



considium

Grafisk bransjeforening Øst årsmøte
29. Mars 2017 Støtvig Hotel Larkollen:

Innføring i Resultatledelse – hvordan
sikrer vi at virksomheten når sine
mål?

Hva skal vi snakke om

- Litt om trender innenfor ledelse
- Hvorfor er det så vanskelig å nå mål?
- Finnes det noen enkle løsninger?
- Hvordan sette regi på ledelsesprosessen?
- Litt om Larkollen fra en sommergjests perspektiv



Foto: Ukjent fotograf

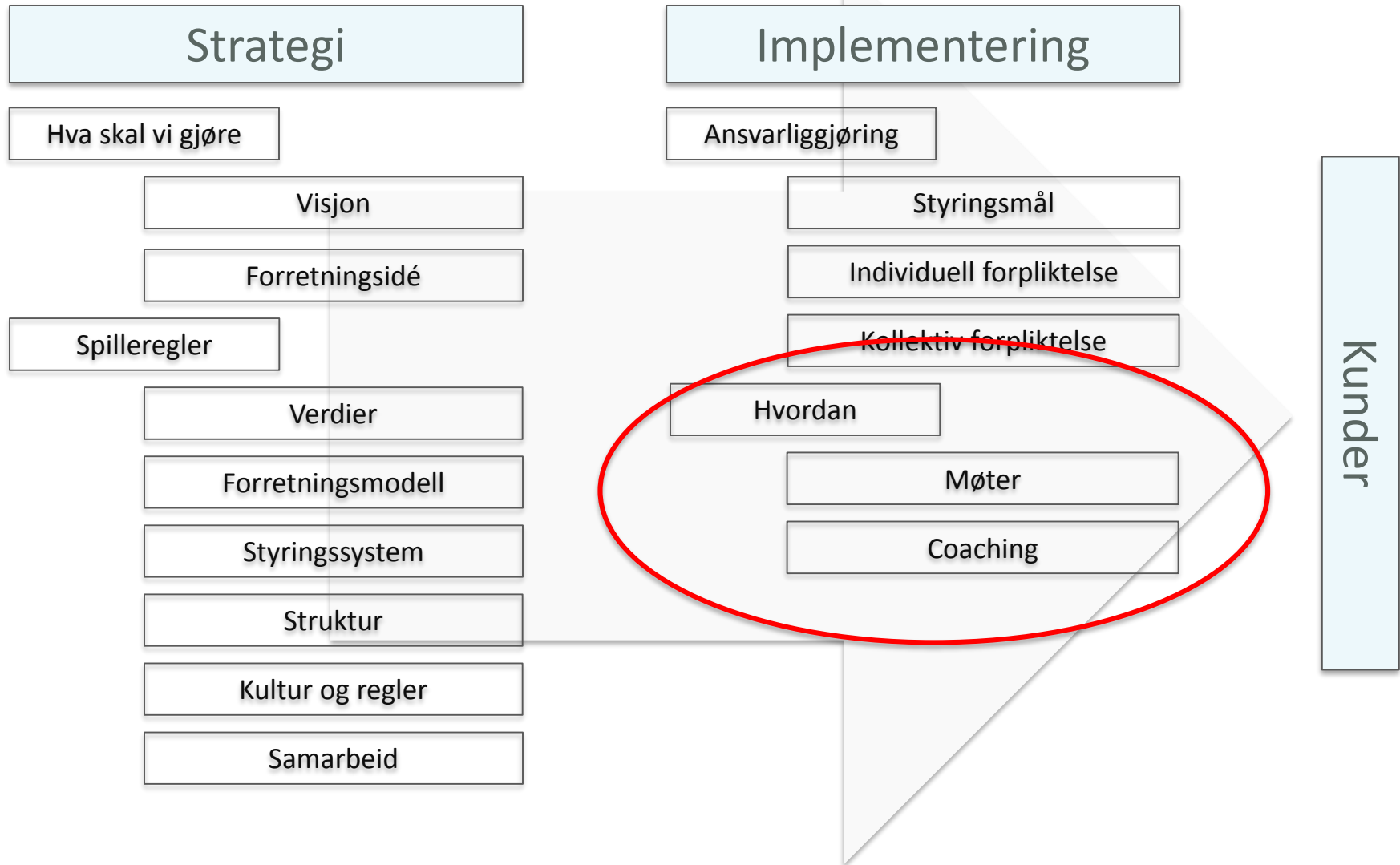
Østfold fylkes billedarkiv



Lederrollen endres: Digitalisering, hastighet og avstand



Fra strategi til implementering



Forskning sier

- 250 selskaper i Asia, Europa og USA
- 8 000 ledere spurt om gjennomføring av strategi

