

# Stillasdagene 2018

Ansvarlig arbeidsliv

# Ansvarlig arbeidsliv

Et arbeidsutvalg i KIS

- ◆ KIS
- ◆ Bakgrunn og mandat ved etablering av arbeidsutvalget for Ansvarlig Arbeidsliv
- ◆ Prosessen og fremdrift
- ◆ Veien videre

# KIS

Korrosjon, Isolasjon og Stillasentreprenørenes forening





### Styret i KIS:

- Ole Paulsen (leder) (IF)
- Geir Gule (nestleder) (SEF)
- Fredrik Myge (SEF)
- Rune Erland (IF)
- Anved Aarbakke Jr. (KEF)
- Ingrid Solheim (KEF)

### Arbeidsutvalget for et ansvarlig arbeidsliv:

- Geir Gule (Christiania Stillas) leder
- Anved Aarbakke Jr. (Solid Vedlikehold)
- Rune Erland (Bilfinger Industrier Norge)
- Gro Hatleskog (Beerenberg Corp. AS)
- Kenneth Høyland (Kaefer Energy AS)
- Ingrid Solheim (StS Gruppen AS).

# Bakgrunn og mandat



# Bakgrunn

Trender som skaper debatt

- ▶ Rekrutteringsutfordringer
- ▶ Registrering av endringer i kontraktsstrategier og innkjøpskanaler
- ▶ Redusert lønnsomhet i medlemsbedriftene
- ▶ Mediefokus på arbeidslivskriminalitet
- ▶ Endringer og uklarheter i rammevilkår



- ▶ Styret i KIS har vedtatt mandat for arbeidsutvalget for ansvarlig arbeidsliv:

*«Opprette kontakt mot myndighet og andre sentrale premiss leverandører samt å jobbe med holdninger til fremme for et seriøst og ansvarlig arbeidsliv til beste for kunder, medlemmer og arbeidstakere. Avklare forhold rundt arbeidskriminalitet og useriøsitet.»*





# Prosess og fremdrift





# Proessen

Arbeidsutvalget blir et team

Det har vært avholdt tre møter i 2017 og to møter i 2018.

- Formulering av mandatet og godkjenning i styret
- Identifisert behov for at alle de største arbeidsgiverne deltar i arbeidet
- Inkludert nye medlemmer i arbeidsutvalget
- Det har vært avholdt jusseminar med Advokat fra Norsk Industri
- Arbeidsutvalget har utarbeidet og avholdt spørreundersøkelse til medlemmene



# Spørreundersøkelsen

Ansatte

- Har din bedrift ansatte som er inntatt på stedet?
- Har din bedrift midlertidige ansatte?
- Benytter din bedrift "fast ansatt uten lønn mellom oppdrag"?
- Leier din bedrift inn fra bedrifter som benytter avtalen "fast ansatt uten lønn mellom oppdrag"?
- Ønsker din bedrift at KIS skal jobbe for å oppheve denne ansettelsesformen?
- Har du kommentarer til saker KIS skal jobbe med som handler om fast ansettelse?

# Spøreundersøkelsen

## Innleie

- Hvor mange % av arbeidsstyrken i din bedrift var innleid i 2017?
- Foretrekker din bedrift å leie inn fra bemanningsbyråer eller fra andre entreprenører?
- Har din bedrift krav til lærlinger fra innleiebedriftene?
- Påser din bedrift at innleiebedrifter betaler reisetillegg / 20% til alle ansatte?
- Påser din bedrift at innleiebedrifter betaler helligdagsgodtgjørelse til alle ansatte?

# Spørreundersøkelsen

Reise, Kost og Losji for egne ansatte

## ◆ RKL - egne ansatte

- Utbetaler din bedrift reisetillegg / 20% til alle ansatte som er på oppdrag der overnatting utenfor hjemmet er nødvendig?
- Dekker din bedrift reise til og fra arbeidssted for pendlere bosatt i Norge?
- Dekker din bedrift losji for pendlere bosatt i Norge?
- Dekker din bedrift kost for pendlere bosatt i Norge?
- Dekker din bedrift reise til og fra arbeidssted for pendlere bosatt i utlandet?
- Dekker din bedrift losji for pendlere bosatt i utlandet?
- Dekker din bedrift kost for pendlere bosatt i utlandet?

# Spørreundersøkelsen

Reise, Kost og Losji for innleide

## ▣ RKL - innleide

- Påser din bedrift at innleide får reisetillegg / 20% til alle ansatte som er på oppdrag der overnatting utenfor hjemmet er nødvendig?
- Påser din bedrift at innleide får reise til og fra arbeidssted for pendlere bosatt i Norge?
- Påser din bedrift at innleide får losji for pendlere bosatt i Norge?
- Påser din bedrift at innleide får kost for pendlere bosatt i Norge?
- Påser din bedrift at innleide får reise til og fra arbeidssted for pendlere bosatt i utlandet?
- Påser din bedrift at innleide får losji for pendlere bosatt i utlandet?
- Påser din bedrift at innleide får kost for pendlere bosatt i utlandet?

# Spørreundersøkelsen

Lønn og tariff

- ▶ Timelønn/minstelønn
  - Opplever din bedrift Industriooverenskomstens/VOs bestemmelser om garantert fortjeneste som problematisk?
- ▶ Klargjøre forholdet mellom FOB og VO
  - Hvilken tariffavtale følger din bedrift, FOB eller VO?
  - Hvilken tariffavtale følger de innleide bedriftene din bedrift bruker, FOB eller VO?
- ▶ Er det saker du ønsker KIS skal jobbe med mot tariffoppgjøret 2020?

