

Stortingets arbeids- og sosialkomite

Deres
ref:

Vår
ref:

Dato: 10.10.18

Statsbudsjettet for 2019

Norsk Industri vil sammen med våre partnere i fagbevegelsen arbeid for at den norske modellen styrkes i arbeidslivet. Samtidig er det viktig at rammebetingelsene legges til rette slik at bedriftene kan tjene penger, investere i nye maskiner/produksjonsutstyr og skape robuste, norske arbeidsplasser. Vi mener statsbudsjettet for 2019 gir industribedriftene muligheter til dette.

I Komiteens arbeid ønsker vi at det legges vekt på følgende momenter:

1. Utvidet permisjonstid bør videreføres i 2019. Kapittel 634 og 2541.

Våre bedrifter har de siste årene gått gjennom en betydelig omstilling siden oljeprisen falt 75% fra toppen i 2014. Ansatte, eiere og bedriftene har sammen funnet løsninger som har gjort industrien i Norge mer konkurransedyktig.

Men omstillingen er ikke over. Skipsverftene har f.eks. funnet nye markeder og fått frem nye produkter, men de sliter med lønnsomheten. Andre bedrifter har gått gjennom en omstillingsfase og står nå foran nye omstillinger knyttet til uroen i verdenshandelen med økt toll på produktene. Og andre bedrifter har fortsatt en jobb å gjøre for å vinne anbud innen petroleumssektoren.

Særlig har bedriftene som leverer varer og tjenester til petroleumssektoren vært gjennom en tøff periode de siste årene med kraftige nedbemanning til en periode fremover med kort horisont med økt aktivitetsnivå som har gitt muligheter for forsiktig rekruttering, for deretter å registrere at de store tildelingene og utbyggingene innen offshoremarkedet i de nærmeste årene lar vente på seg. Det betyr at bransjen igjen står i fare for permanente reduksjoner i bemanningen dersom permitteringsmuligheten etter dagens regler forsvinner.

Leverandørbedriftene står dermed ovenfor følgende utfordringer:

- Konjunktursvingninger i markedet gir i liten grad jevn sysselsetting
- I tillegg oppleves det i større grad krav fra kunde om «sesongbaserte» aktiviteter innen petroleum
- Det er økt krav fra kunde om kampanjebaserte aktiviteter med svingninger og uregelmessig arbeidsmønster
- Strammere innleieregler gjør det vanskelig å oppnå helt nødvendig fleksibilitet

- Det stilles krav om avtale/enighet med tillitsvalgte om innleie kontra rekruttering
- Alternativ til permittering er stadige ned- og oppbemanninger, noe som er kostnadsdrivende og vil bidra til utrygge arbeidsplasser
- Opp- og nedbemanning går mest utover yngre arbeidskraft
- Lærlingeinntak og rekruttering til industrien vil bli svekket

Vi ønsker ikke at Stortinget skal stoppe omstillingen i bedriftene ved å redusere permisjonstiden til 26 uker allerede i 2019. Norsk Industri ber om at Stortinget går inn for å beholde 49 ukers permisjonstid.

2. IA-avtalen må videreutvikles. Kapittel 2650, 2651 og 2655 m.fl.

IA-avtalen har bidratt til å redusere sykefraværet i industrien og dermed kostnaden for Folketrygden og kostnadsnivået i bedriftene. Norsk Industri ønsker at avtalen videreutvikles for en ny periode, og vi ser positiv på de pågående samtaler med myndighetene.

3. Rådene fra ESA må følges. Kapittel 648.

I et brev til Arbeidsdepartementet, datert 27. september 2018, fastholder ESA at utgiftsdekning til reise, kost og losji (RKL), ikke kan allmenngjøres. ESA sier faktisk at endringene i utsendingsdirektivet "only reinforces the Authority's position in the case". Norske myndigheter har med andre ord enda en gang fått tydelig beskjed om at Norges allmenngjøring av reise, kost og losji ikke er i samsvar med EØS-retten.

4. Tjenestepensjoners vilkår tilhører partene i lønnsoppgjøret. Kapittel 666 og 2670.

Våre bedrifter har ulike vilkår for ansattes tjenestepensjonsordning. Vi har bedrifter som bruker minimumsreglene i loven og vi har bedrifter som anvender lovens maksimum for innskudd til pensjon. Vi har bedrifter som har pensjonsinnskudd fra første lønnskone og vi har bedrifter som ikke gir tjenestepensjon under 1G.

Alle pensjonsordningene er tilpasset den enkeltes bedrift økonomi.

Norsk Industri er i krevende forhandlinger med fagbevegelsen om nytt regelverk for AFP. Konklusjonen er ikke tatt, men vi har behov for en mer bærekraftig AFP-ordning. Vi vil advare sterkt mot at nye pensjonskostnader legges på bedriftene før forhandlingene om AFP er ferdigstilt.

Med vennlig hilsen
Norsk Industri


Cornelia Antonia Maria Botten
Direktør


Hans-Martin Møllhausen
Advokat