



KONGSBERG

Young Professional Advisory Board

Beskrivelse

Beskrivelse



KONGSBERG

Mandat:

Være et rådgivende organ for konsernsjef og øvrig ledelse knyttet til:

- Hvordan konsernet profilerer seg for å sikre at de er attraktive mot den yngre aldersgruppe både internt og eksternt.
- Høringsinstans inn mot konsernets strategi for å fange opp trender og ideer som kan ha betydning for gjennomføringen og endelig STP. Komme med innspill i forbindelse med Your Extreme
- Kunne fremme forslag og synspunkter på vegne av den aldersgruppen som de representerer
- Synspunkt på verdier og adferd som påvirker lederprinsipper og selskapets fremtidige lederopplæring
- Mandat vil kunne endres i tråd med løpende erfaringer

Deltagere:

- 7-10 stykker og med deltagere fra hvert FO (inkl KDI). Antall fordeles ihht fordelingsnøkkel vd antall ansatte. Minimum 4 kvinner
- Minimum 75% av deltagerne skal ha teknisk bakgrunn.
- Starter med Norge, deretter Int'l (etter vurdering 1 år)
- Aldersgruppe 25 til 30 år +
- Deltagelse på YPAB vil være for en periode på 2 år – er ikke et fast forum over tid og vil være dynamisk i sin form

Styringsmodell

- Fra YPAB velges en person som leder og koordinerer ansvaret inn mot bedriften - rotasjon etter 1 år
- Fra bedriften sin side så vil Group HR ha det koordinerende ansvaret inn mot leder av YPAB
- Selekterte deltagere fra YPAB vil kunne delta på hhv EMM og kalles inn til KL v/ behov, og benyttes til eksterne forum/arenaer
- Møtefrekvens – 2 ganger/år
- Deltager fra KL: CEO, CFO, Forretningsutvikling, ADMIN + andre FO inviterte etter CEO ønske og behov