### Rekruttering og lærlinger i faget

- Er din bedrift godkjent som lærebedrift innen:
  - Isolatørfaget
  - Stillasbyggerfaget
  - Industrimalerfaget
- Har din bedrift lærlinger innen:
  - Isolatørfaget
  - Stillasbyggerfaget
  - Industrimalerfaget
- Er din bedrift villig til å utveksle lærlinger med andre medlemsbedrifter i KIS?
- Er det problemer for din bedrift å rekruttere lærlinger til ditt/dine respektive fag?
- Opplever din bedrift kundebegrensinger ved å plassere lærlinger ut i praksisarbeid?
- Har du konkrete forslag til hvordan KIS kan bedre rekrutteringen til fagene?



# Spørreundersøkelsen

Arbeidslivskriminalitet, Arbeidstilsynet og Forholdet til kunder

## Arbeidslivskriminalitet

- Opplever din bedrift at dere mister/ikke får oppdrag på grunn av det du opplever som arbeidslivskriminalitet?
- Hvilke arbeidslivsregler mener du brytes?

## Arbeidstilsynet

- Mener du Arbeidstilsynet utfører det tilsyn i forbindelse med arbeidslivskriminalitet de er satt til å føre?
- Hvilke saker/tilsyn mener du Arbeidstilsynet bør prioritere?

## Forholdet til kunder

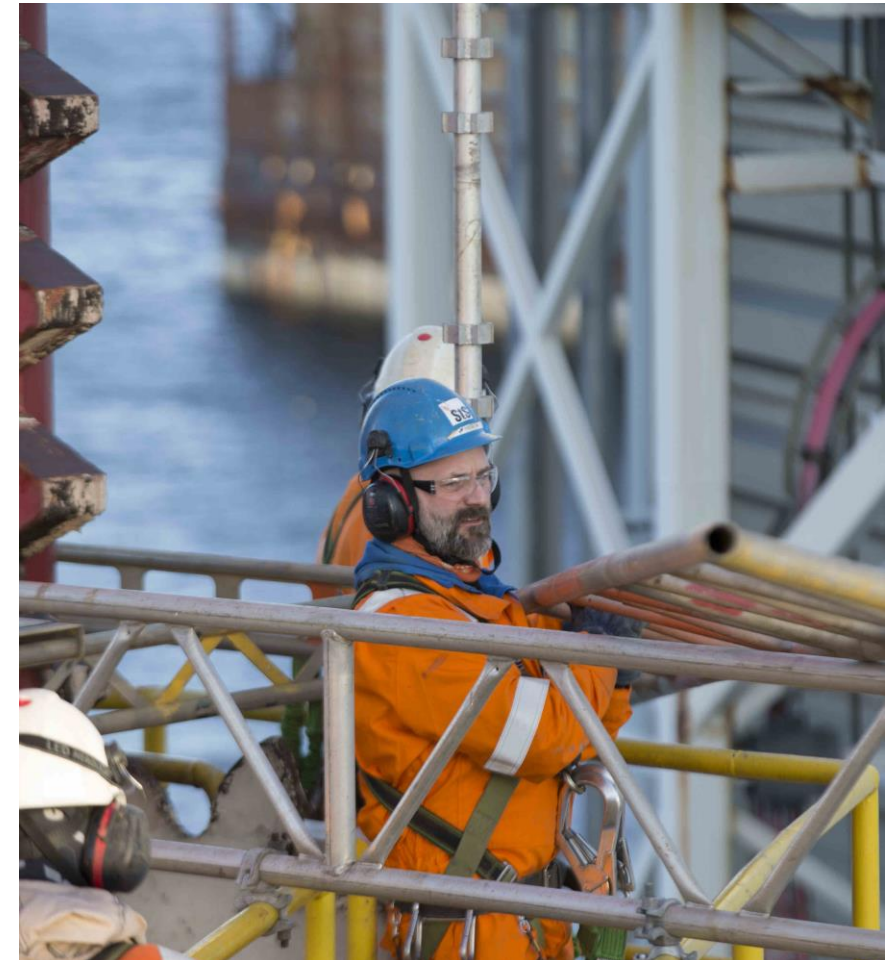
- Er det forhold i kontrakts-strategiene til operatørselskapene som vanskeliggjør det å være en ansvarlig arbeidsgiver?
- Ønsker din bedrift at operatørselskapene skal ha krav om at leverandørene skal ha lærlinger?
- Er det forhold i kontrakts strategier til andre industribedrifter som vanskeliggjør det å være en ansvarlig arbeidsgiver?
- Ønsker din bedrift at andre industribedrifter skal ha krav om at leverandørene skal ha lærlinger?
- Tror du krav i kontrakt om antall lærlinger vil øke rekrutteringen av lærlinger?
- Er det et problem for din bedrift at mer arbeid samles og utføres som «sommerarbeid»?

Veien videre



## ▀ Det er planlagt nytt møte høsten 2018

- Evaluering av spørreundersøkelsen
- Dialog med Fellesforbundet
- Dialog med Olje & Gass
- Innspill til tariffutvalget i KIS og Norsk Industri før mellomoppgjøret 2019
- Aksjonsplan med tiltak og frister vil bli utarbeidet





# Takk for oppmerksomheten



[www.stsgruppen.com](http://www.stsgruppen.com)

