

Vedtekter for Stillasentreprenørens forening – SEF

Vedtatt gjennom digital avstemming mai 2021

§ 1 – Formål

- a) Foreningens navn er Stillasentreprenørens forening (SEF). SEF, er medlem i Korrosjons-, Isolerings- og Stillasentreprenørens forening (KIS)
- b) KIS er en bransjeforening tilknyttet landsorganisasjonen Norsk Industri, som igjen er tilknyttet NHO.
- c) Foreningens formål er å ivareta medlemsbedriftenes felles interesser og bransjespesifikke behov og virke for at medlemsbedriftene får rammebetingelser og arbeidsvilkår som styrker deres konkurransevne og lønnsomhet og gir grunnlag for varig verdiskaping og gode og sikre arbeidsplasser.
- d) Foreningen skal søke innflytelse og drive målrettet virksomhet rettet mot myndigheter, næringslivsorganisasjoner, andre norske og internasjonale organisasjoner og samfunnet generelt.
- e) Foreningen skal informere og gi service rettet mot medlemsbedriftene.
- f) Foreningen skal fremme kontakt og samarbeid mellom ulike bedriftsmiljøer og medlemsbedrifter.
- g) Foreningen skal virke for gode og varige forhold mellom medlemsbedriftene, de ansatte og deres organisasjoner.
- h) Foreningen skal ivareta medlemmenes interesser innad i Norsk Industri og NHO.

§ 2 – Medlemskap

Som medlemmer av SEF kan opptas bedrifter som utfører stillasentreprise, tilkomstteknikk, salg og utleie av stillasmateriell, personløftere og bygge utstyr, samt kompetanseoppbygging innen ovennevnte fagområder.

Medlemmene er forpliktet til å overholde SEFs vedtekter og respektere de beslutninger som vedtas i henhold til disse.

Medlemmene plikter å sende inn til SEF alle oppgaver og opplysninger som er nødvendige for landsforeningens virksomhet.

Assosiert medlemskap i SEF kan bedrifter og andre juridiske enheter søke om dersom deres hovedgjøft ikke hører inn under foreningens formål, men likevel er interessert i SEFs formål. Assosiert medlemskap gir tilgang til bransjerelevant informasjon og deltagelse, men ikke stemmerett og representasjon.

Administrasjonen godkjenner nye medlemskap i tråd med SEFs formål og vedtekter.

§ 3 – Forholdet til NHO og Norsk Industri

Medlemskap i SEF medfører plikt til å være medlem av NHO med de unntak NHO vedtar.

Bedrifter som har tariffavtale, eller som får krav om slik avtale, plikter å være med i NHOs forpliktende tariffellesskap.

Bedrift som ikke har tariffavtale, og heller ikke har mottatt krav om slik avtale, kan velge å ikke være med i det forpliktende tariffellesskapet. Slike bedrifter betaler ikke kontingent til NHOs konfliktfond og er ikke bundet av NHOs tariffmessige vedtak.

§ 4 – Kontingent

SEFs virksomhet finansieres ved kontingent fra medlemmene. Grunnlaget for kontingentberegningen er utbetalt brutto omsetning det sist foregående kalenderår, samt et fast beløp.

Generalforsamlingen fastsetter grunnlaget for kontingentberegning

SEF har mulighet til å legge på en ekstra kontingent.

Av forfalt, men ikke betalt kontingent, betales vanlig morarente.

Hvert medlem betaler dessuten årlig kontingent til Norsk Industri og NHO.

§ 5 – Utmeldelse og eksklusjon

Ingen bedrift kan tre ut av SEF før den inneværende tariffperioden utløper.

Hvis utmeldelse fra en bedrift, som er med i NHOs forpliktende tariffellesskap, ikke er mottatt før den dag gjeldende tariffavtale for bedriften utløper, kan bedriften først tre ut av SEF/Norsk Industri/NHO når den nye tariffavtalen er utløpt.

Dersom en medlemsbedrift overdras til ny eier eller leier, fortsetter den som medlem av SEF med samme rettigheter og forpliktelser.

Styret i SEF kan vedta å ekskludere en medlemsbedrift som handler mot avgjørelser truffet i henhold til disse vedtekter, opptrer utilbørlig i forhold som angår SEF, eller på annen måte vesentlig misligholder sine medlemsforpliktelser.

Beslutning om eksklusjon kan, med oppsettende virkning, ankes til førstkommende generalforsamling. Ankefrist er 14 dager fra medlemsbedriften ble skriftlig meddelt beslutningen.

Styret kan ekskludere bedrifter som ved årets utløp ikke har betalt medlemskontingent.

§ 6 – Generalforsamling

Generalforsamlingen er SEFs øverste myndighet.

Hver medlemsbedrift har én stemme.