- Gjennomføring/Implementering er den største utfordringen
- 60 til 75% av bedriftene sliter med å implementere sine strategier

The logo for Harvard Business Review, featuring the text "Harvard Business Review" in white, bold, sans-serif font on a dark red square background.

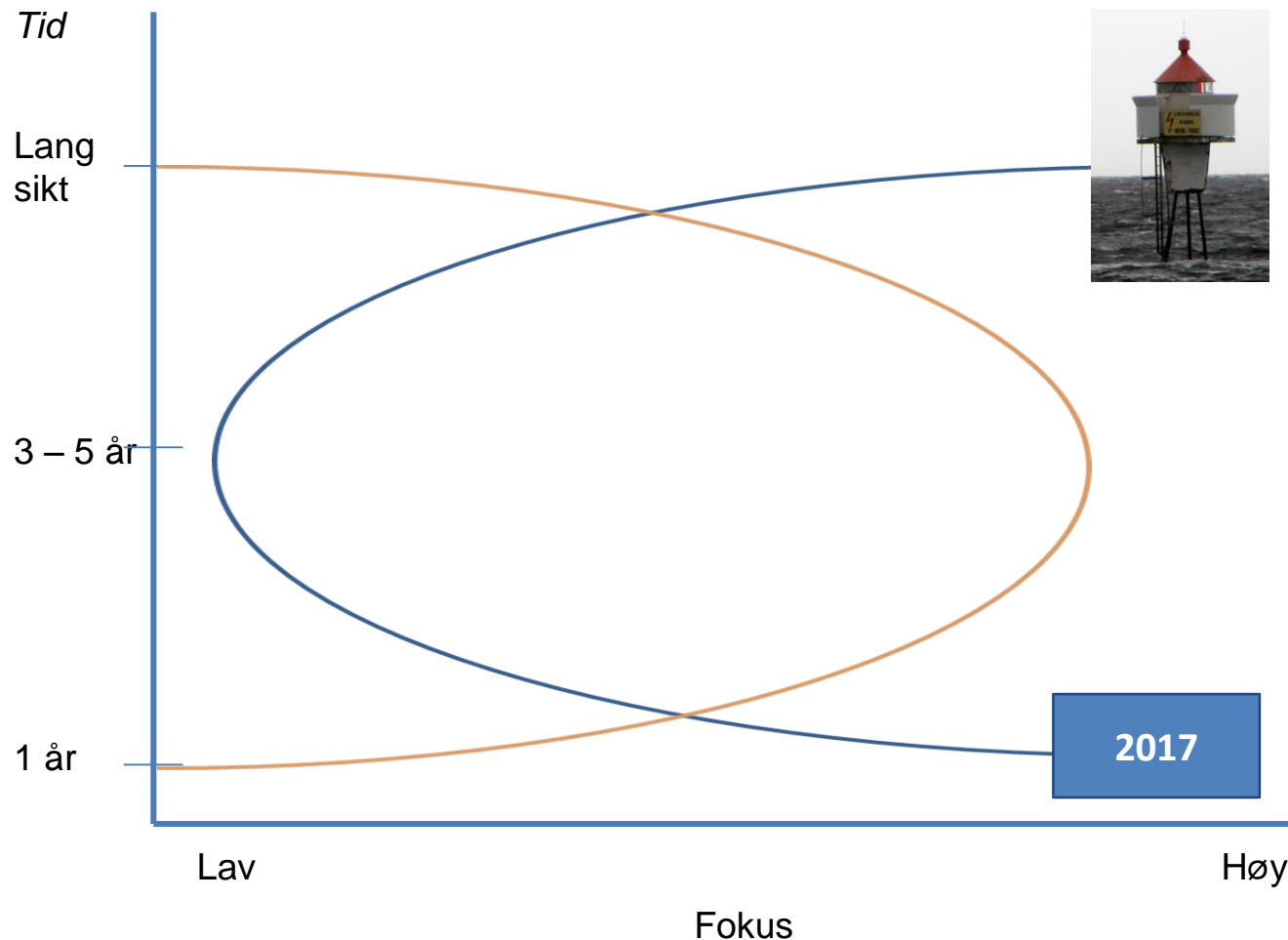
Hvor mange mål skal man ha?

