

Er 0 kritiske hendelser mulig, eller bare fine ord?

Teddy Broadhurst

- Forebygge
- Rollemodell
- Risikoforståelse
- Sikkerhetssamtaler
- Være deg selv på ditt beste





17.6 million manhours without any critical incidents - (i.e. fatalities nor life long injuries)

Er null Kritiske hendelser mulig?

- **Hvem tror på at Stillas bransjen kan klare de neste fem årene uten en eneste Kritisk hendelse?**
- **Hvem av dere er villig til å øke innsatsen for å gjøre hver dag til en perfekt eller skadefri dag?**
- **Vi måles på adferd – ikke på handling**

Mann falt ned fra stillas i Risør

En mann som falt ned fra et stillas i Risør, er sendt til sykehuset i Arendal i luftambulans. Skadeomfanget og tilstanden hans er alvorlig.

Stillas-firma siktet etter ulykke

En bru i Trondheim var for dårlig støttet opp. Derfor raste den sammen under støyping. To mennesker døde. Et stillas-firma er siktet av politiet.



EKO Alpha i brann 1st november 1975



RISIKOFORSTÅELSE

- Å forebygge innebærer å redusere risiko.
- For å kunne redusere risiko, må man ha en "riktig" forståelse av hva risikoen er. (SMS)
- Sett aldri i gang en jobb før du er sikker på risikoen og at forebyggende tiltak er iverksatt

VALG

- Skal jeg legge meg litt over fartsgrensen for å rekke frem i tide?
- Skal jeg svare/sende tekst melding når jeg kjører bil? Skal jeg stoppe bilen, eller vente til jeg har kommet frem?
- Skal jeg varsle om det jeg la merke til på jobben på tirsdag - eller skal jeg la være?
- Valget er ditt! Vi må øke kvaliteten på valgene våre!!!!**

Rolle Modell for Sikkerhet



Rolle modell;

En persons adferd, eksempel, eller suksess som kan bli kopiert av andre

Hver og en er Rolle Modell for andre – men er du et godt eller dårlig forbilde eller eksempel for dine kollegaer?

Gjør du eller jeg feil, tar snarveier, slurver med personlig verneutstyr, ikke følger prosedyren etc, da kan det være at de som ser deg, gjør som deg.

Det er rom for å øke forståelsen for påvirkningen vi har som rollemodeller eller forbilde.

Det er det du gjør som blir sett og husket, ikke det du sier.

Hvordan er det mulig å gjøre «mitt stillas selskap til det sikreste i Norge – selskapet som velges fremfor andre?

- Gode, hyppige og positive sikkerhetssamtaler på arbeidsplassen – alle nivå
- Synlig, dedikert og aktiv ledelse
- Uformelt samarbeid om kortsiktige HMS-mål med underleverandører – Target Zero Program
- Konstant markedsføring og promotering av adferds basert sikkerhets program
- God rapporteringskultur – RUH – PSI etc etc
- Høg standard på Orden og Renhold

Intervensjon er nøkkelordet.

- De ansatte må få trening i å stille de gode og ÅPNE spørsmålene, Hva? Hvordan? Hvorfor ? IKKE Har du? Gjorde? Kan du, etc
- Hvem skal bruke Sikkerhets samtalen?
 - Hver og en i alle lag, på tvers og opp og ned i organisasjonen
 - Samtalene anbefales å bli registrert med blant annet kategorier som igjen vil gi ledelsen informasjon om hvor skoen trykker og proaktiv innsats kan settes inn. Etterpå klok i forkant.
 - De første 7 årene med dette verktøyet i ConocoPhillips, reduserte vi personskade frekvensen med 92%



Slange til diesel generator lå tvers over trappen i flere uker!!!



Stille avvik!
Ser du det, ja så eier du det!

Bruk PSI til å avdekke "Stille avvik"



Ventilen var nylig malt!!!
Kravet er at ventilen skal sjekkes en gang i uken!!

Dette gjør de som lykkes og det vil jo Stillas familien:

- ***For å få et godt resultat; jobb med atferd. (Du måles på det du gjør, ikke på det du sier, mener og kan. HMS er et praktisk stykke arbeid.)***
- ***For å trigge ønsket atferd; ansvarlig gjør og tydeliggjør. (Ansvar og tydeliggjøring trigger og påvirker atferd.)***
- ***For å oppnå maksimal effekt av ansvarliggjøring; gjør ansvaret personlig. (Bytt ut «vi har ansvar» med «jeg tar ansvar».)***
- ***Hvis du tar en risk, så velger du at hele nettverket ditt kanskje må leve med konsekvensen. Spør før du tar valget; hvem legger jeg i potten?***

Hva er prioritetene hos oss i Stillas bransjen?

HMS

Kvalitet

Schedule

Kost

DU PÅ DITT BESTE

Det handler om å gjøre det som er riktig.

Det handler om skrevne og uskrevne lover, regler og retningslinjer – men det handler også om magesfølelse og samvittighet.

Det handler om DEG – om å være deg selv på ditt beste.

Om å være lojal til deg selv og de andre – til oss, som jobber i Stillas bransjen. 😊

Adferds Basert Sikkerhets verktøy – påvirke adferden

- **Vi må øke kvaliteten på våre valg** – heng opp slangen, fiks ødelagt sparkeplate, hold god orden, bry meg mer om mine kollegaers sikkerhet, ikke legg igjen feller
- **Slutt å havn, begynn å velg.** Altfor mange bruker ordet havnet for å forklare adferd de ikke er særlig stolt av. Vi havner ikke i, det var ofte selvforskyldt
- **Vi må være etterpåklok i forkant,** etter ulykken er det for sent. Du kan angre men ikke endre
- **Legger man ikke sjelen i bruk av prosedyren, ja så reduserer du effekten av den.**
- **Sikkerhets samtalen er en av de viktigste HMS verktøyene vi har.** En to minutters sikkerhets samtale kan gi deg erfaring og kunnskap du kan ta frem fra underbevisstheten når det virkelig gjelder, den kan spare liv og helse.

