og sosialminister Anniken Hauglie mener regjeringens arbeid mot arbeidskriminalitet og sosial dumping vil gi resultater på sikt.

FOTO: VIDAR RUUD, NTB SCANPIX

Bedre rammevilkår og bruk av fast ansatte

- Unngå akkordlignende arbeid med fastpris
- Vi må etablere åpne todelte standardkontrakter med en HMS del som ikke kan underbys



Et rettferdig arbeidsliv



Arbeidsmiljøfaktorer ofte taper kampen om ressurser i HMS arbeidet. Kampen for bedre HMS trenger ny giv

- Det vil bli vanskelig å rekruttere nye til en bransje som ikke fremstår som troverdig i HMS arbeidet.
- Partene i næringen og myndighetene har arbeidet målrettet i lang tid for å sikre bredere fokus på arbeidsmiljøfaktorer og arbeid for å hindre storulykker.
- Allikevel ser det ut til at skadestatistikken vinner kampen om fokuset i HMS arbeidet.



Ansatte i ISO fagene har for liten innflytelse på egen arbeidsplass

- Regelverket offshore har krav til K-AMU representasjon for også ISO ansatte. Tilsvarende krav er ikke fastsatt for landanleggene.
- Ptil sin satsing på risikoutsatte grupper RUG må brukes for å sette søkelys på utfordringene for ISO ansatte.
- Makt og styrkeforholdene er avgjørende for hvordan kravene fra ISO området blir møtt.
- Organisering av klubb- og vernetjeneste er viktig for hvor godt ISO ansatte klarer å få innflytelse over egne lønns- og arbeidsvilkår.

Spørsmål og kommentarer:



Roy@safe.no

975 61 889

Et rettferdig arbeidsliv