Dust!

Nå må alle
passe på å ha et
bredt fokus!



Balansere langsiktig visjon med kortsiktige mål



Et inspirerende, men konkret og realistisk bilde på hvor vi skal

- Visjon
- Strategiske mål

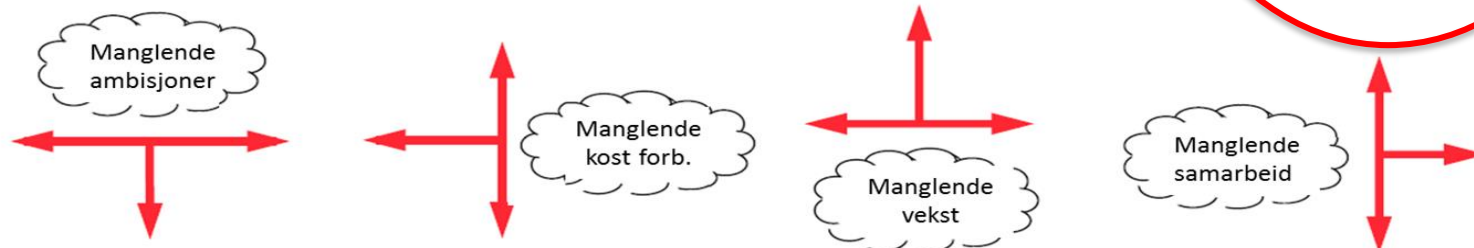
Krystallklare kortsiktige mål med klart ansvar

- Resultatsikring
- Individuelle arbeidsmål

Superenkel strategi og mål (eksempel)

Styringsmål: 10% lønnsomhet innen 4 år

De tre viktigste områdene 2017	2018	2019	Ønsket situasjon/Mål 2020
Salgsnedgang Norge	Beslutte styringsmål Trimme og utvikle salgsorganisasjonen	Salg hardware xxx mnok Salg service xxx mnok	Salg hardware: 60 mnok
Manglende organisasjonsstruktur	Etablere tydelig organisasjonsstruktur med klar fordeling av ansvar	Alle ledere har definerte ansvarsområder med klare mål (EBITDA, osv)	Skandinavisk dekkende
Mangelfull ledelse	Beslutte ledere Starte resultatledelse	Månedlig resultatoppfølging	Lederteamet opptrer som kollegium. Hver leder tar ansvar for å nå sine mål