Ordinær generalforsamling avholdes hvert år innen utløpet av april måned. Medlemmene varsles om dato for ordinær generalforsamling med minst seks ukers varsel. Innkalling skal skje med minst to ukers varsel. Sammen med innkallingen oversendes dagsorden og sakspapirer.

Saker som et medlem ønsker behandlet av Generalforsamlingen, må være skriftlig innmeldt til Styret senest seks uker før Generalforsamlingen. Styret kan dispensere fra denne frist hvis det mener at en for sent innkommet sak likevel bør behandles av Generalforsamlingen.

Generalforsamlingen ledes av foreningens styreleder, eventuelt dens nestleder - eller om begge har forfall - av en valgt dirigent. Over forhandlingene føres protokoll som undertegnes av møtelederen og to representanter valgt av Generalforsamlingen.

Ordinær Generalforsamling skal:

- a) Velge to tilstedeværende bedriftsrepresentanter til, sammen med møtelederen, å undertegne møteprotokollen.
- b) Behandle årsberetningen.
- c) Behandle SEFs reviderte regnskaper med revisjonsberetninger.
- d) Fastsette kontingent for påfølgende år.
- e) Behandle langsiktige strategiplaner.
- f) Velge styreleder, nestleder og tre styremedlemmer. Leder og nestleder samt minst én av styremedlemmene må komme fra tariffbundne bedrifter.
- g) Velge revisor. Valgperiode er ett år.
- h) Velge valgkomité bestående av to medlemmer. Styret foreslår kandidater til valgkomiteen.
- i) Velge utvalg generalforsamlingen finner relevante.

Valgperioden er som hovedregel to år, men med mulighet for bare ett år hvis Generalforsamlingen finner det hensiktsmessig.

Medlemmer av valgkomiteen kan gjenvelges, men sammenhengende funksjonstid bør ikke overskride seks år. Det skal uten nærmere begrunnelse være adgang til nyvalg av et medlem når to år er gått etter at vedkommende fratradte.

- j) Behandle andre saker som står på dagsordenen.

§ 7 – Styret

Styret består av leder, nestleder og tre styremedlemmer. Det er anledning til å velge inntil to varamedlemmer. Innkalling til styremøtet skjer skriftlig. Styret er beslutningsdyktig når det er riktig innkalt og når styreleder eller nestleder samt minst to styrerepresentanter er til stede.

Styret leder foreningens virksomhet og forvalter dens midler i samsvar med vedtekter og innenfor rammen av vedtak og retningslinjer fastsatt av Generalforsamlingen. Styret fastsetter foreningens budsjett.

Styret har ansvaret for foreningens arbeid knyttet til tarifforhold og nominerer representant til forhandlingsutvalg som skal stå for gjennomføring av lønnsoppgjør og tariffrevisjon.

Til gyldig beslutning kreves alminnelig flertall blant de tilstedeværende styremedlemmer. I tilfelle stemmelikhet er styreleders og eventuelt nestleders i styreleders fravær, stemme avgjørende.

Stemmerett i saker knyttet til tarifforhold har bare styremedlemmer som kommer fra tariffbundne bedrifter.

Over Styrets møter føres protokoll som godkjennes av deltagende styremedlemmer, senest på neste styremøte.

Medlem av Styret trer ut hvis den bedrift vedkommende representerer ikke lenger er medlem, eller dersom vedkommende ikke lenger er tilknyttet bedriften eller den del av konsernet som er medlem av SEF.

Styret kan delegere myndighet til Daglig leder.

§ 8 – Daglig leder

Daglig leder i KIS forestår foreningens virksomhet i overensstemmelse med de retningslinjer og instruksjoner Styret fastsetter. Daglig leder møter i Generalforsamlingen og i Styret med tale- og forslagsrett, men ikke stemmerett.

Styret i KIS ansetter Daglig leder.

§ 9 – Vedtektsendring

Endring av disse lover kan vedtas av ordinær generalforsamling. Forslag til lovendring må være sendt medlemmene sammen med innkallelsen. Til gyldig vedtak kreves 2/3 av de avgitte stemmer såfremt 3/5 av foreningens stemmemasse er representert. Dersom kvalifisert flertall ikke oppnås, må en vedtektsendring være vedtatt med simpelt flertall i tre på hverandre følgende ordinære generalforsamlinger for å være gyldig.

§ 10 - Oppløsning av foreningen

Forslag om oppløsning av foreningen kan bare fremmes av Styret eller 2/3 av foreningens medlemmer. For å kunne behandles av Generalforsamlingen (ordinær eller ekstraordinær) må forslaget være sendt medlemmene senest tre måneder før Generalforsamlingen.

Til gyldig beslutning om oppløsning kreves minst 3/4 flertall av de avgitte stemmer.

Besluttes foreningen oppløst, skal Generalforsamlingen også bestemme hvordan SEFS verdier og eiendeler skal disponeres. Bestemmelse om dette treffes med simpelt flertall av de avgitte stemmer.