

Velkommen til HMS-utvalgets workshop

Onsdag 21.mars kl. 9 i Næringslivets Hus, Middelthunsgate 27, Oslo.

Program for dagen

08:30 – 09:00	Oppmøte og registrering
09:00 – 09:15	Innledning (på film) ved leder av HMS- utvalget Vigleik Sexe, Aker Solutions
	Praktisk informasjon ved Pernille Vogt, sekretær for HMS-utvalget
	Proaktive sikkerhetsobservasjoner
	• Presentasjon fra Ineos, Marine Harvest og Eramet Group • Rundebordsdiskusjon i 30 min.
09:15 - 10:00	
10:30 – 10:50	Beinstrekk
11: 00 – 12:15	Regelmessige sikkerhetsmøter
	• Presentasjon fra Jotun, Elkem, Prezioso-linjebygg • Rundebordsdiskusjon 30 min.
12:15 – 13:00	Lunsj i møterommet
13:00 – 14:30	Beste praksis fra arbeidet med sikkerhet for kontraktører- Presentasjon fra Aibel, Vard og Nexans Rundebordsdiskusjon
14:30 – 14:50	Benstrekk
14:50 – 15:20	Eksempler på bruk av proaktive KPI'er for å måle HMS-standard samt bli bedre på forebygging. Innledende innlegg ved Glencore og Kongsberg Maritime.
15:20 – 15:45	Plenumsdiskusjon
16:00 – ca. 19	Nettverksmiddag med tapas

Utdyping av temaene- se neste side

Utdyping av temaene

Proaktive sikkerhetsobservasjoner

Hva er egentlig proaktive sikkerhetsobservasjoner og hva skiller dette fra «vanlig» sikkerhetsobservasjon og oppfølging av uønsket tilstand og lignende? Hvordan skape en kultur der en i større grad inspirerer ønsket adferd i stedet for å rapportere det som blir gjort feil? Hvem skal utføre de proaktive observasjonene og hvordan påvirker denne typen observasjoner de bedriftene som har innført dette?

Regelmessige sikkerhetsmøter

Mange bedrifter har spredte lokasjoner, skiftarbeid / rotasjon og mange ulike avdelinger. Er det mulig å gjennomføre regelmessige sikkerhetsmøter i en slik bedrift? Hva oppnår en med slike møter? Hvordan skal dette i tilfelle organiseres og hvem er ansvarlig? Hvordan få møtene til å bli kommunikasjonsarenaer og ikke bare enveis dialog fra ledelsen?

Beste praksis fra arbeidet med sikkerhet for kontraktører

De fleste bedrifter ønsker en så stabil arbeidsstokk som mulig, men store sesongvariasjoner, modifikasjonsprosjekter, endring i etterspørsel, sykdom og andre forhold gjør behovet for innleid personell eller underleverandører/ kontraktører stort. Hvordan har bedrifter løst dette på en god måte for å sikre best mulig HMS forankring og sikring av kompetanse, både hos innleide, leverandører som jobber inne på deres anlegg og for ansatte som må rotere mellom forskjellige posisjoner?