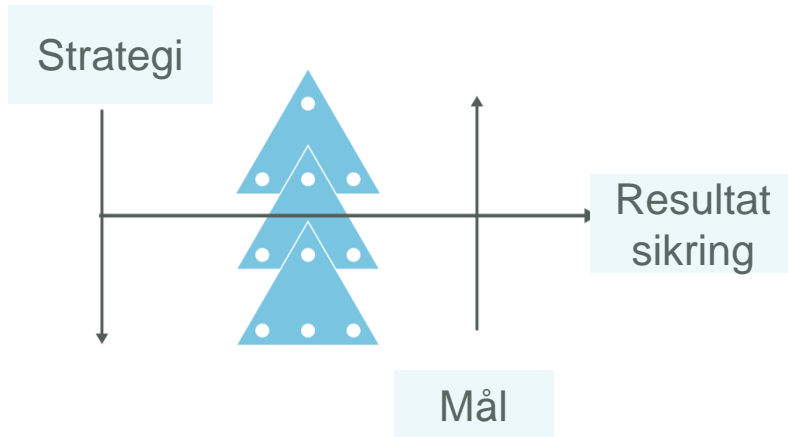


Resultatsikring/-møter

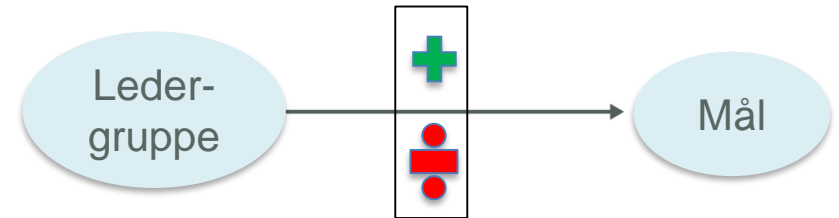
Hvordan kan man sikre at man når målene

Resultatledelse: Fire grunnpilarer

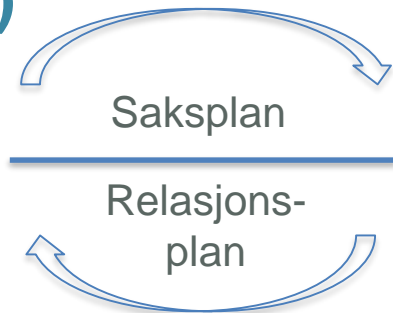
1)



2)



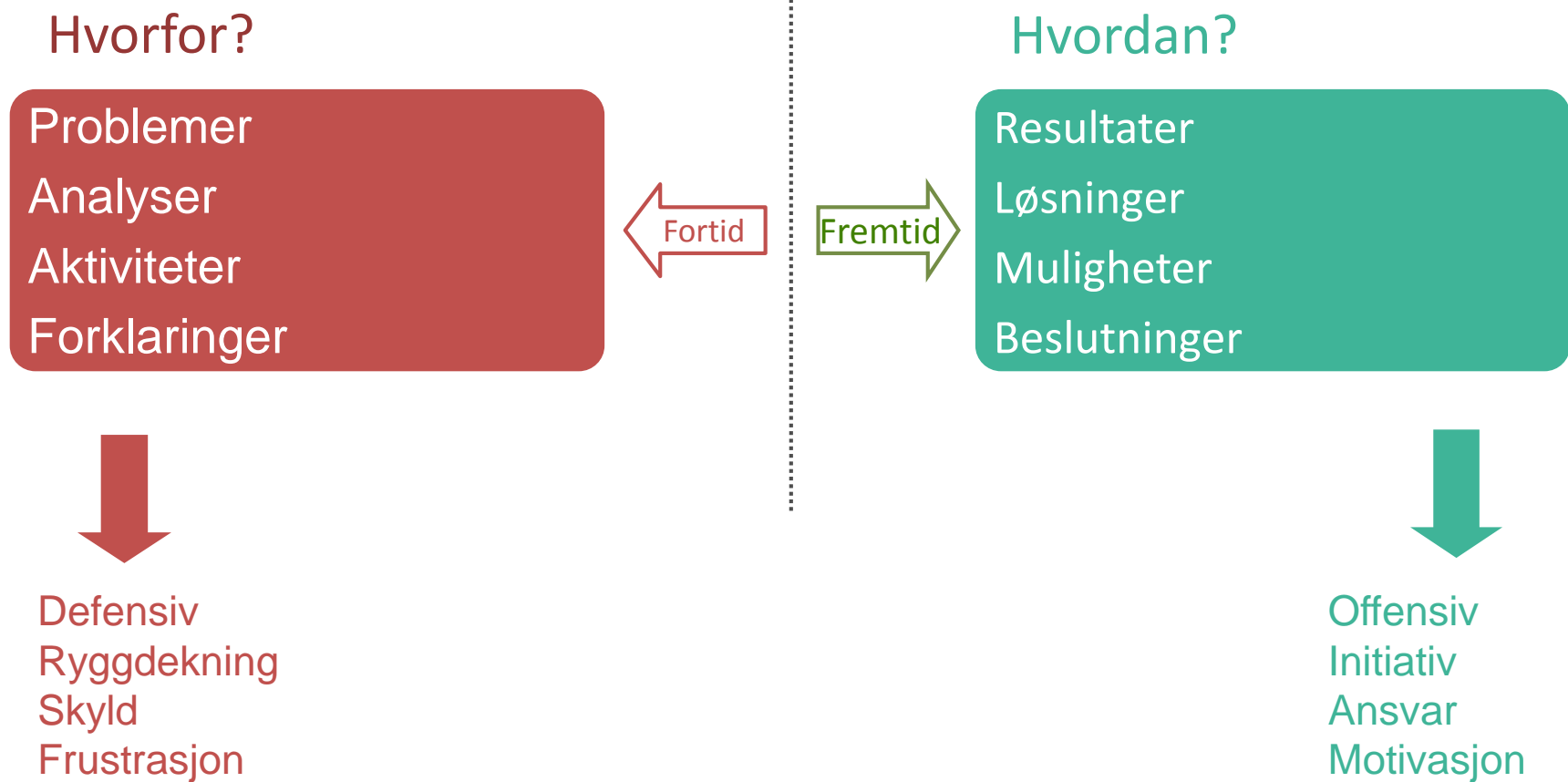
3)



4)



Det finnes to typer ledelse



Resultatsikringsmøtets hensikt

- Målet med Resultatsikringsmøtet er å være sikrere på å nå målet når du går ut av møtet enn da du gikk inn i møtet.
- Resultatsikringsmøtet er et beslutningsmøte, ikke et informasjons- eller diskusjonsmøte

Resultatsikringsmøtet

Vil du oppnå de resultater som er avtalt – til avtalt tid?

JA

– resultatet vil oppnås som avtalt og til avtalt tid

Hvilke risikoer ser du fremover – og hvilke tiltak krevet eventuelt dette?

Tilbakemelding fra teamet: deles vurdering, tilbakemelding på tiltak og forslag til nye

NEI

– resultatet vil ikke oppnås som avtalt, eller til avtalt tid

Hva har du tenkt å gjøre med det – og hvilke beslutninger krever dette?

Trenger du hjelp og hvordan kan teamet bidra?

Resultatsikringsmøtet: Målskjema - mal

Måltall:		13. feb.	20. mars	12. juni	17. aug.	25. sep.	13. nov.	Budsjett 2017	Ambisjon 2017	Resultatvurdering
1.	Virkelig									
	Måltall									
	Avvik									
2.	Virkelig									
	Måltall									
	Avvik									
Arbeidsmål / Milepæler:							Frist	Ny frist	Resultatvurdering	
1. Skal ha, slik at										
2. Skal ha, slik at										
Resultatvurdering: JA - resultatet vil oppnås som avtalt og til avtalt tid - <i>Hvilken risiko ser du fremover – og hvilke tiltak krever eventuelt dette?</i> NEI - resultatet vil ikke oppnås som avtalt eller til avtalt tid - <i>Hva har du tenkt å gjøre med det – og hvilke beslutninger krever dette?</i>										

Resultatsikring gjennomføring

Alle har:

- Gode måltall
- Sendt skjema til alle
- Lest alles skjemaer
- Forberedt tilbakemeldinger

Møtet:

- Alle presenterer sitt skjema
- Ta imot feedback
- Notere råd/forslag



Oppsummering: Resultatledelse gir forutsigbarhet

- Helst bare ett, noen ganger to eller maks tre mål å styre etter
- Superenkel strategi
- Resultatsikring
 - Større sjanse for å nå målene
 - Muligheter for å korrigere når vi tror at vi ikke kommer til å nå målene
 - Synliggjør hvem som leverer, over tid
- Resultatledelse er en måte å lede på, ikke et møte

Fasthet på mål, frihet på aktivitet

Litt om strandstedet Larkollen

- Tidlig 1700-tall: Glanstid som havn
- Flere loser
- Tollstasjon 1749
- Bocklums krittpipefabrikk ca. 1750-80
- Fiske: «enkehøl»
- Sommergjester:
 - Fastboende leide ut, flyttet selv i bryggerhuset for sommeren
 - Anth. B. Nilsen, Harald Otto, Hans Wiers-Jensen, Jens Vang
- Arne Hestenes (Plut) og Gøsta Hammarlund
- Larkollen: Lar av Logr (vann), «kollen i vannet»







considium

Vil du vite mer:

Harald Meyer Ottho

Mob: 911 37 180

E-post: ottho@considium.no